

II PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DE DONES I HOMES DE BENIFLÀ



XARXA DE MUNICIPIS
PROTEGITS CONTRA LA
**VIOLÈNCIA
DE GÈNERE**
DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA



Ajuntament
de Beniflà

PRO
actives
Consultoria d'equitat i igualtat

DIPUTACIÓ DE
VALÈNCIA
Ajuntament d'Ajuntaments

ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ I ANTECEDENTS.....	1
a. Definició de Pla d'Igualtat.....	1
b. Compromís amb la igualtat de l'Ajuntament de Beniflà.....	2
c. Principis metodològics.....	2
d. Estructura i composició del Pla	3
e. Finalitat del II Pla Municipal.....	6
f. Població destinatària	6
g. Vigència.....	6
2. MARC NORMATIU.....	9
a. Àmbit internacional.....	10
b. Àmbit europeu	12
c. Àmbit estatal	14
d. Àmbit autonòmic	15
3. PRINCIPIS ORIENTADORS	17
4. DIAGNOSI Y RESULTATS	21
a. El poble de Beniflà.....	21
b. Situació demogràfica	23
c. Característiques d'ocupació.....	35
d. Característiques culturals	38
e. Característiques d'educació.....	42
f. Esports	43
g. Associacions.....	45
h. Característiques de benestar social.....	46
i. Violència de gènere	48
j. Política i gènere	52
k. Actuacions en matèria d'igualtat.....	54

5. OBJECTIUS GENERALS.....	57
6. ÀREES D'INTERVENCIÓ I TEMPORALITZACIÓ	61
a. Àrea de Prevenció i Erradicació de la Violència de Gènere.....	61
b. Àrea d'Igualtat.....	67
c. Àrea d'Educació.....	78
d. Àrea de Cultura, Ciència i Esports	86
e. Àrea d'Ocupació i Conciliació.....	94
f. Àrea d'Administració Pública Interna i Transversalitat.....	103
g. Àrea d'Atenció a la Diversitat i Salut Integral	108
h. Àrea d'Apoderament	114
7. IMPLANTACIÓ, AVALUACIÓ I SEGUIMENT.....	119
8. BIBLIOGRAFIA I BIBLIOGRAFIA WEB	125
9. VOCABULARI BÀSIC.....	129
10. RECURSOS DISPONIBLES PER A LA DONA A BENIFLÀ.....	139
11. ANNEXOS.....	143

PRESENTACIÓ ALCALDE

A la atenció de les veïnes i veïns de Beniflà:

Com alcalde del poble de Beniflà, es una gran satisfacció per a mi presentar-vos aquest II Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes per a la nostra població on es reflecteix les demandes i necessitats de la població al igual que les línies d'acció en matèria d'igualtat.

Prenc consciència junt amb tot l'equip de govern de la responsabilitat que comporta estar al capdavant d'un ajuntament en el que s'ha depositat la confiança dels beniflaters i beniflateres per lluitar a favor de la igualtat i per erradicar la violència masclista, que, a pesar dels grans avanços en matèria d'igualtat aconseguits, encara són moltes les barreres a eliminar per obtindre una societat lliure de discriminacions i de violències masclistes.

Beniflà es mereix conservar les seues arrels, cultura i tradicions com a identitat però sempre des de el respecte a totes les persones i els principis de l'equitat i la justícia aplicats d'una forma transversal, real i efectiva que comporta la lluita per la igualtat.

Per protegir-nos i complir amb aquesta, és cert que els avanços normatius en matèria d'igualtat i de prevenció i eliminació de la violència de gènere són nombrosos, però s'han d'acompanyar per estratègies i instruments que possibiliten un canvi real. Estratègies i instruments que ja es van idear al nostre primer Pla d'Igualtat i que cal continuar amb este que es presenta materialitzant-lo en programes, projectes i pressupostos

Amb tot açò dones i homes de la població de Beniflà tenen i tindran reconegut el principi jurídic universal d'igualtat de drets, responsabilitats i oportunitats.

Una cordial salutació

Alcalde de Beniflà.

Borja Gironés Pérez.

PRESENTACIÓ DE LA REGIDORIA D'IGUALTAT

Des de la regidoria d'Igualtat d'un poble compromès amb aquesta lluita, cal planificar a través d'objectius i actuacions tot allò que es pretenga aconseguir, i la forma de fer-ho, es mitjançant un document viu que incloïa la realitat del poble com ho es el Pla d'Igualtat i Oportunitats de dones i homes.

Aquest Pla es un programa estratègic d'accions encaminades a aportar solucions a situacions de desigualtat i assolir la igualtat real entre dones i homes, totes elles estructurades per el Govern municipal per la igualtat.

L'aprovació d'aquest Pla és un pas important per al foment de la igualtat en el municipi i suposa la mostra de la voluntat política i del compromís assumit sempre des de la participació i la transversalitat.

A més a més cobra importància els valors que es volen transmetre i per descomptat, la forma de vore, viure i sentir amb la que s'ha construït el nostre poble i com volem seguir construint-lo.

Lluitem a una per mantenir el que ja ha sigut conquistat i el que esta per conquistar.

Atentament

Regidora d'Igualtat

Esther Peiró Hueso



1. INTRODUCCIÓ I ANTECEDENTS

a. Definició de Pla d'Igualtat

El II Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes de Beniflà constitueix un nou pas decidit i ferm cap a la igualtat real i efectiva que la ciutadania ens proposa.

Per a continuar avançant cap a una societat igualitària entre dones i homes, ja no és suficient manifestar que s'està d'acord amb el valor democràtic de la igualtat, sinó que fa falta passar a l'acció d'una manera decidida, tant de forma individual com col·lectiva.

La igualtat d'oportunitats ha evolucionat des d'un concepte originari que parlava de "tracte igualitari", mitjançant la posada en marxa d'accions positives, cap a un nou concepte de "transversalitat" o inclusió de la perspectiva de gènere en les

polítiques o les diferents àrees de la vida social i ciutadana. L'evidència demostra que tractar a dones i homes de manera igualitària produeix avanços lents en la posició de desavantatges socials que viuen les dones. Per això, l'equip de Govern, ha d'apostar per una línia de treball que conduirà a aprofundir en el coneixement de les desigualtats existents en tots els àmbits de la vida ciutadana, per a des d'aquest coneixement, corregir aquelles actuacions que afavoreixen les condicions de desavantatge social amb què es poden trobar les dones.

b. Compromís amb la igualtat de l'Ajuntament de Beniflà

El II Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes per al municipi de Beniflà (2021 – 2024) ve a donar compliment al mandat establert per la nostra legislació als poders públics, d'adoptar les mesures necessàries per a aconseguir la igualtat de drets i oportunitats de dones i homes, afavorint el ple exercici dels drets de ciutadania de les dones i el seu accés en condicions d'igualtat als diferents àmbits de la vida social, laboral, educativa, cultural, política i econòmica. La seua aprovació posa de manifest el compromís de l'Ajuntament de Beniflà amb la igualtat, per la qual es treballarà fermament des de la posada en marxa d'aquest segon pla.

Malgrat avanços inqüestionables en matèria d'igualtat encara es mantenen importants desequilibris per raó de gènere en la nostra societat, que són fruit d'uns models de relacions socials basats en el desigual repartiment de poder entre dones i homes característic de la pervivència del sistema patriarcal.

Aquestes desigualtats es manifesten, entre altres aspectes, en una menor participació i accés als recursos per part de les dones, menors oportunitats d'ocupació, escassa presència de les dones en llocs de responsabilitat, problemes de conciliació entre la vida personal, laboral i familiar, existència d'estereotips sexistes que influeixen negativament en la imatge pública de

les dones, diferències quant al gènere en l'educació, la ciència i l'esport.

L'àmbit local és reconegut a nivell internacional com el més idoni per a garantir el dret a la igualtat de la seua ciutadania. Per ser l'esfera de govern més pròxima a la població, representa el nivell d'intervenció més adequat per a combatre la persistència i la reproducció de les desigualtats i per a promoure una societat veritablement igualitària, segons reconeix la *Carta Europea per la igualtat de dones i homes en la vida local* (2006).

c. Principis metodològics

El procés d'elaboració d'aquest II Pla Municipal s'ha guiat pels principis metodològics de *participació i transversalitat*.

A fi de dur a terme un procés participatiu, s'ha consultat a les entitats socials, agents socials, grups polítics i ciutadania, a través d'un qüestionari de percepció i valoració sobre la igualtat, l'orientació sexual i la identitat de gènere en el municipi de Beniflà.

S'ha previst la transversalitat del pla a totes les àrees de gestió de l'Ajuntament, a més de la involucració i el compromís amb la igualtat i equitat de totes aquestes àrees i de les entitats i agents destacats del municipi, a fi de donar compliment efectiu a cadascuna de les mesures previstes en ell.

La *integració de la perspectiva de gènere* en les polítiques i procediments públics, és la base més adequada per

INTRODUCCIÓ I ANTECEDENTS

a canviar situacions de desigualtat estructural en la nostra societat. Això suposa posar el focus en les persones i considerar-les l'eix central de tota política pública d'àmbit municipal, identificar i comparar les situacions de partida de dones i homes, observar si existeixen desigualtats o desequilibris, i diagnosticar els factors que estan en el seu origen i aquells que poden contribuir a la seua erradicació.

Juntament amb el principi de participació i transversalitat, el pla s'ha concebut sobre un enfocament basat en la **gestió per processos**, de manera que el seu desenvolupament i implementació se situen dins d'un sistema de millora contínua que busca aconseguir resultats òptims.

Finalment, el II Pla Municipal és producte d'una **visió pràctica i realista**, perquè mitjançant un diagnosi participatiu s'han incorporat mirades diverses sobre la realitat del municipi, obtenint-se com a resultat un pla factible i viable, que conté objectius assolibles i mesures i actuacions realistes.

PRINCIPIS METODOLÒGICS



d. Estructura i composició del Pla

Les estratègies del Pla es basen en diferents eixos d'intervenció.

Eix 1: *Prevenició i erradicació de la violència de gènere.*

El discurs és clar per a tota la ciutadania. La violència de gènere és un problema de tota la societat i és tota la societat qui ha d'involucrar-se en la recerca de solucions factibles per a prevenir-la, protegir a les víctimes i rebutjar als maltractadors. El foment de la igualtat i la lluita contra la discriminació per raó de sexe, és la millor manera de combatre els comportaments que suposen l'exercici de qualsevol forma de violència contra les dones.

Eix 2: *Promoció de la Igualtat*

Busca promoure nous models d'organització social basats en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i involucrar a la ciutadania en la consecució de la igualtat efectiva, tot entenent que constitueix una obligació i una responsabilitat que concerneix al conjunt de la societat i no sols a les dones, perquè es tracta d'un dret

humà i un valor fonamental per a la democràcia i la justícia social.

En aquest eix s'han introduït una sèrie d'iniciatives per a donar compliment al deure dels poders públics de tindre en compte la perspectiva de gènere en tots els àmbits. La perspectiva de gènere no sols va dirigida a la consecució d'un municipi més igualitari en termes d'ús per part de dones i homes, sinó que es pot orientar a la identificació de problemes i demandes que romanen invisibles per als qui desenvolupen les diferents àrees d'intervenció.

Per a facilitar la igualtat real, es contemplen actuacions dirigides a promocionar una governança local en igualtat, com ara accions divulgatives i formatives.

Eix 3: Educació

El concepte de Coeducació és especialment educatiu, però actua sobre dimensions que són bàsicament socials i busca afavorir valors que tenen una evident implicació sociopolítica. D'acord amb la definició que expressa l'Institut Valencià de les Dones, l'acció de coeducar consisteix a desenvolupar totes les capacitats, tant de xiquets com de xiquetes, a través de l'educació, basant-se en el respecte i la tolerància, en igualtat de condicions de tracte i d'oportunitats.

Això implica emprar a l'aula i en el conjunt de la vida escolar diverses estratègies d'intervenció orientades en múltiples direccions.

Eix 4: Cultura, Ciències i Esports

La cultura de la igualtat és aquella que trenca amb els estereotips i els rols i amb tot el simbolisme que construeix la desigualtat entre dones i homes, i que promou la igualtat de gènere en tota la programació cultural. En aquesta línia, els mitjans de comunicació suposen una eina primordial per a aconseguir aquests objectius, incorporant una mirada igualitària en les dinàmiques de producció de notícies, així com en l'agenda de veus expertes (eina de visibilització de les dones als mitjans de comunicació).

Davant la gran potencialitat de l'esport en la construcció d'una societat igualitària, la situació actual mostra un panorama d'evolució positiva, però encara bastant allunyat de l'equilibri. La incorporació de les dones a aquest àmbit és molt tardana i es produeix en general seguint pautes de segregació per sexe molt marcades entre les diferents disciplines esportives.

Cal tenir en compte la menor representació –i a vegades, total absència– de les dones en la direcció i lideratge de les organitzacions esportives, així com la menor presència en les professions i com a treballadores del sector de serveis esportius, que compta a més amb una de les bretxes salarials més acusades. El menor accés de les dones a la inversió i als recursos de promoció de la pràctica esportiva (especialment d'alt rendiment), es veu reforçat per la seua invisibilitat i els biaixos sexistes encara molt presents en els mitjans de comunicació, amb la consegüent menor valoració social

de l'esport femení. Estudis recents mostren a més una forta presència de la violència sexista i dels estereotips negatius respecte de les dones en l'esport.

Eix 5: *Ocupació i Conciliació*

Malgrat la redistribució de la responsabilitat financera dins de la família, la càrrega de les tasques domèstiques i de cura de les persones continua reposant, en gran mesura, sobre les espatlles femenines, la qual cosa posa de manifest la resistència d'uns estereotips profundament arrelats, sobre el treball, la família, la societat i els rols de gènere en aquestes esferes. Durant bastant temps les tasques relacionades amb la cura de les persones van ser considerades un assumpte privat que havia de resoldre's en la llar.

Més recentment, la qüestió de com equilibrar treball i família ha adquirit un reconeixement com a tema adequat per a la intervenció de les Administracions. Així, existeix un consens cada vegada major sobre la necessitat d'una divisió més equilibrada de la responsabilitat entre l'Estat i les diferents administracions públiques, les empreses, les comunitats, les famílies i els individus.

Eix 6: *Administració local interna i transversalitat*

Des de les primeres iniciatives en el camp de la intervenció pública a favor de la igualtat entre dones i homes fins als nostres dies, hem assistit a una important evolució en l'erradicació de les desigualtats de gènere. Aquesta

evolució té el seu principal punt d'inflexió en la IV Conferència Mundial de la Dona, organitzada per Nacions Unides, que va tenir lloc l'any 1995 a Pequín. La majoria de les persones expertes en polítiques públiques d'igualtat de gènere, apunten a aquesta Conferència com el moment clau en l'adopció d'un nou enfocament: el Mainstreaming de Gènere (o transversalitat de gènere) i el seu reconeixement en l'àmbit internacional com a estratègia més idònia per a l'assoliment de la igualtat.

Eix 7: *Atenció a la diversitat*

Les diverses situacions i experiències que viuen les dones i els homes, componen els elements que originen la diversitat social però també poden ocasionar, determinar i agreujar les situacions de desigualtat que es produeixen entre els individus. En aquest sentit, factors com l'edat, la identitat sexual, l'estat civil, la nacionalitat, l'ètnia, la diversitat funcional i el nivell socioeconòmic, entre altres, generen diversitat i enriqueixen la societat alhora que configuren diferents situacions de desavantatge i discriminació múltiple, com per exemple les viscudes per dones amb discapacitat, dones majors, dones immigrants, etcètera.

És important, per tant, reconèixer i valorar les múltiples identitats de dones i homes, tenint en compte els diferents impactes que poden tenir en la ciutadania les decisions polítiques adoptades.

Eix 8: Apoderament

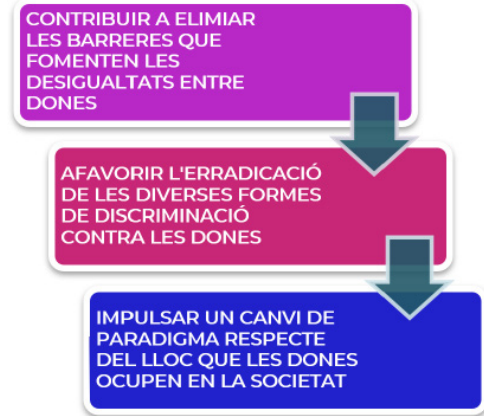
L'apoderament és el procés pel qual una persona o un grup social aconsegueix la força o els mitjans necessaris per a enfortir el seu potencial en termes econòmics, polítics, socials o laborals.

L'apoderament de les dones és un element essencial per poder construir una societat igualitària. La societat patriarcal actual en la qual vivim, es basa en una distribució desigual de poders, atorgant certs privilegis als homes envers les dones. L'apoderament es constitueix en conquerir aquells drets i espais que han estat negats al llarg de la història.

e. Finalitat del II Pla Municipal

El II Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de Beniflà (2021 -2024), té com a finalitat difondre, potenciar i dinamitzar al municipi valors d'Igualtat, fomentant unes relacions entre sexes (xiquets i xiquetes, dones i homes) basades en el respecte, el diàleg, la justícia, la igualtat d'oportunitats, la no violència i el repartiment equilibrat de responsabilitats familiars.

El Pla es fonamenta sobre la conscienciació, la sensibilització, l'educació i la prevenció com a instruments per a construir un nou model social basat en unes relacions entre dones i homes de corresponsabilitat, respecte i col·laboració en igualtat.



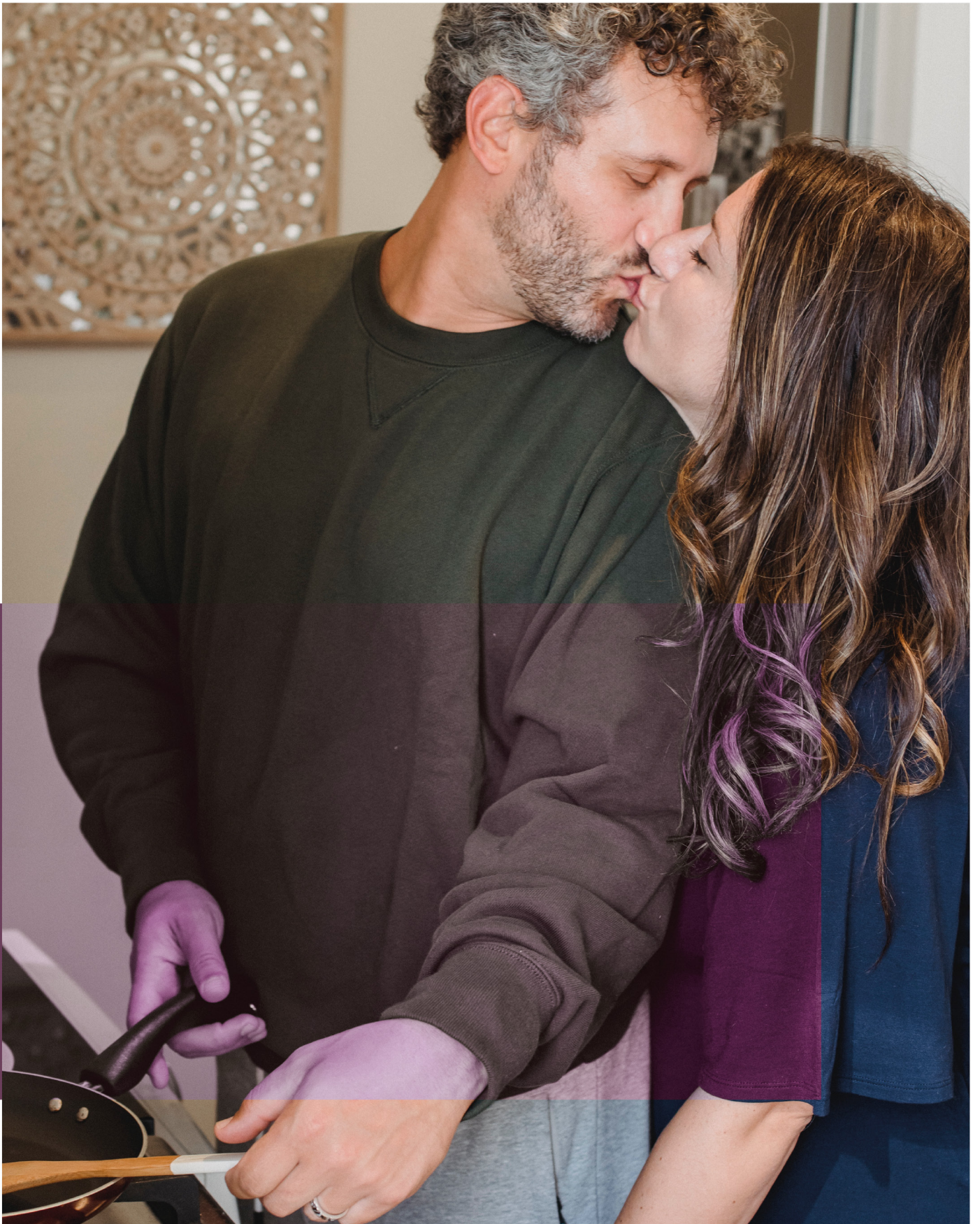
f. Població destinatària

Es dirigeix a la ciutadania de Beniflà en general i, en particular, a tots aquells agents i col·lectius vinculats d'alguna manera a la consecució dels seus objectius específics (associacions de dones, personal municipal, població estudiant en els diferents trams educatius, famílies, teixit empresarial, etcètera).

Es tracta d'un pla amb vocació universal, que aspira a fer que la igualtat de gènere i d'oportunitats siga un principi rector en la vida del municipi i dels qui l'habiten, dones i homes, xiquets i xiquetes; per la qual cosa el seu àmbit d'actuació és molt ampli, abastant diferents grups, col·lectius socials o sectors de població.

g. Vigència 2021- 2024

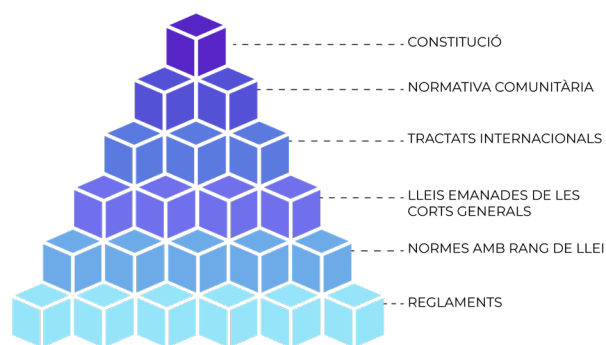




2. MARC NORMATIU

El marc declaratiu i normatiu sobre violència de gènere que s'ha anat aprovant en els últims anys, representa un pas importantíssim en la lluita contra aquest greu problema social. A través de la norma i de les diferents legislacions s'ha pretès donar resposta a aquest fenomen, establint mesures dirigides a prevenir i erradicar la violència contra les dones, a la protecció de les víctimes, i al càstig i la intolerància enfront dels homes que porten a terme aquest tipus de violència.

JERARQUIA DE LES LLEIS



HISTÒRICAMENT

○ **AMB L'ARRIBADA DE LA REVOLUCIÓ FRANCESA EN 1789**

Les dones intenten intervenir i participar en la vida pública i per primera vegada reclamen igualtat de drets per a homes i dones. En 1791, Olympe de Gouge va redactar una Declaració dels Drets de la Dona i de la Ciutadania, paral·lela a la Declaració dels Drets de l'Home i del Ciutadà. Aquest instrument jurídic constitueix un dels primers documents històrics que proposa l'emancipació femenina, en el sentit de la igualtat de drets i l'equiparació jurídica i legal d'homes i dones.

○ **SEGLE XIX. SORGEIX EL MOVIMENT FEMINISTA AMB L'OBJECTIU D'ACONSEGUIR EL SUFRAGI PER A LES DONES.**

○ **NOVA YORK, 1848. PRIMERA CONVENCIÓ SOBRE ELS DRETS DE LES DONES.**

En què es va redactar la històrica Declaració de Seneca Falls, text bàsic del sufragisme i de la ideologia feminista nord-americana.

○ **EN ESPANYA, L'1 D'OCTUBRE DEL 1931 ES RECONeix A LES DONES PER PRIMERA VEGADA EL DRET DE SUFRAGI**

Equiparant-se de manera plena homes i dones, en l'àmbit polític. Es va aprovar l'article 36 de la Constitució de 1931 que establia que "Els ciutadans d'un i altre sexe, majors de vint-i-tres anys, tindran els mateixos drets electorals conforme determinen les lleis".

EN L'ÀMBIT INTERNACIONAL

○ **Aprovació de la declaració dels drets humans, 1948**

Dona lloc al compromís internacional per millorar la situació de les dones i es porten a terme conferències mundials periòdiques per a elaborar estratègies i plans d'acció.

○ **I CONFERÈNCIA MUNDIAL DE LA DONA. MÈXIC, 1975**

○ **CONVENI SOBRE L'ELIMINACIÓ DE TOTES LES FORMES DE DISCRIMINACIÓ CONTRA LA DONA (CEDAW). SIGNADA PER ESPANYA EL 1980. RATIFICADA PER ESPANYA EL 1984.**

Es considera la carta internacional dels drets humans de les dones, amb 30 articles que recullen aquests drets en diversos àmbits socials i estableixen les mesures a adoptar pels governs.

○ **CONFERÈNCIES MUNDIALS DE LA DONA (COPENHAGUEN II, 1980 I NAIROBI III, 1985)**

○ **DECLARACIÓ DE LES NACIONS UNIDES SOBRE L'ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA CONTRA LA DONA de 1993**

Als efectes de la present declaració, per violència contra la dona

s'entén tot acte de violència basat en la pertinença al sexe femení que tinga o puga tindre com a resultat un dany o sofriment físic, sexual o psicològic per a la dona, així com les amenaces de tals actes, la coacció o la privació arbitrària de la llibertat, tant si es produeix en la vida pública com en la privada.

O POBLACIÓ I DESENVOLUPAMENT, 1994

Conferència on es van adoptar programes per tal d'integrar en les propostes de desenvolupament una millor qualitat de vida per a totes les persones i per a futures generacions.

O IV conferència mundial de les dones (beijing, 1995)

Entén el concepte de Violència de Gènere com una part de la violència cultural que s'exerceix, de forma majoritària, pels homes sobre les dones, i es manifesta com una tècnica de control que permet als homes mantenir a les dones en una situació d'inferioritat i subordinació.

Insta als Govers a introduir sancions penals, civils, laborals i administratives en les legislacions de cada país amb la finalitat de castigar i reparar els danys causats a les víctimes. A adoptar, aplicar, revisar i analitzar les lleis pertinents per a assegurar la seua

eficàcia en l'eliminació de la violència contra la dona.

A adoptar mesures per a garantir la protecció de les dones víctimes de violència, la reparació dels danys causats, la indemnització de les víctimes i la rehabilitació dels agressors.

O ESTATUT DE ROMA DE 1998

Proporciona el major reconeixement legal fins a la data de la violència per raó de gènere com a delictes conformement al dret penal internacional. Classifica com a crims de lesa humanitat la violació, l'esclavitud sexual, la prostitució forçada, l'embaràs forçat, l'esterilització forçada o qualsevol altra forma de violència sexual.

O DECLARACIÓ MUNICIPAL SOBRE LES DONES EN ELS GOVERNS LOCALS, 1998

Unió Internacional de Ciutats i d'Autoritats Locals.

O AGENDA 2030 PER AL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE, 2015

Compromís de la comunitat internacional per a l'èxit de la igualtat de gènere i l'apoderament de totes les dones i xiquetes a través del seu cinquè objectiu específic i, de manera transversal, en els altres objectius.

○ **CONVENI PER A LA PROTECCIÓ DELS DRETS HUMANS I LES LLIBERTATS FONAMENTALS, 1950**

Prohibeix la discriminació per raó de sexe (article 14).

○ **TRACTAT DE ROMA, 1957**

Es recullen les primeres directrius i disposicions jurídiques a favor de la igualtat de tracte entre dones i homes que imposen l'obligació als Estats membres de garantir l'aplicació del principi d'igualtat salarial per un mateix treball o un treball d'igual valor.

○ **DECLARACIÓ D'ATENES, 1992**

El Consell recomana als Estats membres adoptar una estratègia global per a promoure la participació equilibrada de dones i homes en els processos de presa de decisions.

○ **TRACTAT D'AMSTERDAM, 1997**

Articula la igualtat entre homes i dones, l'antidiscriminació i les mesures d'acció positiva. El text normatiu comunitari situa la igualtat de gènere com a principal objectiu de la Unió Europea i com a element estructural de la seua política social.

○ **CARTA DE DRETS FONAMENTALS DE LA UNIÓ EUROPEA, 2000**

Estableix tant el principi d'igualtat davant la llei com la prohibició de discriminació per raó de gènere, aclarint que les accions positives són mesures compatibles amb la igualtat

de tracte (articles 20, 21 i 23).

○ **DECISIÓ MARC 2001/220/JAI DEL CONSELL DE LA UNIÓ EUROPEA, DE 15 DE MARÇ DE 2001.**

Decisió relativa a l'estatut de la víctima en el procés penal, que reconeix un conjunt de drets a les víctimes, inclòs el dret de protecció i el d'indemnització. Aquest va ser el primer projecte de la legislació europea per a aconseguir un reconeixement homogeni de la víctima en l'àmbit europeu.

• **COMITÉ DE MINISTRES DEL CONSELL D'EUROPA, 2002. CONSIDERA LA VIOLÈNCIA CONTRA LA DONA COM:**

La violència que es produeix en la família o en la unitat domèstica.

La violència que es du a cap dins de la comunitat o la societat, com la violació, abús sexual, assetjament sexual i intimidació en el treball, en les institucions o en qualsevol altre lloc, el tràfic il·legal de dones amb fins d'explotació sexual i econòmica, així com el turisme sexual.

La violència perpetrada o tolerada per l'Estat i el funcionariat contra les dones.

La violació dels Drets Humans de les dones en conflictes armats.

○ **REGLAMENT 806/2004/CE DEL PARLAMENT EUROPEU I DEL CONSELL, DE 21 D'ABRIL DE 2004**

Relatiu al foment de la igualtat entre dones i homes en la cooperació al desenvolupament, destaca “la importància que revesteix el paper econòmic, social i mediambiental de les dones al llarg de la vida en els països en desenvolupament.”

○ **CARTA DE LA DONA, 2010**

Una declaració política que posa de manifest el compromís de la Comissió Europea en favor de la igualtat, qüestió a integrar en el conjunt de les polítiques de la Unió.

○ **CONVENI D'ESTAMBUL, 2011. CONVENI DEL CONSELL D'EUROPA SOBRE LA PREVENCIÓ I LLUITA CONTRA LA VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES I LA VIOLÈNCIA DOMÈSTICA (ENTRA EN VIGOR EL 2014)**

Esdevé l'instrument jurídic de major abast en la lluita contra aquest tipus de violència, sent el primer instrument de caràcter vinculant en l'àmbit europeu sobre la violència contra la dona i la violència domèstica.

○ **DIRECTIVA 2012/29/EU DEL PARLAMENT EUROPEU I DEL CONSELL, DE 25 D'OCTUBRE DE 2012.**

La seua finalitat és garantir que les víctimes reben informació, suport i protecció adequada i que puguen participar en els processos penals.

○ **ESTRATÈGIA D'IGUALTAT DE GÈNERE 2014 – 2017**

Adoptada pel Comité de Ministres del Consell d'Europa en novembre de 2013, reconeix que en matèria d'igualtat “Si bé el progrés es visible, la bretxa de gènere encara persisteix en moltes àrees, mantenint-se els homes en els rols tradicionals i limitant les oportunitats de dones per a afirmar els seus drets i interessos.”

○ **EUROPA 2020: LA ESTRATÈGIA DE LA UNIÓ EUROPEA PER AL CREIXEMENT I L'OCUPACIÓ (2010), DE LA COMISSIÓ EUROPEA, I L'ESTRATÈGIA PER A LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES 2016-2019, DEL MATEIX ORGANISME**

○ **RESOLUCIÓ DEL PARLAMENT EUROPEU, DE 14 DE MARÇ DE 2017**

Sobre la igualtat entre dones i homes en la Unió Europea en 2014-2015, es refereix a la feminització de la pobresa com un fenomen que es manté dins de la Unió, ja que “els índexs extremadament elevats d'atur, pobresa i exclusió social de les dones està estretament vinculat als rectors pressupostaris en els serveis públics tals com l'assistència sanitària, l'educació, els serveis socials i les prestacions socials”.

○ **CARTA EUROPEA PER A LA IGUALTAT DE DONES I HOMES EN LA VIDA LOCAL**

Elaborada i promoguda pel Consell de Municipis i Regions d'Europa i les seues associacions, parteix del reconeixement de que “les entitats

locals i regionals, que són les esferes de govern més pròximes a la població, representen els nivells d'intervenció més adequats per a combatre la

persistència i la reproducció de les desigualtats i per a promoure una societat veritablement igualitària”.

EN L'ÀMBIT ESTATAL

O CONSTITUCIÓ ESPANYOLA, 1978

Article 9.2: “Correspon als poders públics de promoure les condicions per tal que la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en els quals s'integra siguin reals i efectives”...

Article 14: Proclama que totes les persones espanyoles som iguals davant la llei.

O ESTATUT DELS TREBALLADORS, 1995

Articles 4.2 c: Estableix el dret dels treballadors i treballadores “a no ser discriminats directament o indirectament per a l'ocupació, o una vegada ocupats, per raons de sexe”... Article 17.1: Principi de no discriminació en les relacions laborals. Article 17.4: Principi d'accions positives per a afavorir la inclusió de la dona en l'empresa. Article 24.2: Igualtat de tracte en els criteris d'ascens i promoció professional. Article 28: Igualtat de remuneració per motiu de sexe.

O CODI PENAL

En els articles 148.4 i 153.1 s'estableixen penes superiors en casos de violència de gènere i en els articles 153.2 i 173.2, en casos de violència domèstica.

En els articles 22.4, 314, 510, 511 i 512 estableix agreujants, penes i multes per motius de discriminació.

En els articles 171.7 i 172.3 les amenaces i les coaccions passen a ser delictes en lloc de faltes.

En l'article 468.3, es tipifica com a delictes la manipulació dels dispositius tècnics utilitzats per a assegurar que es complisquen les mesures de protecció de la víctima.

En l'article 172 ter es tipifica la persecució obsessiva o stalking com a delictes d'assetjament.

En l'article 197.7 es tipifica com a delictes la divulgació no autoritzada de gravacions o imatges íntimes obtingudes amb el consentiment de la víctima, quan aquestes afecten greument a la seua intimitat (sexting- sexreading).

O LLEI 39/1999

Conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.

O LLEI 27/2003

Reguladora de l'Ordre de protecció de les víctimes de violència de gènere.

O LLEI 30/2003

Mesures per a incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives del govern.

O LLEI ORGÀNICA 11/2003, DE 29 DE SETEMBRE, DE MESURES CONCRETES EN MATÈRIA

MARC NORMATIU

DE SEGURETAT CIUTADANA, VIOLÈNCIA DOMÈSTICA I INTEGRACIÓ SOCIAL DELS ESTRANGERS

○ LLEI ORGÀNICA 15/2003, DE 25 DE NOVEMBRE

Per la qual es modifica la Llei Orgànica 10/1995 del Codi Penal.

○ LLEI ORGÀNICA 1/2004, DE 28 DE DESEMBRE

Mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Rectificada el 2019 amb modificacions en els articles 20, 23 i 27.

○ RD 253/2006 PEL QUAL S'ESTABLEIXEN LES FUNCIONS, FUNCIONAMENT I COMPOSICIÓ DE L'OBSERVATORI ESTATAL DE VIOLÈNCIA CONTRA LA DONA

○ LLEI ORGÀNICA 3/2007

Per a la igualtat efectiva de dones i homes.

○ LLEI 3/2012

Mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.

○ ESTATUT BÀSIC DE L'EMPLEAT PÚBLIC, 2015

Aprovació del text refós de la Llei 5/2015 de l'Estatut.

○ RD LLEI 9/2018 DE MESURES URGENTS PER AL DESENVOLUPAMENT DEL PACTE D'ESTAT CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

○ LLEI ORGÀNICA 8/2021, DE 4 DE JUNY DE PROTECCIÓ INTEGRAL A LA INFÀNCIA I AL ADOLESCÈNCIA FRONT A LA VIOLÈNCIA

EN L'ÀMBIT AUTONÒMIC

○ ESTATUT D'AUTONOMIA DE LA COMUNITAT VALENCIANA, 1982

Article 8.2: Els poders públics estan vinculats pels drets reconeguts per la Constitució Espanyola, la Unió Europea i els instruments internacionals dels drets humans.

○ LLEI 9/2003

De la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes, en l'article 20.3.

○ LLEI 7/2012

De la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

○ PACTE VALENCIÀ CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA 2017

Plataforma d'acció contra la violència de gènere i masclista.



3. PRINCIPIS ORIENTADORS

Per al desenvolupament del II Pla Municipal de Beniflà es pren com a referència els següents principis orientadors.

○ IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES, com la consagració del dret a la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en absència de tota forma de discriminació cap a les dones (directa o indirecta), amb independència de la seua circumstància o condició, en tots els àmbits de la vida; en particular, en les esferes polítiques, civils, laborals, econòmiques, socials i culturals, i especialment les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil. La igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes és un principi informador de l'ordenament jurídic d'acord amb el qual ha de ser interpretada i aplicada

les normes jurídiques (articles 1, 3 i 4 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes).

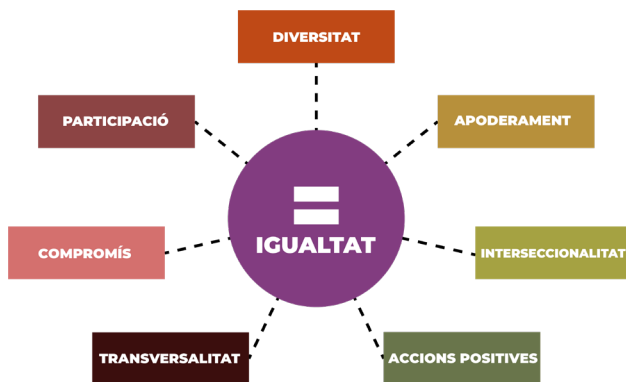
Aquest principi implica igual visibilitat, apoderament, responsabilitat i participació tant per a les dones com per als homes en qualsevol àmbit de la vida pública o privada.

També implica igualtat en l'accés i en la distribució dels recursos entre dones i homes (Estratègia d'Igualtat de Gènere 2014-2017 del Consell d'Europa).

○ TRANSVERSALITAT DE GÈNERE (O MAINSTREAMING DE GÈNERE), com la "integració de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'elaboració, execució i seguiment de totes les polítiques i accions

PRINCIPIS ORIENTADORS

de la Unió Europea i dels estats membres, dins del respecte de les seues respectives competències". Programa d'Accions Comunitàries per a la Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones (1996-2000). Es tracta d'un enfocament en polítiques públiques reconegut internacionalment com l'estratègia més idònia per a l'assoliment de la igualtat, desenvolupat a partir de la celebració en 1995 de la IV Conferència Mundial de la Dona, a la ciutat de Pequín: "L'èxit de les polítiques i les mesures destinades a recolzar o reforçar la promoció de la igualtat de gènere i la millora de la condició de la dona ha de basar-se en la integració d'una perspectiva de gènere en les polítiques generals relacionades amb totes les esferes de la societat, així com en l'aplicació de mesures positives amb ajuda institucional i financera adequada en tots els nivells" (Declaració i Plataforma d'Acció de la IV Conferència Mundial sobre la Dona, punt 57).



La transversalitat o mainstreaming de gènere constitueix tant un objectiu -l'assoliment de la igualtat de dones i homes- en les polítiques públiques per a avaluar les diferents implicacions de qualsevol acció política sobre els diferents gèneres, i per tant, actuant com un instrument de millora en la presa de decisions.

- **VOLUNTAT I COMPROMÍS.** Com, el compromís polític i la voluntat dels poders públics, es tradueix en el fet de posar en marxa una sèrie d'accions i mesures destinades a l'efectiva igualtat, fent un municipi més igualitari.
- **PARTICIPACIÓ.** Principi que fomenta la participació ciutadana, tant individual com de les associacions. No existeix una igualtat real sense que hi haja una participació de totes les parts implicades.
- **INCLUSIÓ I DIVERSITAT,** com un enfocament que respon positivament a la diversitat de les persones i a les diferències individuals, entenent que la diversitat no és un problema, sinó una oportunitat per a l'enriquiment de la societat, a través de l'activa participació en la vida familiar, en l'educació, en el treball i en general en tots els processos socials, culturals i en les comunitats (UNESCO, 2005).
- **APODERAMENT,** com una estratègia per al canvi i l'enfortiment femení; no obstant, després de la Conferència de Pequín –es legitima com una poderosa estratègia per a

avançar cap a l'equitat de gènere en el món-, el concepte ha penetrat en el discurs oficial associat a la idea que l'apoderament de les dones contribueix a l'assoliment de les metes globals del desenvolupament, mentre els moviments de dones emfatitzen que l'apoderament és un objectiu del desenvolupament que es justifica en si mateix, sense necessitat de recórrer a les seues suposades sinergies amb objectius considerats més globals o rellevants.

○ **INTERSECCIONALITAT**, com una eina metodològica per a l'anàlisi, que permet estudiar, entendre i donar resposta a les maneres en què el gènere s'encreua amb altres identitats i com aquests creuaments produeixen situacions convergents de discriminació i privilegi. Un exemple de com la intersecció de diverses identitats provoca experiències de major vulnerabilitat en les dones, podem visualitzar-lo quan conflueixen gènere i origen ètnic. Es tracta d'un enfocament que facilita una diagnosi i tractament més eficaç de la multiplicitat de factors i dimensions que incideixen en les situacions de desigualtat que sofreixen les dones i les xiquetes des de les seues identitats i contextos i realitats socials diverses.

○ **ACCIONS POSITIVES**, com aquelles mesures d'impuls i promoció establertes pels poders públics a fi de garantir la igualtat entre dones i homes, sobretot mitjançant l'eliminació de desigualtats de fet, que no són corregibles per la sola

formulació del principi d'igualtat jurídica o formal. Aquestes mesures no constitueixen manifestacions de discriminació indirecta, sent considerades lícites i conformes al nostre text constitucional, perquè la seua aplicació busca fer efectiu el dret fonamental a la igualtat establert en l'article 14 de la Constitució Espanyola. Han de ser raonables, proporcionals a l'objectiu perseguit i temporals, és a dir, vigent sols mentre subsisteixen les desigualtats que constitueixen la seua raó de ser (Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, articles 6.2 i 11.1).

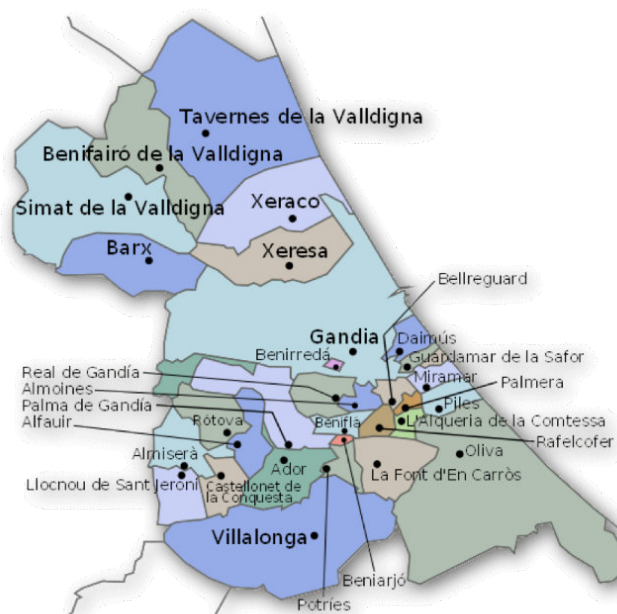


4. DIAGNOSI Y RESULTATS

a. El Poble de Beniflà

Beniflà és un pintoresc poble de més de quatre-centes seixanta persones, situat a la comarca valenciana de la Safor, a la dreta del riu Serpis. El poble, de reduïdes dimensions i forma allargada, forma conurbació amb Beniarjó.

Antiga alqueria d'origen musulmà, el territori del qual, pertanyia al Senyoriu de Rebollet. Després de la conquesta va mantindre la seua població musulmana fins a l'expulsió dels moriscos el 1609, data en que tenia més de cent habitants. Va pertànyer a la família dels Carròs i al ducat de Gandia. Fins finals del segle XVII va estar pràcticament deshabitada, iniciant llavors una recuperació demogràfica que la va dur a assolir tres-cents seixanta habitants el 1794.



DIAGNOSI Y RESULTATS

Quasi tot el territori del municipi de Beniflà, ha sigut des de sempre terra molt fèrtil, bona de llaurar i abundant en aigua de reg. Açò va suposar que la superfície cultivada va arribar a ampliar-se fins al 93% del terme municipal a l'any 1952.

En les últimes dècades, i amb motiu de l'expansió industrial, creixement urbanístic i la creació de noves infraestructures, la superfície agrícola de Beniflà s'ha reduït de manera considerable.

El caràcter agrícola del municipi ha estat determinat des de l'últim mil·lenni per la presència benèfica de les aigües del riu d'Alcoi.

Poble d'arrelat caràcter festiu-tradicional, compta amb les Festes de Sant Jaume, iniciades al 25 de Juliol.

Amb cinc dies de festivitat local, el municipi de Beniflà inicia el primer dia amb un sopar de baix braç i revetlla musical, dedicant la nit al patró. El segon dia, es destina la festa a les

persones jubilades, amb un sopar i ball corresponent.

El tercer dia es celebra el dia de la Puríssima, amb una despertà realitzada per la Banda de Cornetes i Tambors 'Sant Jaume', seguit d'un dinar popular i 'cordada d'aigua', continuant amb una processó, sopar de baix braç i la clàssica revetlla.

Al quart dia, es celebra el Crist de la Salut. No sols es celebra amb festa religiosa, sinó que també amb la mítica cavalcada de disfresses.

Finalment, a l'últim dia, el poble de Beniflà troba als seus carrers activitats i jocs infantils, i sol acabar amb una mascletada, a la nit, amb motiu d'acomiadament de les festes fins a l'any que ve.

Durant els últims anys, s'ha elaborat un llibre¹ amb referents propis de la festa, de la gent i la cultura del municipi, incloent fotografies d'anys passats.

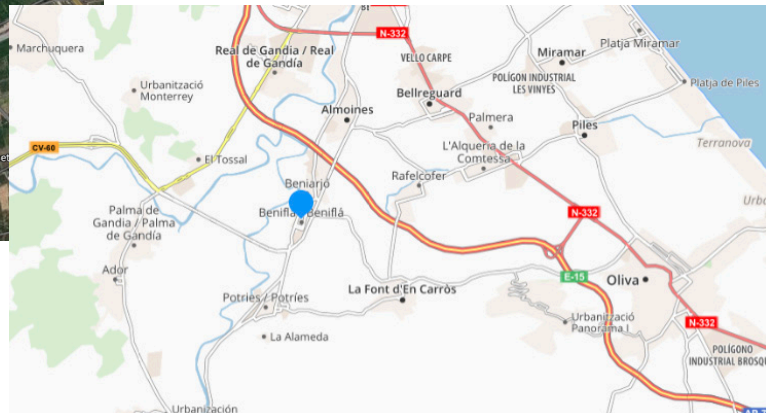


b. Situació demogràfica

Beniflà es troba a una distància de 79 km de València, a 6 km de Gandia (localitat de costa mediterrània més propera) i a 108 Km d'Alacant capital de la província més propera.

El territori municipal de Beniflà, de 62 hectàrees d'extensió i en una

altitud de 50 metres, limita amb els municipis de La Font d'En Carròs, Beniarjó, Palma de Gandia i Potries. El terme és el producte d'un seguit de litigis amb el veïnat, de la Font d'En Carròs i Gandia sobretot, que han anat configurant-lo.



POBLACIÓ DE BENIFLÀ:

El municipi de Beniflà compta a data 1 de març de 2022 i amb dades actualitzades del PEGV amb 463 persones, distribuïdes percentualment per sexe de la forma que es mostra a la següent gràfica interpretativa de

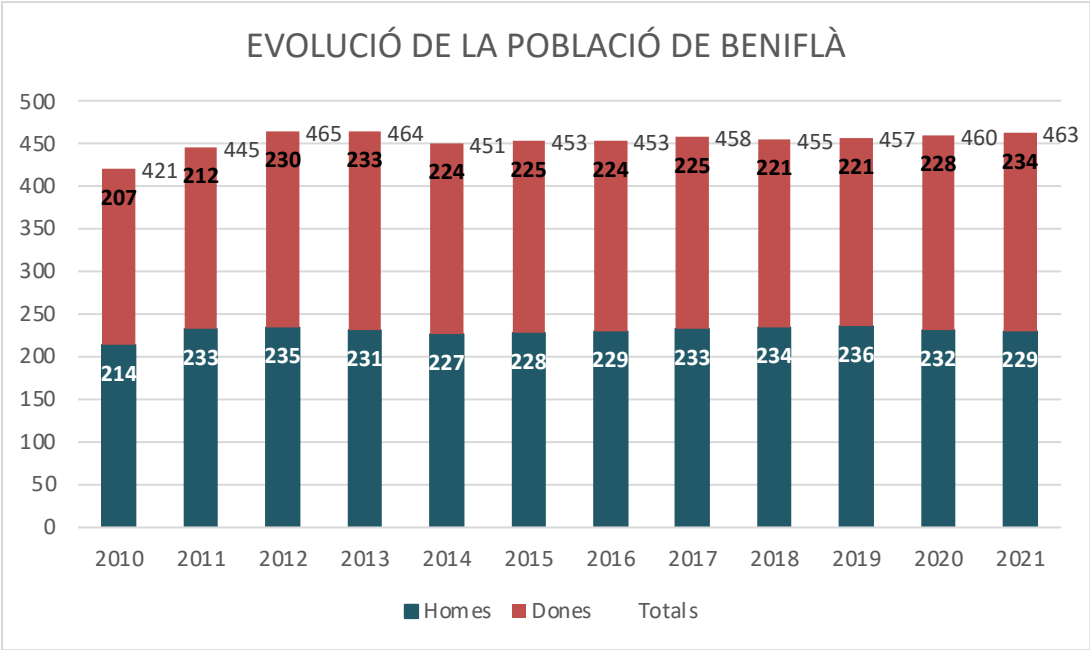
les dades demogràfiques, de les quals 229 són homes i 234 són dones. En els últims 11 anys, des de 2010 fins 2021 la població ha augmentat en 42 persones creixent en 27 punts les dones i en 15 els homes.

1 Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>

2 http://www.argos.gva.es/bdmun/pls/argos_mun/DMEDB_MUNDATOSINDICADORES.DibujaPagina?aNmunId=46240&aNIndicador=2&aVlengua=v

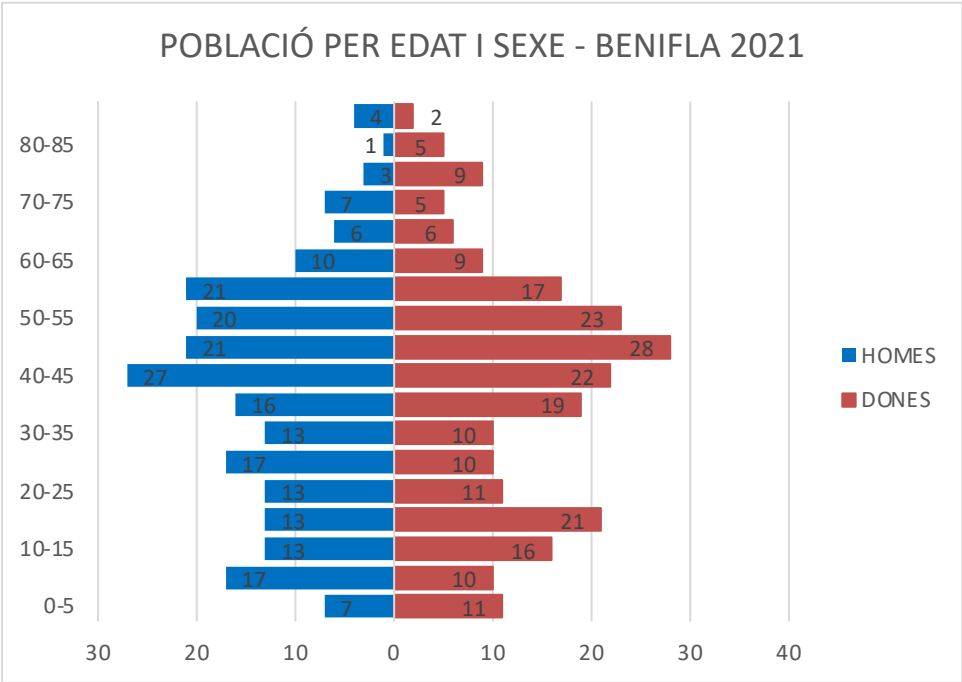
DIAGNOSI Y RESULTATS

Gràfica i taula:



Gràfica 1: Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>

Si dividim aquestes dades per sexe i edat, ens trobem amb aquesta gràfica, la qual compta amb dades dels grups quinquennals per sexe i edat fins 2021 com a última dada actualitzada per la font provinent d'informació.



Gràfica 2: Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>

EDAT	HOMES	DONES	TOTAL
0-5	7	11	18
5-10	17	10	29
10-15	13	16	24
15-20	13	21	34
20-25	13	11	32
25-30	17	10	24
30-35	13	10	19
35-40	16	19	44
40-45	27	22	53
45-50	21	28	41
50-55	20	23	41
55-60	21	17	34
60-65	10	9	15
65-70	6	6	15
70-75	7	5	11
75-80	3	9	11
80-85	1	5	5
85-	4	2	6
Total	229	234	463

Tabla 1: Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>

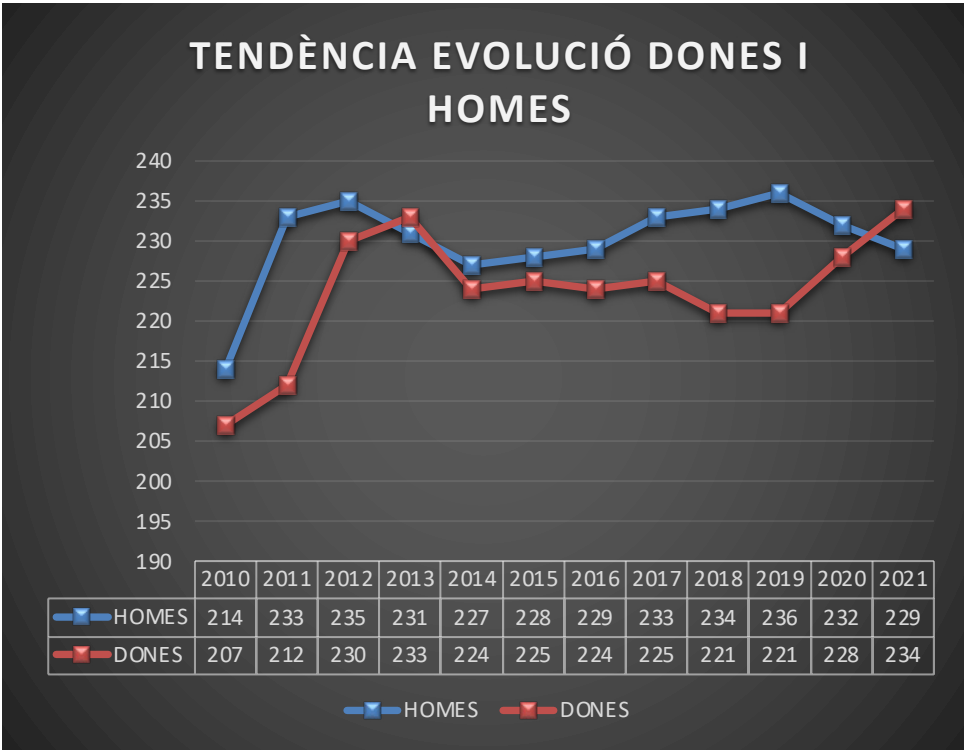
DIAGNOSI Y RESULTATS

Els trams entre 20-25 anys fins 60-65 anys, són aquelles persones en edat per poder treballar, on podem trobar 158 homes i 149 dones, suposant un total de 307 persones per al cas d'estes edats, i amb dades percentuals, amb una representació del 51'4% per als homes i un 48'5% per a les dones. Si parlem de percentatges entre la població total (463 persones on 229 son homes i 234 son dones) els percentatges de la gent en edat de treballar suposen un 34'1% per als homes i un 32'1% per a les dones. Aquest segment d'edat ha de generar l'economia suficient perquè la resta puga subsistir i ens deixa resultats que mostren que tot i que en números totals de població hi ha més dones (234) que homes (229), son ells qui suposen un percentatge major de persones en edat de treballar amb 2 punts per dalt de les dones.

A més a més i com és habitual al nostre tipus de societat, l'esperança de vida més elevada és entre les dones tot i que a partir dels 85 anys, la xifra canvia sent 4 homes front a 2 dones, motiu que pot vindre radicat per la voràgine pandèmia que ha afectat tantíssim a les persones grans

Destacar també que antre 35 fins 50 anys, es manté una quasi constant entre homes i dones generant un ràtio representatiu de ambdós sexes.

Per un altra banda, tractem la tendència d'evolució entre dones i homes en concret, generant així un biaix de l'anterior gràfica evolutiva (anomenada "creixement població Beniflà").



Gràfica 3: Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>

EVOLUCIÓ DE LA POBLACIÓ DES DE 2010 FINS 2020			
ANY	HOMES	DONES	DIFERÈNCIA HOMES I DONES
2020	232	228	4
2019	236	221	15
2018	234	221	13
2017	233	225	8
2016	229	224	5
2015	228	225	3
2014	227	224	3
2013	231	233	-2
2012	235	230	5
2011	233	212	21
2010	214	207	7

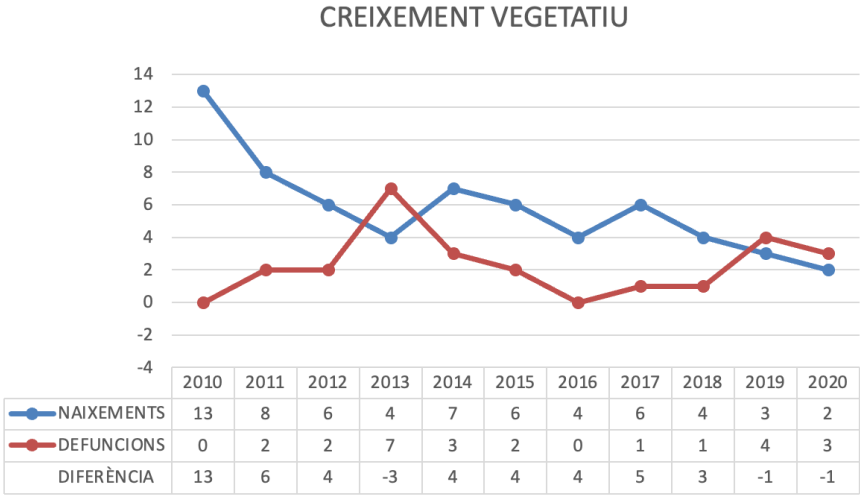
Tabla 2: Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>

Altres indicadors demogràfics interessants consultats a la fitxa tècnica municipal de Beniflà que ofereixen el PEGV i el portal ARGOS ens assenyalen que els valors demogràfics més significatius no estan en consonància amb les mitjanes per als mateixos, tant a nivell provincial com autonòmic.

Per exemple, l'índex d'envelliment que relaciona la població major de 65 anys amb la menor de 16 anys, és de 58'5% a Beniflà, mentre que el provincial és de 122'5% i l'autonòmic de 124'6% a any 2021.

A continuació aportem una gràfica representativa de xifres desglossades i distribuïdes per sexe que contempla resultats fins l'any 2020 i no fins el 2021, conforme al que ha recollit i actualitzat el portal oficial de consulta (INE) així com altres portals que son utilitzats al llarg del Pla i també de font oficial (PEGV.GVA) junt al contrast amb una tercera font (ARGOS) i altres portals alternatius que també contrasten la seua informació amb l'INE (foro Ciudad).

DIAGNOSI Y RESULTATS



Gràfica 4: Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>

Com es pot observar a la gràfica, en els anys estudiats, ha hagut una disminució progressiva en els naixements dins del període dels 10 anys estudiats tot i que la població (com em vist amb anterioritat) ha augmentat; els motius que sustenten aquest fet poden ser diversos com el fet de que proporcionalment naix menys gent que abans si medim per quantitat d'habitants o que a dia d'avui, hi ha més població a Beniflà però menys naixements que anys enrere donat que ha augmentat la immigració (dades que comprovarem més avant).

Per altra banda, i per contra, les defuncions han patit alteracions més variants que els naixements, destacant dos pics en l'any 2013 registrant el seu màxim nombre de defuncions (7 persones) i en l'any 2010 o 2016 amb el mínim (0 persones mortes).

A l'any 2020 (última dada registrada), els naixements i defuncions quasi comparteixen número amb 2 i 3 persones respectivament, fet que implica intrínsecament els valors de maternitat, on si tornem a consultar per contrastar la fitxa tècnica municipal de Beniflà, trobem que la maternitat suposa per al municipi un 17'7% diferencia amb 0'6 punts per baix del registrat per a la província (el seu percentatge es de 18'3%) i a nivell de Comunitat Valenciana amb 0'9 punts per baix (el seu percentatge es de 18'6%) el que suposa que Beniflà es troba en consonància amb les dades autonòmiques tot i que les tres, son baixes i concretament per a Beniflà, que com em vist amb anterioritat, concentra la seua població entre les edats en període de treballar i de criança. Els motius de que els naixements estiguen a la baixa son diversos tot i que existeixen denominadors comuns com la insuficient solvència

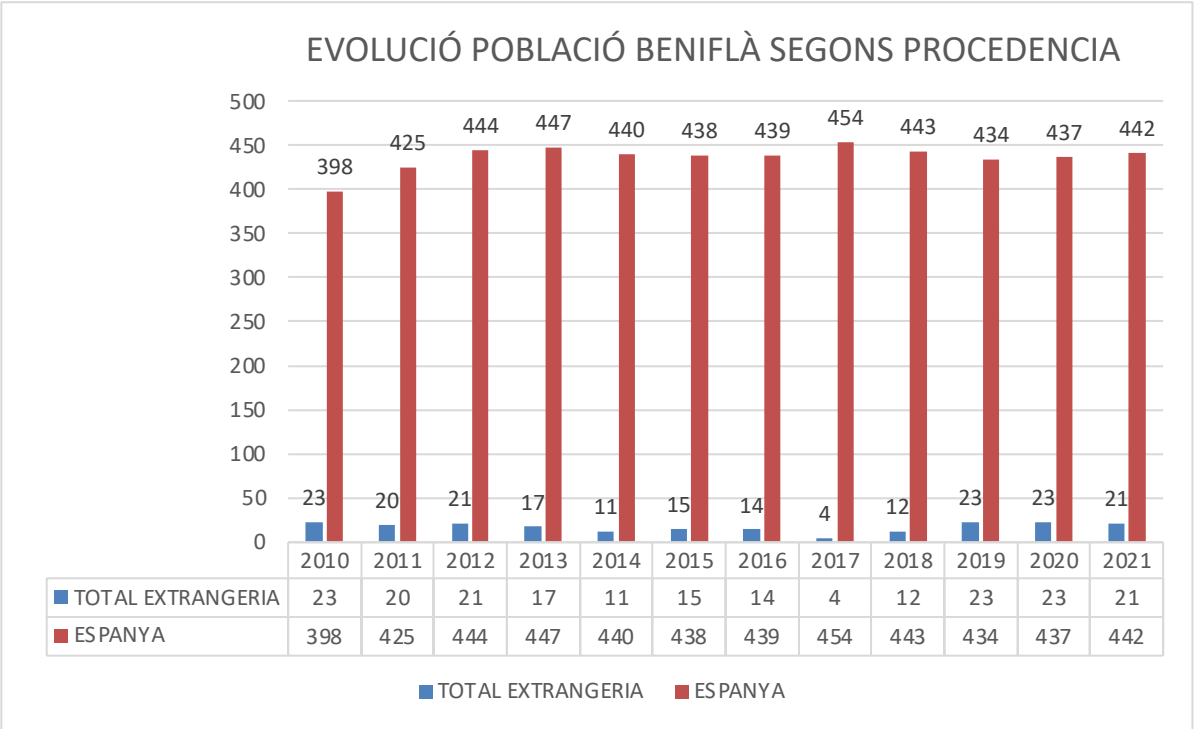
DIAGNOSI Y RESULTATS

econòmica per l'atur de la gent jove (en etapa de fertilitat) o la falta de conciliació (en etapa de criança i a l'hora edats de treballar). Més avant podrem analitzar les dades laborals per buscar una possible justificació objectiva.

Per últim, altre indicador que pretén mesurar les dinàmiques demogràfiques, és l'índex de tendència. En la mesura que presenten valors inferiors a cent, estarà reflectint descens de la natalitat, menor creixement demogràfic i envelliment. Com es d'esperar darrere l'anàlisi anterior, al cas de Beniflà, la xifra està per sota del 100, indicant tot just eixos patrons demogràfics, encara que no molt lluny d'estar en consonància amb la resta del territori valencià:

per a Beniflà trobem un 75'9%, per a la província un 82'3% i per a la Comunitat Valenciana un 83'3%.

Per un altra banda, pel que fa al tema de la població estrangera, comencem analitzant l'evolució de la procedència dels beniflaters i beniflateres. Podem observar com durant tots els anys estudiats, hi ha un major percentatge de persones espanyoles que estrangeres i que l'estrangeria ha tingut un augment considerable des de l'any 2018 (12 persones) fins l'any 2021 (21 persones) igualant quasi al nombre més alt d'estrangeria que es va donar en el any 2029 i 2020 amb 23 persones tot i que el percentatge total que suposa per a la població, es del 4'5%.



Gràfica 5: Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>

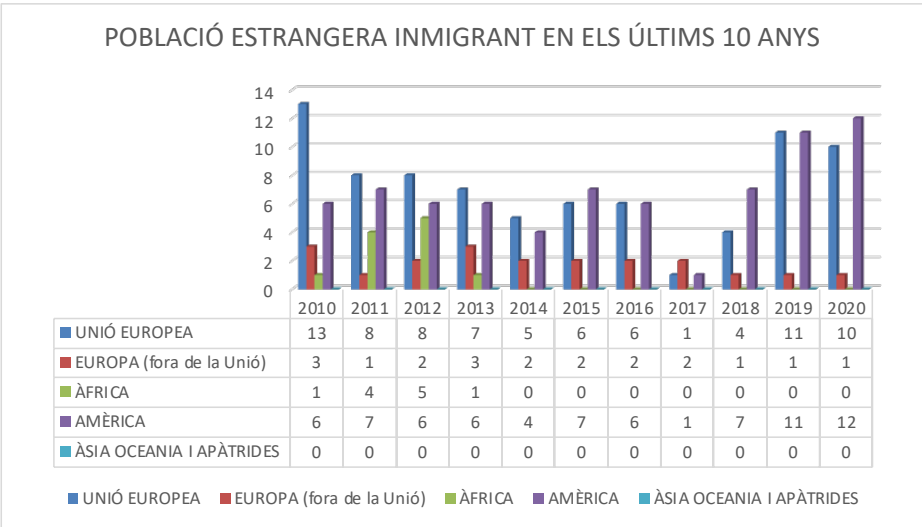
DIAGNOSI Y RESULTATS

	TOTAL EXTRANJERIA	ESPANYA
2010	23	398
2011	20	425
2012	21	444
2013	17	447
2014	11	440
2015	15	438
2016	14	439
2017	4	454
2018	12	443
2019	23	434
2020	23	437
2021	21	442

Tabla 3: Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Foro-ciudad que treballa a disposició de el INE.

Si desglossem més concretament la població estrangera, podem trobar-nos amb el nombre de ciutadans i ciutadanes més alts, que a la volta son provinents de la Unió Europea i Amèrica (amb 10 i 12 persones respecti-

vament per a l'any 2020) i una evolució favorable entre els últims 10 anys que es mostra amb valors absoluts tot i que la població estrangera , com hem dit, suposa el percentatge menor de la població .



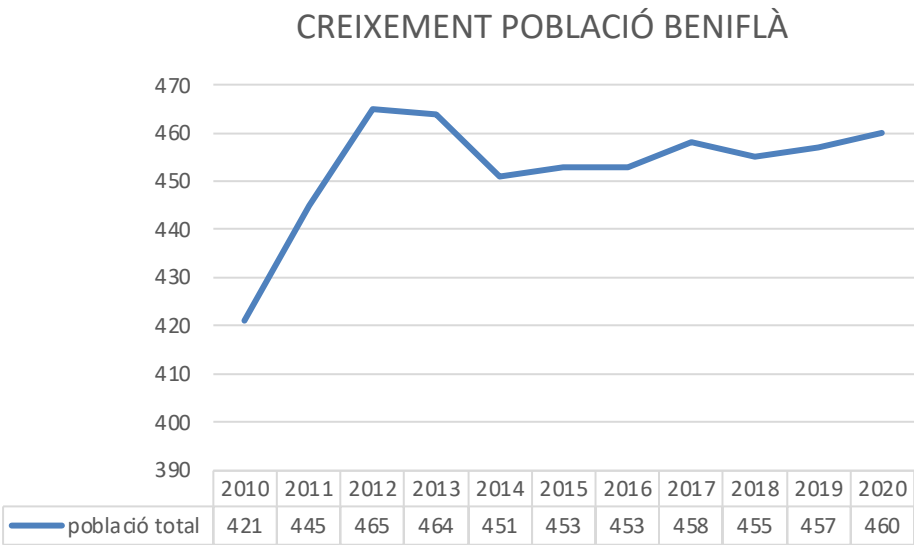
Gràfica 6: Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Foro-ciudad que treballa a disposició de el INE.

POBLACIÓ ESTACIONAL MÀXIMA							
	UNIÓ EUROPEA	EUROPA (fora de la Unió)	ÀFRICA	AMÈRICA	ÀSIA OCEANIA I APÀTRIDES	TOTAL EXTRANGERIA	TOTAL ESPANYA + EXTRANGERIA
2010	13	3	1	6	0	23	421
2011	8	1	4	7	0	20	445
2012	8	2	5	6	0	21	465
2013	7	3	1	6	0	17	464
2014	5	2	0	4	0	11	451
2015	6	2	0	7	0	15	453
2016	6	2	0	6	0	14	453
2017	1	2	0	1	0	4	458
2018	4	1	0	7	0	12	455
2019	11	1	0	11	0	23	457
2020	10	1	0	12	0	23	460
2021	7	2	0	12	0	21	442

Tabla 4: Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Forocidad que treballa a disposició de el INE.

Cal esmentar que tot i que el percentatge de immigració suposa sols el 4'5% de la població total, aquest nombre coincideix amb els pics de creixement de la població, obrint de nou, un valor afegit a la població de Beniflà, per la seua diversitat cultural.

A més a més, podem observar com el creixement i decreixement de la població ha anat fluctuant, i que en els últims anys la població ha creixcut quasi aconseguit els resultats més alts com s'observa al any 2012 amb 465 persones, i actualment al any 2021, 463 persones.



Gràfica 7: Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Foro-ciudad que treballa a disposició de el INE.

ANYS	POBLACIÓ TOTAL
2010	421
2011	445
2012	465
2013	464
2014	451
2015	453
2016	453
2017	458
2018	455
2019	457
2020	460

Tabla 5: Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Foro-ciudad que treballa a disposició de el INE.

POBLACIÓ ESTACIONAL:

La població estacional màxima és una estimació de la població màxima que suporta Beniflà. En aquest càlcul estan incloses les persones que tenen algun tipus de vinculació o relació amb el municipi, ja siga perquè hi viuen,

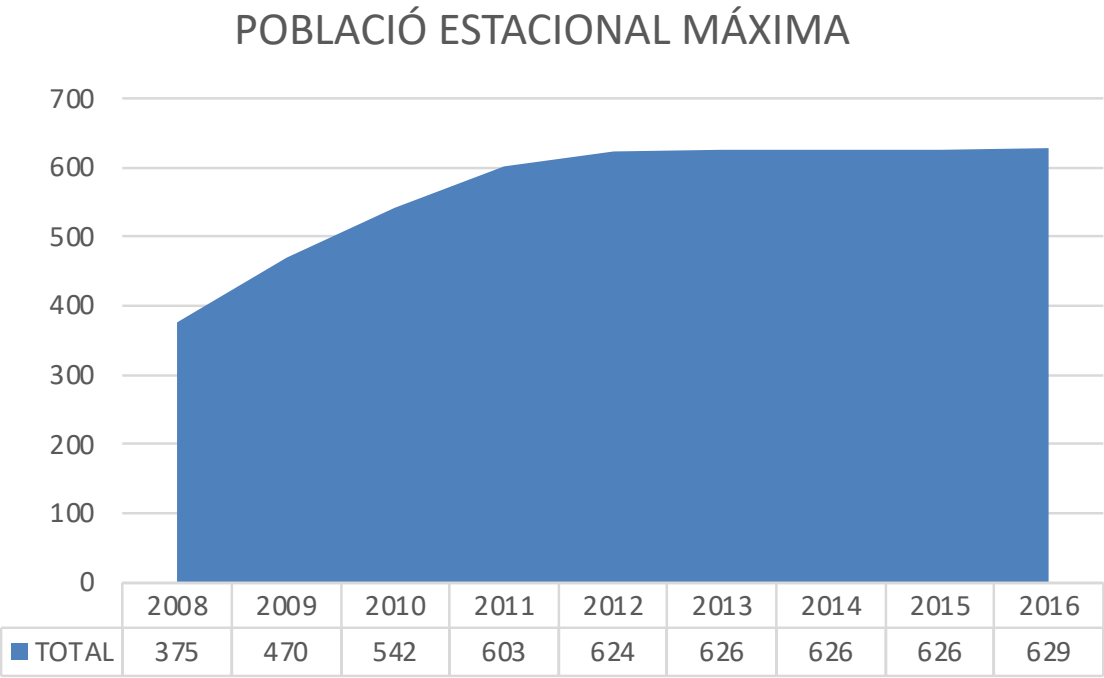
treballen, estudien o perquè passen algun període de temps en el municipi.

Les dades registrades ho son fins el 2016 com queda registrat a les fonts consultades (INE).

POBLACIÓ ESTACIONAL MÀXIMA	
ANY	TOTAL
2008	375
2009	470
2010	542
2011	603
2012	624
2013	626
2014	626
2015	626
2016	629

Tabla 6: Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Foro-ciudad que treballa a disposició de el INE.

En la gràfica observem l'augment de la població estacional des del 2008 fins al 2016, que és l'última dada temporal amb què comptem.



Gràfica 8. Elaboració pròpia a partir de el portal Foro-Ciudad que treballa a disposició de el INE.

El gràfic mostra clarament com la població de Beniflà augmenta considerablement al llarg del temps. Açò és degut sobretot a la l'afluència de turisme de costa que cada any creix i als retorns de familiars a les seues cases de procedència per a passar l'estiu amb la família.

c. Característiques d'ocupació

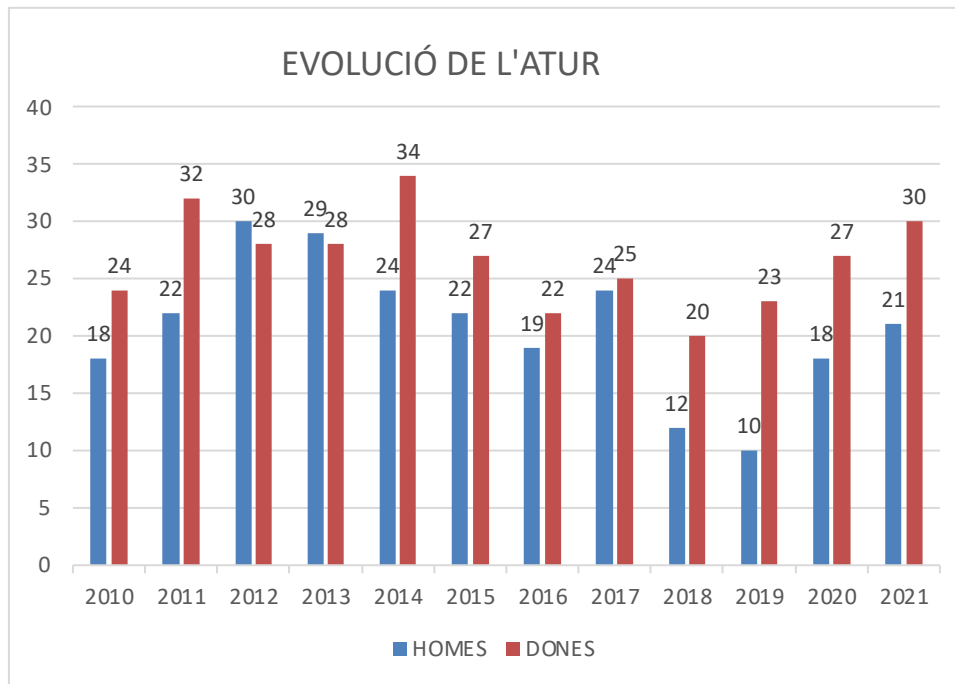
En aquest apartat es presenten algunes dades, desagregades per sexe, per introduir l'anàlisi del mercat laboral de la població de Beniflà.

Trobem, en primer lloc que, tot i que el pes demogràfic de cada un dels sexes és bastant similar, en les dades d'atur de diferents edats de la

població de Beniflà, en conjunt i també observant l'ultima dada, corresponent al primer trimestre de l'any 2021, hi ha més dones que homes en situació d'atur. Encara que el total és una xifra insignificant respecte de la població total, l'atur, es presenta, en diferents proporcions, feminitzat els últims 10 anys.

ATUR	AMBDÓS SEXES	HOMES	DONES
31/3/21	51	21	30
31/3/20	45	18	27
31/3/19	33	10	23
31/3/18	32	12	20
31/3/17	49	24	25
31/3/16	41	19	22
31/3/15	49	22	27
31/3/14	58	24	34
31/3/13	57	29	28
31/3/12	58	30	28
31/3/11	54	22	32
31/3/10	42	18	24
TOTAL	569	249	320

Taula 7. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal d'Informació Argos



Gràfica 9: Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal d'Informació Argos

Per tant, podem dir que les dones tenen menys treball remunerat que els homes, qüestió fonamental per a la seua autonomia i capacitat d'elecció i decisió, tot i que caldria tenir en compte en aquest cas, altres formes d'economia no contemplada pels organismes oficials, com per exemple, la denominada "economia submergida", que tot i generar ingressos, té també una sèrie de conseqüències negatives per a aquelles que la pateixen, que afecten directament als drets laborals, prestacions per desocupació, jubilacions, etc.

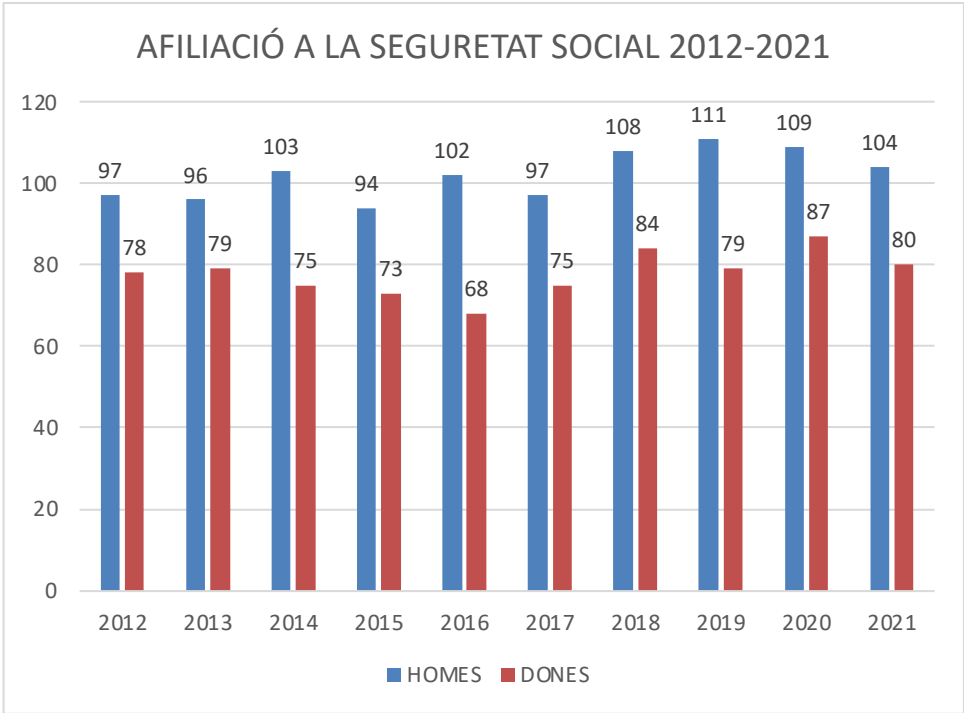
Les xifres d'atur per als últims anys 2020-2021 també indiquen com les dones el pateixen en major mesura, ja que mentre que l'atur masculí expressat en forma de demandants d'ocupació, ascendeix a 21 en valor absolut, en les dones arriba fins a 30.

Una altra qüestió a considerar per a observar la situació de l'atur en l'últim trimestre és la situació derivada dels efectes de la COVID-19 sobre el mercat laboral de Beniflà. Des que va començar el confinament s'ha incrementat l'estancament d'afiliació a la Seguretat Social. A continuació presentem les dades d'afiliació.

DIAGNOSI Y RESULTATS

AFILIACIÓ SS	AMBDÓS SEXES	HOMES	DONES
30/12/20	190	105	85
31/3/20	196	109	87
31/3/19	190	111	79
31/3/18	192	108	84
31/3/17	172	98	74
31/3/16	170	102	68
31/3/15	167	95	72
31/3/14	178	104	74
31/3/13	175	97	78
31/3/12	175	97	78

Taula 8. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal d'Informació Argos



Gràfica 10: Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal d'Informació Argos

Hi ha coses, que, des d'un punt de vista quantitatiu, o més bé, d'anàlisi de dades secundàries des de les xifres oficials, no es poden concebre en la seua dimensió real. Per això caldrà també preguntar a la ciutadania, als

d. Característiques culturals

Aquest primer apropament al fet cultural, se centra en determinats aspectes municipals relacionats d'una o altra forma amb la cultura entesa en un sentit ampli, tot i que exclourà aquells que encara que són manifestacions òbviament de caire cultural, per la seua pròpia especificitat i idiosincràsia tindran apartats específics en l'informe.

Com a primer apropament al fet cultural, és centra en determinats aspectes municipals que es troben relacionats d'una manera o altra amb la cultura, entesa en el sentit del conjunt de coneixements i costums del poble de Beniflà.

En aquest apartat, ens anem a centrar en totes aquelles institucions que aporten al municipi riquesa cultural. Estem parlant del Hogar Socio-Cultural, la Casa de la Música i la Llar dels Jubilats.

Més enllà d'aquests espais establerts com a zones de reunió i cultura, aquest municipi també té un caràcter transversal, on es desenvolupen una mena d'activitats i actes al llarg de l'any que cal tenir en compte i que estan adreçades a la ciutadania.

agents socials, sobre altres aspectes de caràcter qualitatiu que puguin ajudar a entendre millor el mercat de treball de Beniflà i que potser aquesta primera pinzellada no clarifica suficientment.

Cal esmentar la programació que l'Ajuntament de Beniflà brinda a totes i tots els seus habitants al llarg de l'any.

Algunes d'aquestes activitats son:

- Presentacions de llibres.
- Xerrades informatives i proves mèdiques.
- Setmana cultural.
- Activitats extraescolars per a la xicalla.
- Tota classe de tallers educatius intergeneracionals.
- Rutes i marxas nòrdiques.
- Concerts i actuacions.
- Jocs tradicionals celebració 9 d'octubre.
- Donació de llibres per part del veïnat per a l'espai juvenil.

A més d'un llarg etcètera d'activitats basats en tot tipus de necessitats que puguin tindre els i les seves habitants.

Parlem de La Casa De La Cultura de Beniflà com un espai cultural actiu. I ho diem perquè s'empra com a lloc de reunions i elaboració i recreació de diverses activitats culturals i esportives, dirigides tant a majors com a menuts. A més, la Casa de la Cultura, es troba a un lloc molt cèntric del municipi, tenint al costat el centre d'esports i al front la

Plaça on a diari, s'hi reuneix els xiquets i les xiquetes per a jugar.

Altra agrupació vinculada amb l'aspecte artístic i cultural del municipi, a més molt característic als municipis del nostre país, és l' Agrupació Musical Sant Jaume de Beniflà.

Un primer apropament a aquesta unió s'ha fet a través de la informació que hi hem trobat a la pàgina de *Facebook*².

L'Agrupació musical San Jaume de Beniflà és un lloc no sols d'aprenentatge, sinó també de cultiu i transmissió de valors com ara el treball en equip, l'esforç individual i la tasca ben feta, i tot això gaudint de la música.

Actualment l'Agrupació Musical compta amb sis persones que formen la presidència de la banda, de les quals sols hi ha una dona, tenint aquesta el càrrec de vocal, considerant necessari buscar la paritat en la composició dels equip de direcció i gestió de les composicions ja que, a dia d'avui s'observa clarament una discordança de càrrecs ja que els càrrecs importants estan dirigits per homes.

Sovint, com ocorre a altres llocs, el que passa és que existeix certa tendència a l'estereotip a l'hora d'escollir instrument. A l'Agrupació de Beniflà hi ha 8 dones, on trobem quatre trompetes, dos trombons i una percussió. Aquest és un fet curiós ja que sovint, a les agrupacions musicals hi sol haver més nombre de dones que de homes. No obstant això, s'ha de tindre en

compte la necessitat d'establir més participació activa per part de la població femenina.

L'Agrupació Musical ha participat en nombrosos esdeveniments festius i culturals de Beniflà i voltants, aportant la seva música com a factor cultural al municipi.

Degut a que el municipi no disposa d'escoles de música, és el propi director de l'agrupació qui, amb l'ajuda de Pedro el president, forma a totes aquelles persones que vulguin formar part de l'associació. Creen un estudi personalitzat, oferint-li tant l'instrument com tot el material necessari per al correcte desenvolupament de l'aprenentatge.

D'altra banda, cal ficar una pica-da d'ull, en especial a totes aquelles activitats dirigides per a les dones, basades en la lluita per la igualtat. Demostrant així que el municipi de Beniflà està realment solidaritzat amb la causa que afecta a la meitat de la seva població.

Des de manifestacions i múltiples activitats dirigides a visibilitzar no sols el dia de la Dona (8 de Març) sinó també per al Dia Contra la Violència de Gènere (25 de Novembre).

A més a més, hi han nombroses activitats destinades a visibilitzar la causa feminista des de la llar de totes les persones, com per exemple l'activitat de penjar un davantal pel balcó el 8M.

2 <https://www.facebook.com/AgrupaciomusicalSantJaume/>

DIAGNOSI Y RESULTATS

Parlem de La Casa De La Cultura de Beniflà com un espai cultural actiu. I ho diem perquè s'empra com a lloc de reunions i elaboració i recreació de diverses activitats culturals i esportives, dirigides tant a majors com a menuts. A més, la Casa de la Cultura, es troba a un lloc molt cèntric del municipi, tenint al costat el centre d'esports i al front la Plaça o a diari, s'hi reuneix la xicalla per a jugar.

És necessari destacar el programa PAC, un programa d'atenció a la diversitat i inclusió educativa adreçat a l'alumnat en risc d'exclusió social matriculat als centres d'educació secundària obligatòria. El programa comprèn quatre tallers diferents entorn a un eix vertebrador, l'ecoturisme; taller de cuina; d'agricultura ecològica; d'hoteleria i de rutes turístiques.

D'altra banda, una de les característiques més importants dels pobles valencians és la seva tradició cultural festiva.

Una ocasió festiva important s'esdevé amb les festes patronals de Beniflà. Semblen ser de caràcter popular religiós, amb una implicació important de la ciutadania, com podem veure a la web oficial de l'ajuntament, on s'explica l'estructura de la festa. Sembla que la participació tant d'homes com de dones, si més no partida, es troba molt equilibrada, tot i que també caldria un anàlisi més acurat, que malauradament no té cabuda en aquest diagnòstic, sobre les composicions per sexe de les danses i dels festers i les festeres vinculades amb la celebració, ja

que acostumen a reproduir en bona mesura l'estereotip fester associat a dones i homes.

Amb quatre dies de festivitat local, el municipi de Beniflà inicia el primer dia amb un sopar que es destina la festa a les persones jubilades.

El segon dia es celebra el dia del Crist de la Salut, amb un sopar baix braç i revetla.

Al tercer dia se celebra la cavalcada de disfresses i el sopar de baix braç i revetla

Finalment, a l'últim dia, el poble de Beniflà troba als seus carrers activitats i jocs infantils, i sol acabar amb una mascletada, a la nit i una procesó en honor al patró Sant Jaume.

La festa, com a part i manifestació quasi paradigmàtica d'allò que entenem per espai públic, ha estat vetada per a les dones durant molt de temps, almenys en la seua forma més expressiva o ocupant llocs visibles i de responsabilitat, tot i que caldria fer exempcions en figures femenines vinculades amb la bellesa.

En tot cas, la participació de les dones moltes vegades ha estat abnegada, no reconeguda, però han sigut les autèntiques reproductores de la festa, ja que sense la seva feina i participació això no haguera estat mai possible.

Altres punts importants d'aquest apartat és el relacionat amb la trama

urbana, on també hi podem trobar altres elements de caràcter històric, patrimonial o similar que facen referència a alguna qüestió identitària local. A Beniflà, per exemple trobem:

○ **L'Esglesia de Sant Jaume** és, en efecte, un edifici de cert interès historicoartístic i de més importància per al municipi.

En contacte directe amb la natura, Beniflà es troba enclavat dins de l'itinerari d'una ruta molt més gran i cultural inaugurada el 2008, que discorreix per la localitat. Aquesta és, Ruta dels Monestirs de València.

Tracta d'un complet recorregut per l'interior de la comarca on es poden observar monuments perteneixents a distintes etapes històriques (des de el segle XIII fins al XVIII)

En aquesta ruta, a més de Monestirs i monuments històrics, podem trobar un paisatge i reserves naturals dignes d'admirar.

ASSOCIACIONISME CULTURAL:

Degut a el nombre tan reduït de població amb la que compta el municipi, l'associacionisme cultural és més bé escàs. No obstant això, les associacions compten amb un nombre de persones afiliades relativament alt.

Les associacions que podem observar son :

- Agrupació Musical Sant Jaume de Beniflà.
- Associació dels jubilats.
- Associació de Rock 'Invers' de Beniflà.

e. Característiques d'educació

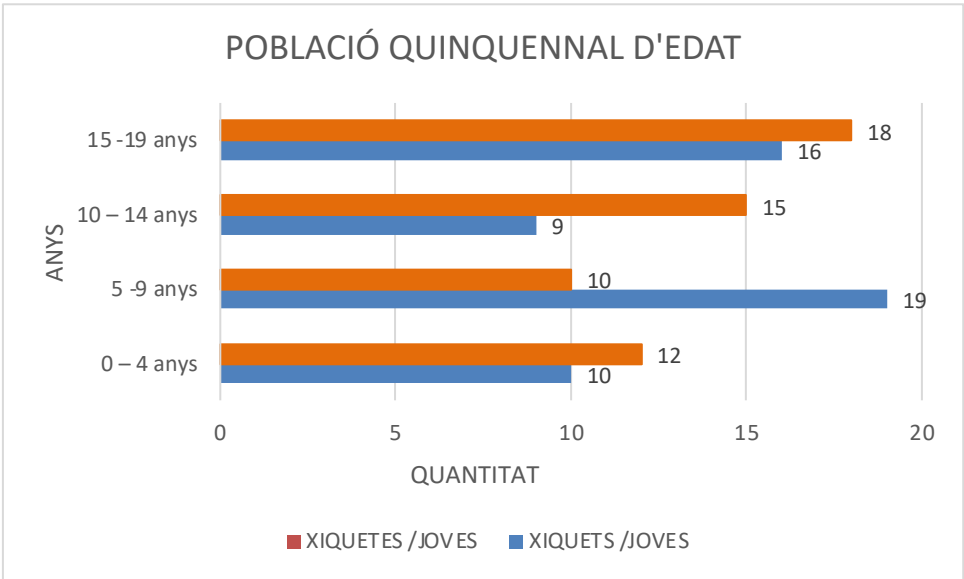
En primera instància, realitzem una comprovació de la quantitat de xiquets, xiquetes i adolescents en etapa educativa hi ha al padró municipal de Beniflà.

En quant als grups d'edat, en trams compresos entre 0 a 18 anys, el municipi de Beniflà compta amb una població de 460 persones.

Pel que representa als grups quinquennals d'edat, en quant a la població masculina de 0 a 4 anys la població total és de 10 persones, de 5 a 9 anys és de 19 persones, de 10 a 14 anys és de 9 persones, i de 15 a 19 anys de 16 persones. En quant a la població femenina és per al tram d'edat de 0 a 4 anys de 12 persones, de 5 a 9 anys de 10 persones, de 10 a 14 anys de 15 persones i finalment de 15 a 19 anys de 18 persones.

ANYS	XIQUETS /JOVES	XIQUETES / JOVES
0 – 4 anys	10	12
5 -9 anys	19	10
10 – 14 anys	9	15
15 -19 anys	16	18

Taula 9. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>



Gràfica 11. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>

DIAGNOSI Y RESULTATS

El municipi no compta amb cap centre oficial vinculat amb el sistema educatiu i la formació reglada.

Pel que fa a l'alumnat migrant, aquest i aquestes ja hi fa anys que es troben integrats tant al municipi com a l'institut, tot i així, hi compten amb un pla de nouvinguts i nouvingudes per a l'alumnat que necessita ajuda.

Per últim cal fer menció que tant l'alumnat com el professorat compta amb tallers, xarrades i jornades diverses on es tracten temes d'identitat de gènere, diversitat sexual i educació afectiva sexual que estan integrada anualment.

També, s'han realitzat activitats en el centre sociocultural relacionades amb l'educació:

- Taller infantil de ràdio, on l'objectiu era acostar aquest mitjà de comunicació als i les més menuts i menudes del municipi perquè s'acostumen a parlar dirigint-se al públic i aprenguen tècniques de vocalització.

f. Esports

El món esportiu, la seua pràctica, els seus espais i el seu ús és un motiu fonamental d'anàlisi de gènere en la societat contemporànies.

Tradicionalment, l'esport ha estat vinculat a l'espai públic, lloc paradigmàtic de lluita, i exhibició pública de la masculinitat. De fet, alguns dels més importants esports majoritaris que tenen la seua gènesi històrica en la societat industrial, van

- Contacontes Beniflà, mitjançant el qual propiciar a les xiquetes i xiquets, l'hàbit i el gust per la lectura, i emprar una forma d'entendre les històries, participativa i lúdica.



Per un altra banda, l'ajuntament va destinar en l'exercici del curs escolar 2020/2021 i per valor de 7.000 euros en total, ajudes escolars o de naixement, per poder sufragar les despeses que suposen les dos situacions, per a famílies en situació de vulnerabilitat.

servir, entre d'altres coses, com una mena d'escola de masculinitat on educar amb valors propis de la versió tradicional d'aquesta identitat de gènere.

Si bé sembla que la cosa ha anat canviant progressivament, també és cert, que per a moltes dones valencianes de més edat, el món esportiu ha estat tot un vedat exclusiu i repulsiu masculí. Aquest és el motiu fonamental pel qual

cal abordar l'àmbit de l'esport des d'una mirada crítica tant des de la recerca com des de l'acció social o les polítiques públiques.

Centrant ja l'anàlisi de manera més concreta en Beniflà, cal determinar quins són els equipaments municipals en matèria d'esports dels quals disposa el municipi.

○ Poliesportiu Municipal: és una infraestructura gestionada directament per l'Ajuntament de Beniflà. Les instal·lacions amb les que conta són les següents:

- 1 Pista de padel.
- 1 Camp de futbol.
- 1 Pista de frontó.
- 1 Taula de Ping Pong.
- 1 Pista d'Esquaix.
- 1 Gimnàs

○ Circuit de gimnàstica saludable: El circuit situat en el carrer Ronda, consisteix en unes instal·lacions especialment dissenyades per a millorar la condició física dotant a les persones d'autonomia per a dissenyar les seves pròpies rutines d'exercicis.

A més d'aquestes instal·lacions, el municipi compta amb convenis de piscines dels pobles colindants amb les quals, el municipi brinda a les persones habitants de Beniflà, la possibilitat de gaudir d'una piscina coberta a Ador, i una piscina d'estiu a la localitat de Beniarjó.

Altres temes són l'ús que homes i dones fan d'aquestes instal·lacions, qüestió de la qual és més difícil tenir

xifres concretes però que servirien per donar una idea de les possibles diferències en matèria de pràctica esportiva entre els sexes.

Beniflà compta amb l'acció dirigida per la xarxa de municipis Safor - Valldigna. Per Beniflà passa la ruta "Circuit de curses populars Safor-Valldigna" repartida al llarg de tot l'any pels diferents municipis de la Safor i la Valldigna. Amb una temporalització del 6 de Juliol al 9 de Febrer. Aquesta ruta pel municipi es va presentar el 2017 amb el suport dels ajuntaments de la comarca.

Aquesta ruta dona una nova oportunitat turística al municipi perquè gent de tots llocs pot arribar a la comarca i tot el que aquesta comarca i municipi pot oferir.

Clarament l'esport és un món on en l'actualitat l'home té més repercussió, les competicions femenines no tenen la mateixa cabuda en els mitjans, a pesar de ser elles les que les que ens han donat l'alegria en els últims jocs.

A més, a l'esport femení es troben molts casos discriminatoris que no afavoreixen el creixement que es busca per aconseguir la paritat entre les competicions de homes i dones.

Un recurs pròxim i a l'abast és l'espai que s'ha obert des de la Generalitat Valenciana per al foment de igualtat en el món de l'esport i visualitzar l'esport femení, on l'objectiu estratègic és la promoció d'aquest. En aquest espai es posa a disposició instruments per a co-

mençar a corregir les desigualtats existents i fomentar el tracte igualitari en la pràctica de l'esport i l'activitat física. D'entre els recursos es troba una guia per a implantar la igualtat en la gestió de les federacions esportives, un llibre sobre l'ús no sexista del llenguatge esportiu i, un exemple de protocol contra l'assetjament i abús sexual (implantat per la Federació espanyola de Rem) que serveis de guia per a dur a terme un protocol particular al municipi.

g. Associacions

Dins d'aquest anàlisi és d'especial importància considerar els espais propis de les dones i la gent gran, en l'espai públic.

L'associacionisme en les seues diferents formes, i tot i tendir a representar els estereotips més tradicionals associats a homes i dones, és un espai transformador per a moltes dones, ja que aquestes poden trencar d'alguna manera amb els límits del món domèstic, per a accedir a altres espais de sociabilitat i aprenentatge.

Al nostre territori és relativament habitual trobar associacions de persones jubilades i pensionistes que es reuneixen i es dediquen a fer diferents tipus d'activitats vinculades amb l'oci i la cultura, servint per donar vida al poble i també per fer que aquesta gent romana activa i participe de la societat. Qüestió que a més té a veure amb la salut.

No obstant això, considerem necessari fomentar l'associacionisme

En definitiva, com es prou casual, els esports solen ser un espai encara de reproducció d'estereotips i on introduir canvis sembla que costa, tot i que afortunadament, les coses poc a poc van evolucionant cap a escenaris més paritaris, qüestió que també deu estimular-se des de la política local i promocionar-se constantment amb activitats que impliquen la participació ciutadana parietària, com la passada IV volta a peu de Beniflà per a homes i dones.

per part del gènere femení. Aquesta necessitat es basa en el fet de que al municipi no hi ha cap associació de dones.

La necessitat d'implementar al municipi una associació de dones, per tal de fomentar la participació als actes que s'organitzen des de l'ajuntament, tant com a col·laboradores com assistents, amb el compromís firmat a través d'un conveni de col·laboració.

A més, una associació de dones seria un altre mètode de mostrar per part de les institucions públiques del poble de Beniflà, un compromís real amb la lluita de les dones.

Es per tant, que la creació d'una associació de dones, no faria més que enriquir la cultura del poble de Beniflà, dotant a les dones d'un espai on gaudir i desenvolupar activitats, fomentant així una xarxa de participació i cooperació entre la ciutadania. A més a més, es crearia un impacte social que per petit que fora, aconseguiria crear una reivin-

dicació o un treball que podríem dir-ne de caràcter més transformador o rupturista amb l'ordre social dominant i que interpel·la a generacions més joves a través de discursos més actuals amb les reivindicacions feministes del moment.

Per altra banda, la participació de l'ajuntament amb l'associació ha de ser molt activa. A dia d'avui, comptem amb la Llar dels Jubilats, que va estar construït per una subvenció de la Conselleria d'Habitatge. A més l'associació

rep cada any una subvenció de part de l'ajuntament que els ajuda a desenvolupar totes aquelles activitats.

Tot i que aquest últim any s'ha notat la poca participació, les dones sempre han estat a la capdavantera, reivindicant i movent aquesta associació, el que es troba a faltar és la direcció d'aquestes.

h. Característiques de benestar social

Tot i que no figura en els objectius d'aquest estudi realitzar un anàlisi en profunditat sobre l'atenció a les persones amb necessitats específiques al municipi, sí que comptem amb algunes xifres facilitades pels Serveis Socials de l'Ajuntament i que cal interpretar per a veure si, de partida, trobem alguna diferència significativa de gènere.

Les ajudes oferides a nivell local i comarcal són:

- Sol·licituds de dependència: 81 Homes i 132 Dones

Altres ajudes de serveis socials per a dones i/o persones amb diversitat funcional.

- Sol·licitud de prestacions de la Generalitat Valenciana (Sol·licitud de valoració del grau de discapacitat).
- Sol·licitud d'ajuda de banc d'aliments durant la pandèmia sanitària de la Covid.
- Borsa de treball de l'Ajuntament de Beniflà.

- Sol·licitud de Renda Activa d'Inserció (SEPE)
- Sol·licitud de prestacions no contributives per invalidesa (tenint un grau de discapacitat igual o superior al 65%).
- PEI's.
- SAAD
- Beneficis fiscals (Agència Tributària)
- Prestacions Seguretat Social

La treballadora social ens informa que tot i que no compten amb cap programa i/o acció concreta en relació a la inserció social i a l'atenció a persones amb discapacitat, tota persona del municipi pot fer ús de tots els serveis municipals, sense que es diferencie entre dones i homes. Ens diu també que el nombre d'homes i dones que fan ús d'aquest servei és molt semblant. Altres tipus de promoció relacionada amb el benestar o la participació del municipi és l'ús del bando local, dut a terme per una persona periodista, amb la qual les persones del municipi poden interactuar en els diferents apartat

DIAGNOSI Y RESULTATS

com el de notícies, l'agenda de les activitats, alguns suggeriments i les incidències del municipi.

També se li sumen activitats obertes a tota la ciutadania com:

- Taller de risoteràpia
- Taller de defensa personal
- Wifi gratuït a tot el seu veïnat
- Taller de reciclatge



Per altra banda, dins del marc de subvencions, hi ha una part destinada a ajudes socials, que pretenen, per una part, continuar amb la labor de suport a les famílies més vulnerables amb una campanya per cobrir aliments de primera necessitat, medicaments i el rebuts de llum i aigua que ja s'estava duent a terme, i per altra banda, quan va esclatar la pandèmia, mantindre la seua aposta per l'atenció domiciliària, atenent a huit persones que, a causa de al pandèmia, van haver de seguir el consell del personal sanitari, de no eixir de casa.

Per tot allò, el consistori ha creat un canal de comunicació per a la participació ciutadana per a que d'una forma més propera, siga la ciutadania qui decidisca en què gastar els diners dels i les contribuents.



Per últim, com a promoció del benestar social, l'Ajuntament ha obert un procés participatiu de votació de propostes per a la subvenció rebuda per part de la Generalitat, de 96.000 euros per la qual, s'ha pogut dur a terme, la nova llar del jubilat.

i. Violència de gènere

La violència de gènere ha estat i continua sent una de les manifestacions més clares de desigualtat, subordinació i de les relacions de poder dels homes sobre les dones. Aquest tipus de violència es basa i s'exerceix per la diferència subjectiva entre els sexes. En poques paraules, les dones sofreixen violència pel mer fet de ser dones, i les víctimes són dones de qualsevol estat social, nivell educatiu, cultural o econòmic.

A més, des de l'Ajuntament de Beniflà ens han informat que estan en tràmits d'adherir-se a la XARXA DE MUNICIPIS PROTEGITS CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE de la Diputació de València.

A més a més, s'han realitzat activitats com: xerrades i activitats de visibilització del paper de la dona a la història, apoderament femení, lluita contra la violència de gènere, etc.

No obstant això, és un fet que a l'any 2020 les activitats es van reduir a causa de la situació sanitària.

Centrant-nos en les dades oferides pels Serveis Socials de Beniflà, aquest municipi compta amb recursos específics per a la dona, oferint a la ciutadania la informació necessària per a ser atesa en cas de ser víctima de violència de gènere:

Nivell autonòmic:

- Centre Dona 24 h de la Generalitat Valenciana. Especialitzat en l'atenció a dones que han patit

maltractaments o agressions. Tel.: 900 58 08 88

- Oficina d'atenció a les víctimes del delictes de la Generalitat Valenciana (OAVD). Atenció jurídica, social i psicològica especialitzada. OAVD del partit judicial de Gandia, tel.: 962 95 90 75
- Sistema VioGén
- ATEMPRO
- Atenció i assessorament jurídic
- A Nivell local/comarcal:
- Serveis d'Atenció i Orientació Psicològica
- Serveis Socials de la Mancomunitat de Municipis de la Safor. Tel: 962965003/ 664 42 69 55 (atenció de dilluns a divendres, de 9 h a 14 h).
- Agència d'Igualtat de la Mancomunitat de Municipis de la Safor. Tel.: 664 46 33 69 (atenció de dilluns a divendres, de 9 h a 14 h).
- Atenció, assessorament i derivació des dels Serveis Socials
- Consultori Auxiliar de Beniarjó, 962 82 97 03
- Hospital Comarcal Francesc de Borja de Gandia 962 84 95 00

Amb la informació disponible, podem afirmar que a la població de Beniflà no ha hagut cap cas d'actes d'agressió o víctimes de violència de gènere.

¿Hi ha algun cas registrat d'intervencions i seguiment per violència de gènere que se sàpiga en la població encara que s'estiga atenent en un altra població – derivació?

DIAGNOSI Y RESULTATS

Amb tot, com és habitual als municipis d'aquesta grandària, no es compta amb un recurs propi i especialitzat sobre violència de gènere, qüestió per la qual, cal derivar a altres serveis d'administracions superiors els casos que es presenten.

Una qüestió diferent és saber si les dones coneixen les seues possibilitats per a denunciar la seua situació, si saben amb qui podem comptar, si l'Ajuntament o fins i tot la ciutadania, la mateixa trama social,

llança un missatge de rebuig de la violència i visibilitza les eixides i ajudes possibles. Per aquest motiu una de les maniobres d'aquest pla, és facilitar a la ciutadania els telèfons i recursos als que poden accedir.

La justificació d'aquestes accions, és la mateixa realitat social on es segueixen produint assassinats masclistes en la societat espanyola. En conjunt des del 2003 fins 2020, a Espanya³ s'han produït (a data de 09-07-2021):



Gràfica 12. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal d'Informació del Institut de les Dones del Ministeri d'Igualtat

3 https://violenciagenero.igualdad.gob.es/gi/violenciaEnCifras/victimasmortales/fichaMujeres/pdf/Vmortales_2020_15_06.pdf

I en concret a la Comunitat Valenciana⁴:



Gràfica 13. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal d'Informació del Institut de les Dones del Ministeri d'Igualtat

Més enllà de les víctimes mortals, en 2019 es van comptabilitzar 17.786 denúncies en la Comunitat Valenciana, segons les Estadístiques de Violència Domèstica i Violència de Gènere de l'Institut Nacional d'Estadística (INE)⁵.

Per això segueixen fent falta les commemoracions en dates senyals com el 25 de novembre. Recordem alguns actes que s'han dut a terme

- <https://www.facebook.com/watch/?v=125672919162909>
- Exposició fotogràfica sobre maltractaments

⁴ <https://www.epdata.es/datos/datos-graficos-violencia-genero/49/comunidad-valenciana/299>
⁵ https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176866&menu=ultiDatos&idp=1254735573206



j. Política i gènere

Fins ara hem parlat de diferents espais socials dels quals les dones han estat excloses. El món de la política, si cap, és un dels més destacables en aquesta línia.

Tant és així que s’han hagut d’aplicar mesures d’acció positiva per a fer que a les llistes electorals dels partits hi haguera més dones i en millors

posicions, normativa recollida en la Llei d’Igualtat de 2007 d’àmbit estatal, que modifica la LOREG, que és la Llei Orgànica del Règim Electoral, i que ha tingut un impacte positiu sobre la presència de les dones en el món de la política.

L’equip de govern actual ,per al període 2019-2023, està compost per:

LEGISLATURA	COMPONENTS	GRUP	REGIDORIES
2019	Borja Gironés Peréz	Partit Popular	Alcalde Urbanisme Economia Hicenda COR
2019	Esther Peiró Hueso	Ciutadans	Joventut Igualtat Dona Festes
2019	Trini Ramiro Blay	Ciutadans	Cultura Educació Medi Ambient Noves tecnologies
2019	Carmelo Orozco Suárez	Independent (an- teriorment del Partit Popular)	
2019	Francisco Javier Beato Camacho	P.S.O.E	Oposició
	Gema Amaya Ramos		
	David Ribas Gasent		

DIAGNOSI Y RESULTATS

Els principals càrrecs de responsabilitat, en general i en l'espai local en particular, que sovint són els més visibles i els millor remunerats (cas que siga així), han sigut ocupats habitualment a tot

arreu per homes. Així ens ho confirma, en el cas de Beniflà, la imatge presa del portal d'informació de la GVA (ARGOS), que adjuntem tot seguit.

BENIFLÀ - HISTÓRICO DE GOBIERNO					
Legislatura	Fecha posesión	Alcalde	Grupo	Motivos	Partidos
2019	15/06/19	Gironés Pérez, Borja	PP		
2015	13/06/15	Ribas Gasent, David Isidro	PSOE		
2011	11/06/11	Ribas Gasent, David Isidro	PSOE		
2007	10/11/09	Ribas Gasent, David Isidro	PSOE		
2007	25/06/09	Artes Serrano, Germán	PP	Moción de censura	CVa + PSOE
2007	16/06/07	Castellá Navarro, Salvador	CVa	Pacto de Gobierno	PP + CVa
2003	14/06/03	Faus Soldevilla, Miguel	PSOE		
1999	03/07/99	Faus Soldevilla, Miguel	PSOE		
1995	17/06/95	Faus Soldevilla, Miguel	PSOE		
1991	15/06/91	Faus Soldevilla, Miguel	PSOE		
1987	30/06/87	Faus Soldevilla, Miguel	PSOE		
1983	28/05/83	Faus Soldevilla, Miguel	PSOE		
1979	19/04/79	Faus Soldevilla, Miguel	AIB		

No hi ha hagut cap alcaldessa en la història democràtica recent del municipi. No obstant això, hi ha hagut i hi ha actualment, com en el cas del govern municipal actual de Beniflà, una quantitat important de dones que formen part dels governs locals, un fet que, tot i que aquesta presència no és

majoritària ni tan sols paritària, si es té present la situació de partida, cal valorar positivament. Això sí, cal també fomentar lideratges polítics femenins que visibilitzen i servisquen d'exemple per a les futures generacions, i que trenquen amb la imatge de la política com a espai de poder masculí.

k. Actuacions en matèria d'igualtat

Com a últim apartat d'aquesta primera part del diagnòstic, es presenten tot seguit un recull resumit de les actuacions en matèria d'igualtat i prevenció de violència masclista que s'han desenvolupat i han estat promocionades des de l'Ajuntament en els últims temps.

En primer lloc cal valorar molt positivament una actuació de caràcter estructural. En aquesta última legislatura s'ha creat l'àrea o departament d'Igualtat dins de l'estructura de l'Ajuntament, punt a favor en la composició d'aquest govern. A més s'està duent a terme la creació de l'Oficina de la Dona conjuntament amb les poblacions de Montaverner i Alfarrasí (Agrupació AMAB). I des de l'ajuntament compten amb una oficina d'atenció i orientació jurídica per par dels Serveis Socials, assessors/es jurídics, EEIIA.

Les activitats vinculades amb la violència de gènere l'últim any 2019-2020 han estat:

- Xerrada col·loqui sobre la violència de gènere.
- Exposició mirades al maltractament, de Javier Torres Fischer.
- Xerrada "Adolescència i violència de gènere: coeducar pels bons tractes"
- Les activitats englobades dins del mes de la igualtat i per commemorar el dia internacional de la Dona (8 de març) han estat.
- Encesa de llums i lectura del manifest per la igualtat (28-02-20)
- Xerrada "Dones silenciades, dones amb història" (03-03-20)

- Activitat conjunta IES Porçons i CEIP Sant Josep de Calassanç per a commemorar el 8 de març (06-03-20)
- Sopar-encontre de dones (06-03-20)
- Projecció "Les mamàs belgues (09-03-20)
- Homenatge de 6 dones històriques amb motiu del 8M: AVANTderades (08-03-2021)

Com a eix vertebrador de totes les mesures i accions en igualtat, Beniflà segueix apostant per implicar el veïnat, associacions i col·lectius locals en la lluita per els drets i llibertats de les dones i homes de forma que s'ha embarcat en el II Pla Municipal buscant arribar a una societat que es transforme per poder donar resposta al compromís i lluita per la igualtat i la erradicació de la violència de gènere.







5. OBJECTIUS GENERALS

Els objectius generals que es pretenen aconseguir amb la posada en marxa del II Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes per al municipi de Beniflà (2021 – 2024) són els següents:

OBJECTIUS GENERALS

1

Impulsar les accions adients per garantir l'eliminació de qualsevol tipus de violència contra les dones a Beniflà.

2

Conscienciar a la població del municipi de la discriminació existent entre dones i homes i de la necessitat de generar nous models de convivència social entre els què es puguem establir relacions d'igualtat que valoren i respecten les diferències individuals de cada persona.

3

Promoure una educació no sexista i en igualtat d'oportunitats.

4

Fomentar la participació de les dones en el desenvolupament cultural, científic i esportiu del municipi de Beniflà.

OBJECTIUS GENERALS

5

Afavorir les relacions laborals en igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i d'homes en el teixit productiu del municipi de Beniflà.

6

Incorporar el principi d'igualtat d'oportunitats i de tracte així com un llenguatge no sexista, incrementant l'apoderament de la dona en l'Ajuntament de Beniflà.

7

Promoure una atenció a la diversitat des d'una perspectiva inclusiva en totes les àrees de l'Ajuntament.

8

Corregir les situacions de desigualtat de les dones i promoure una socialització de gènere basada en enfortir les seues capacitats col·lectives i individuals.

Tot seguit es presenten les taules on s'indiquen les mesures per àrees/accions que s'ha considerat són les més adients per a aquest II Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes de Beniflà.



6. ÀREES D'INTERVENCIÓ I TEMPORALITZACIÓ

a. Àrea de Prevenció i Erradicació de la Violència de Gènere

Les Nacions Unides defineixen la violència contra la dona com “tot acte de violència de gènere que resulte, o pugui tindre com a resultat un mal físic, sexual o psicològic per a la dona, inclusivament les amenaces de tals actes, la coacció o la privació arbitrària de llibertat, tant si es produeixen en la vida pública com en la privada”. En una anàlisi duta a terme en 2013 per l'OMS, en el qual es van utilitzar les dades de més de 80 països, es va observar que, a tot el món, una de cada tres dones (35%) havia sigut objecte de violència física o violència sexual bé dins o fora de la parella. Per tant, es necessiten recursos i mesures que reforcen la prevenció i la resposta enfront de la violència, en particular en l'àmbit de la prevenció primària, a fi d'impedir que arribe a produir-se.

Entre les estratègies de prevenció per minvar les dades anteriors cal apuntar les següents: fomentar la assertivitat i la comunicació no violenta, transformar les normes socials i els estereotips tradicionals, coeducar per evitar la socialització diferenciada i altres aspectes que influeixen en les relacions de gènere i de poder desiguals.

Violència de gènere, a partir d'ara es resumeix amb les sigles VG.

OBJECTIU GENERAL

Impulsar les accions adients per garantir l'eliminació de qualsevol tipus de violència contra les dones a Beniflà.

- **6 de febrer:** Dia Internacional de Tolerància Zero amb la Mutilació Genital Femenina
- **8 de març:** Dia Internacional de la Dona
- **24 de març:** Dia Internacional del Dret a la Veritat en relació amb Violacions Greus dels Drets Humans i de la Dignitat de les Víctimes.
- **2 d'octubre:** Dia Internacional de la No Violència
- **21 d'octubre:** Dia de la visibilització dels Homes en contra de la Violència de Gènere.
- **25 de novembre:** Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra les Dones

EIX 1: VIOLÈNCIA DE GÈNERE						
Objectiu estratègic 1						
Actuar per erradicar la violència de gènere al municipi de Beniflà.						
Àrees implicades: Alcaldia, Igualtat, Noves tecnologies, Joventut i Educació.			2021	2022	2023	2024
Mesura 1 Realització d'estudis i diagnòsics d'àmbit local sobre la situació de la dona de Beniflà en diferents àrees d'interès.	Indicadors mesura 1 ○ Nombre d'estudis i diagnòsics realitzats al llarg d'un any.	Mètode d'actuació ○ II Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes de Beniflà.	1r. trimestre			
Mesura 2 Realitzar campanyes de sensibilització i prevenció constants de la prevenció de la violència de gènere al municipi.	Indicadors mesura 2 ○ Nre. d'activitats realitzades. ○ Programa de l'activitat. ○ Nre. de persones assistents. ○ Mitjà de comunicació cap a la població.	Mètode d'actuació ○ Campanyes a través de les xarxes socials amb informació per a la ciutadania. ○ Tallers, xarrades, conferències i exposicions culturals per sensibilitzar sobre la VG.	4t Trimestre	4t Trimestre	4t Trimestre	4t Trimestre

EIX 1: VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Objectiu estratègic 1

Actuar per erradicar la violència de gènere al municipi de Beniflà.

Àrees implicades: Alcaldia, Igualtat, Noves tecnologies, Joventut i Educació.

			2021	2022	2023	2024
Mesura 3 Promoure formació, seminaris i jornades de sensibilització dirigits al personal funcionari, laboral i cossos de seguretat en matèria de VG i LGTBIfòbia.	Indicadors mesura 3 ○ Nre. d'activitats programades. ○ % de dones i homes assistents. ○ % de dones i homes pñents.	Mètode d'actuació ○ Curs bàsic d'igualtat de gènere. ○ Tallers i xarrades sobre la VG en l'administració. ○ Tallers i xarrades sobre l'assetjament laboral en el lloc de treball.		2n. Trimestre		2n. Trimestre
Mesura 4 Incloure, a totes les etapes educatives del centre educatiu del municipi en jornades i xarrades de prevenció de la violència de gènere, del masclisme i de conductes violentes, l'educació emocional i sexual i la igualtat, implicant a l'alumnat, professorat i AMPA. Article 7 de le LO 1/2004.	Indicadors mesura 4 ○ Nre. d'activitats programades. ○ Participació de professorat, AMPA i mares, pares i tutors legals.	Mètode d'actuació ○ Campanyes en línia en les xarxes socials ○ Curs bàsic d'igualtat de gènere per a l'alumnat i el professorat. ○ Tallers sobre assetjament familiar, escolar i a la via pública. ○ Tallers d'educació sexual i afectiva per a l'alumnat i el professorat. ○ Tallers i xarrades per a trencar els mites sobre l'amor romàntic. ○ Tallers i xarrades de noves feminitats i masculinitats.	4t Trimestre	4t Trimestre	4t Trimestre	4t Trimestre

EIX 1: VIOLÈNCIA DE GÈNERE						
Objectiu estratègic 1 Actuar per erradicar la violència de gènere al municipi de Beniflà.						
Àrees implicades: Alcaldia, Igualtat, Noves tecnologies, Joventut i Educació.				2021	2022	2023
					1r. Trimestre	
Mesura 5 Realitzar activitats d'identificació i prevenció de la ciber-violència i l'assetjament a través de les xarxes socials per a tota la ciutadania, en especial la joventut.	Indicadors mesura 5 ○ Nre. d'activitats realitzades. ○ Programa de l'activitat. ○ Nre. de persones assistents. ○ Mitjà de comunicació cap a la població.	Mètode d'actuació ○ La VG al ciberespai. ○ Tallers i xarrades de seguretat al ciberespai. ○ Taller i xarrades de l'ús adequat i no discriminatori de les xarxes socials.				
Mesura 6 Incloure a la pàgina web municipal un espai d'ajuda per a casos de violència de gènere (telèfons d'atenció, documentació, institucions on recórrer, etc.)	Indicadors mesura 6 ○ Registre de les visites	Mètode d'actuació ○ Dissenyar la pàgina amb una aparença predictable, fàcil i confidencial.				

EIX 1: VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Objectiu estratègic 2

Ampliar les accions i commemorar els dies de conscienciació i denúncia de la violència de gènere.

Àrees implicades: Festes, Igualtat, Cultura, Associacionisme i Serveis Socials			2021	2022	2023	2024
Mesura 1 Establir a nivell municipal la celebració del dia 25 de novembre i el 8 de març amb actes dirigits a la població general i amb activitats de sensibilització per a tot el municipi.	Indicadors mesura 1 ○ Nre. d'activitats realitzades. ○ Programa de l'activitat. ○ Nombre de persones assistents. ○ Mitjà de comunicació cap a la població.	Mètode d'actuació ○ Tallers, xarrades, conferències i exposicions culturals per a sensibilitzar sobre la VG. ○ Convocar concentracions en repulsa dels assassinats produïts per la VG. ○ Celebrar els dies commemoratius per a empoderar les dones del municipi.	4t. Trimestre	2n. i 4t. Trimestre	2n. i 4t. Trimestre	2n. i 4t. Trimestre
Mesura 2 Vetlar perquè les festes i esdeveniments populars siguin lliures de VG i agressions homòfobes o per raó de sexe.	Indicadors mesura 2 ○ Donar suport i informació a tota la ciutadania. ○ % de dones que passen pel punt violeta. ○ % d'homes que passen pel punt violeta. ○ Quantitat d'informació sol·licitada. ○ Quantitat d'informació donada.	Mètode d'actuació ○ Implantar un punt violeta i/o Arc de Sant Martí en les festes municipals i esdeveniments públics amb personal qualificat. ○ Decàleg dirigit a la ciutadania de respecte i civisme en les festes. ○ Elaborar material publicitari personalitzat contra la VG.	Annual	Annual	Annual	Annual

EIX 1: VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Objectiu estratègic 2

Ampliar les accions i commemorar els dies de conscienciació i denúncia de la violència de gènere.

Àrees implicades: Festes, Igualtat, Cultura, Associacionisme i Serveis Socials

			2021	2022	2023	2024
Mesura 3 Mantenir els serveis i recursos existents per a l'atenció a víctimes de VG i crear un grup de coalició en la població per a sensibilitzar des de les diferents associacions i col·lectius.	Indicadors mesura 3 - Donar suport i informació a tota la ciutadania. % de dones que formen part del grup. % d'homes que formen part del grup - Quantitat d'informació sol·licitada. - Quantitat d'informació donada.	Mètode d'actuació - Crear un grup de sensibilització entre els components de les diferents associacions - Crear un grup a la xarxa social de l'ajuntament per realitzar denúncies d'actes incívics. - Fomentar la lluita contra la violència de gènere i per la igualtat.	Annual	Annual	Annual	Annual
Mesura 4 Incloure Beniflà en la Xarxa de Municipis Protegits contra la VG, firmar el Pacte d'Estat contra la VG, firmar el Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista, adherir-se a ATEMPRO i adherir-se a la Xarxa Municipi Lliure de Tràfic i Explotació Sexual de Dones i Xiquetes.	Indicadors mesura 4 - Obtenció dels requisits necessaris per a ser inclòs en la Xarxa. - Presentar sol·licitud en Diputació. - Comunicar a la població la inclusió en la Xarxa.	Mètode d'actuació - Gestionar les adhesions. - Informació a la població. - Obtenir i posar els distintius a les entrades i eixides de la població. - Adhesió al Pacte d'Estat contra la VG. - Adhesió a la Xarxa de Municipis protegits contra la VG. - Adhesió a la Xarxa de Municipis Lliures de Tràfic per l'Explotació Sexual.		1r. Trimestre		

EIX 1: VIOLÈNCIA DE GÈNERE						
Objectiu estratègic 3 Obrir un servei informatiu a l'Ajuntament de Beniflà on els homes puguem acudir per a demanar assistència psicològica.						
Àrees implicades: Igualtat i Serveis Socials			2021	2022	2023	2024
Mesura 1 Proporcionar assis- tència psicològica per a aquells homes que donen el pas de modificar les seues conductes davant casos d'assetjament i VG.	Indicadors mesura 1 ○ Assistència als Serveis Socials. ○ Nre. d'homes que sol·liciten l'assistència.	Mètode d'actuació ○ Díptic i/o tríptic informatiu sobre VG. ○ Guia dels telèfons i llocs d'interès per a l'interessat, la víctima i per als familiars.	Annual	Annual	Annual	Annual
Mesura 2 Posar en coneixement dels homes les competències d'intervenció i tractament que existeixen, i els programes desenvolupats en la Comunitat Valenciana i arreu del territori contra la VG.	Indicadors mesura 2 ○ Nre. d'homes que sol·liciten assessorament. ○ Nre. de tracta- ments proposats. ○ Nre. de progra- mes proposats.	Mètode d'actuació ○ Programes a nivell nacional, comuni- tari i comarcal. ○ Assistència a l'home que dema- na ajuda com un mitjà diferent al judicial.	Annual	Annual	Annual	Annual

b. Àrea Promoció de la Igualtat

La igualtat de gènere és un concepte que cada vegada trobem més en el nostre dia a dia: en les notícies, en els nostres llocs de treball, en les xarxes socials, etc.

Segons Nacions Unides, la igualtat de gènere es refereix a “la igualtat de drets, responsabilitats i oportunitats de les

dones i els homes, i les xiquetes i xiquets”. Per tant, el sexe amb el qual hàgem nascut mai determinarà els drets, oportunitats i responsabilitats que puguem tenir al llarg de la nostra vida. La igualtat de gènere és per tant un principi jurídic universal, mentre que l’equitat de gènere introdueix a més un component ètic per assegurar una igualtat real que d’alguna

ÀREES D'INTERVENCIÓ I TEMPORALITZACIÓ

forma compense la desigualtat històrica que el gènere femení arrossega quant a representació política o mercat laboral, entre altres. L'equitat ha d'aplicar-se en el gènere tal com s'aplica en altres àmbits, com per exemple en el sistema tributari, on cada persona paga més o menys en funció del que té.

OBJECTIU GENERAL

Conscienciar a la població del municipi de la discriminació existent entre dones i homes i de la necessitat de generar nous models de convivència social entre els què es puguem establir relacions d'igualtat que valoren i respectes les diferències individuals de cada persona.

○ **1 de desembre:** Dia del Sufragi Universal a Espanya

EIX 2: PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT						
Objectiu estratègic 1						
Establir la igualtat entre els gèneres i aplicar-la com a base necessària per a aconseguir un món pacífic, pròsper i sostenible. (Objectiu 5 Agenda 2030 Desenvolupament Sostenible).						
Àrees implicades: Totes les àrees			2021	2022	2023	2024
Mesura 1 Posar fi a totes les formes de discriminació contra les dones i xiquetes.	Indicadors mesura 1 ○ Nre. d'accions de difusió impulsades. ○ Nre. d'associacions i altres entitats implicades. ○ Nre. de persones assolides.	Mètode d'actuació ○ Activitats de reconeixement i apoderament de les dones. ○ Treballar amb actituds que desmitifiquen els rols de gènere. ○ Activitats de participació d'homes i dones en accions per la igualtat.	Anual	Anual	Anual	Anual

EIX 2: PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT

Objectiu estratègic 1

Establir la igualtat entre els gèneres i aplicar-la com a base necessària per a aconseguir un món pacífic, pròsper i sostenible. (Objectiu 5 Agenda 2030 Desenvolupament Sostenible).

Àrees implicades: Totes les àrees			2021	2022	2023	2024
Mesura 2 Reconèixer i valorar les cures i el treball domèstic no remunerat mitjançant serveis públics, infraestructures i polítiques de protecció social, i promovent la responsabilitat compartida en la llar i la família.	Indicadors mesura 2 ○ Nre. d'accions de difusió impulsades. ○ Nre. de persones assolides.	Mètode d'actuació ○ Promoure missatges de corresponsabilitat i cooperació familiar.	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 3 Assegurar la participació plena i efectiva de les dones i la igualtat d'oportunitats de lideratge a tots els nivells decisoris en la vida política, econòmica i pública.	Indicadors mesura 3 ○ Nre. de campanyes de sensibilització. ○ Nre. de formats utilitzats. ○ Nre. de persones assolides.	Mètode d'actuació ○ Imatges per a promoure l'educació en valors i comportaments igualitaris. ○ Jocs d'entreteniment al carrer amb la família i amics. ○ Utilització de les xarxes socials, vídeos, premsa, per a difondre el missatge de trencar amb l'estereotip tradicional.	Anual	Anual	Anual	Anual

EIX 2: PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT							
Objectiu estratègic 1							
Establir la igualtat entre els gèneres i aplicar-la com a base necessària per a aconseguir un món pacífic, pròsper i sostenible. (Objectiu 5 Agenda 2030 Desenvolupament Sostenible).							
Àrees implicades: Totes les àrees				2021	2022	2023	2024
Mesura 4	Indicadors mesura 4	Mètode d'actuació	2021	2022	2023	2024	
Millorar l'ús de la tecnologia instrumental, en particular la tecnologia de la informació i les comunicacions, per a promoure l'apoderament de les dones.	○ Nre. de cursos i tallers realitzats ○ Nre. de dones i homes participants ○ Nre. de persones assolides.	○ Cursos formatius en tecnologies de la comunicació i la informació. ○ Tallers d'utilització de les diferents Apps i xarxes socials que servisquen per al desenvolupament empresarial.	Anual	Anual	Anual	Anual	

EIX 2: PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT						
Objectiu estratègic 2 Promoure nous models d'organització social basats en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes al municipi de Beniflà.						
Àrees implicades: Igualtat, Cultura, Associacionisme, Joventut i Educació			2021	2022	2023	2024
Mesura 1 Donar a conèixer el contingut d'aquest pla d'igualtat entre les associacions de Beniflà, el teixit empresarial i comercial, per involucrar-los en la implementació d'aquest.	Indicadors mesura 2 ○ Nre. d'agents socials i econòmics compromesos. ○ Nre. d'accions per la igualtat incorporades.	Mètode d'actuació ○ Presentar el pla d'igualtat a la ciutadania. ○ Dotar d'informació a les associacions i el teixit comercial del municipi.	4t. Trimestre	Anual	Anual	Anual

EIX 2: PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT

Objectiu estratègic 2

Promoure nous models d'organització social basats en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes al municipi de Beniflà.

Àrees implicades: Igualtat, Cultura, Associacionisme, Joventut i Educació

			2021	2022	2023	2024
Mesura 2 Elaborar un document d'adhesió que aconseguisca la implicació de tots els agents socials i econòmics en el compromís per la igualtat.	Indicadors mesura 2 ○ Nre. d'agents socials i econòmics compromesos. ○ Nre. d'accions per la igualtat incorporades.	Mètode d'actuació ○ Crear una ordenança municipal de convivència, civisme i lluita contra l'assetjament i la VG. ○ Elaboració de manifestos i mocions a favor de la igualtat i contra la violència de gènere.		2n. Trimestre		
Mesura 3 Desenvolupar campanyes de prevenció i sensibilització amb missatges positius, unitaris i adaptats a les exigències de cada moment, implicant a la societat en el seu conjunt. Campanyes focalitzades en el rebuig al maltractadors, i presentar exemples de dones fortes i valentes, sense recórrer al clítxe de les víctimes.	Indicadors mesura 3 ○ Nre. de propostes tècniques presentades. ○ Nre. de tallers desenvolupats. ○ % de dones i homes participants. ○ % de propostes presentades.	Mètode d'actuació ○ Al centres educatius: contacontes igualitaris, tallers de diversitat, dinàmiques en grup sobre les construccions socials, tallers d'educació sexual. ○ Al municipi: manuals informatius, tallers per a trencar estereotips, tallers per a homes i dones sobre apoderament i rols de gènere, etc.	Anual	Anual	Anual	Anual

EIX 2: PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT

Objectiu estratègic 2

Promoure nous models d'organització social basats en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes al municipi de Beniflà.

Àrees implicades: Igualtat, Cultura, Associacionisme, Joventut i Educació

			2021	2022	2023	2024
Mesura 4 Impulsar activitats d'oci alternatives, de diferents tipologies i destinades a la població juvenil, que fomenten la igualtat i la inclusió de la diversitat.	Indicadors mesura 4 ○ Nre. de propostes presentades. ○ Nre. d'activitats desenvolupats. ○ % de dones i homes participants. ○ % de propostes presentades.	Mètode d'actuació ○ Activitats artístiques i esportives. ○ Activitats de cura del medi ambient. ○ Activitats de inserció d'altres cultures. ○ Foment de la inclusió de la diversitat.	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 5 Elaborar materials informatius per a mares i pares que els ajude a detectar la violència de gènere de la que poden ser víctimes o agressors els seus fills i filles adolescents.	Indicadors mesura 5 ○ Nre. de propostes presentades. ○ Nre. d'activitats desenvolupats. ○ % de dones i homes participants. ○ % de propostes presentades.	Mètode d'actuació ○ Activitats d'educació sexual i afectiva ○ Guia de detecció d'actituds sexistes i agressives			3rt. Trimestre	

EIX 2: PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT

Objectiu estratègic 3

Incloure en la planificació del municipi la interacció entre gènere, hàbitat i qualitat de vida.

Àrees implicades: Territori/Urbanisme, Medi ambient, Igualtat, Alcaldia i Serveis generals.

			2021	2022	2023	2024
Mesura 1 Detectar les carències urbanístiques i de transport al poble de Beniflà.	Indicadors mesura 1 ○ Nre. d'activitats desenvolupades. ○ % de dones i homes participants. ○ % de propostes presentades.	Mètode d'actuació ○ Rutes a peu per a diagnosticar necessitat reals i quotidianes. ○ Organització de tallers al municipi per tal de detectar les faltes d'accés per a persones amb mobilitat reduïda. ○ Descobrir la falta d'il·luminació als carrers i zones de la perifèria del municipi. ○ Elaborar un estudi dels desplaçaments de les persones del municipi per tal de facilitar el transport.		1r. Trimestre		1r. Trimestre
Mesura 2 Actualització de la llista municipal de noms de carrer nous amb nom de dones que hagen destacat en els seus camps i disciplines, i dones que siguen referents per al municipi de Beniflà.	Indicadors mesura 2 ○ Nre. de carrers amb nom de dones introduïdes en el municipi.	Mètode d'actuació ○ Analitzar els noms de carrers, places, parcs, edificis públics. ○ Adoptar als nous carrers, places, parcs, edificis públics amb noms de dones rellevants per al municipi.			2n. Trimestre	

EIX 2: PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT					
Objectiu estratègic 3 Incloure en la planificació del municipi la interacció entre gènere, hàbitat i qualitat de vida.					
Àrees implicades: Territori/Urbanisme, Medi ambient, Igualtat, Al-caldia i Serveis generals.				2021	2022
					2023
					2024
Mesura 3 Incloure en parcs, zones verdes i altres llocs públics, espais accessibles i adaptats a persones amb mobilitat reduïda i altres tipus de diversitat funcional, especialment de menors.	Indicadors mesura 3 ○ Nre. d'espais habilitats. ○ % de dones i homes que utilitzen aquests espais. ○ Grau de satisfacció de les persones usuàries, desglossat per sexes.	Mètode d'actuació ○ Zones verdes: accessibilitat als espais naturals, sistemes globals d'orientació i informació, sistemes d'interpretació, atenció a visitants amb necessitats especials, transports adaptats, aparcaments adaptats, etc. ○ Espais públics: tindre en compte les diferents dificultats (maniobra, per salvar desnivells, d'abast i de control). Crear vies d'accés i d'evacuació.		1r. Trimestre	

EIX 2: PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT

Objectiu estratègic 4

Sensibilitzar i implicar la ciutadania de Beniflà en la consecució de la igualtat.

Àrees implicades: Igualtat, Festes, Associacionisme i Alcaldia

			2021	2022	2023	2024
Mesura 1 Utilitzar els espais públics de la població per a la recollida i transmissió de missatges relacionats amb la igualtat.	Indicadors mesura 1 ○ Nre. de missatges igualitaris transmesos. ○ Nre. de formats utilitzats. ○ % de dones i homes participants ○ Nre. de persones assolides.	Mètode d'actuació ○ Bústia de suggeriments. ○ Panells d'exposició. ○ Murals. ○ Elements audiovisuals. ○ Lectures públiques. ○ Certàmens i concerts.	Annual	Annual	Annual	Annual
Mesura 2 Informar i difondre de les activitats i programes amb contingut sobre igualtat de gènere per a promoure una major assistència i implicació d'homes.	Indicadors mesura 2 ○ Nre. d'accions de difusió impulsades. ○ Nre. de persones i entitats assolides. ○ Evolució del nombre d'homes participants.	Mètode d'actuació ○ Tallers i xarrades per a tota la ciutadania. ○ Difusió d'informació sense distinció de gènere.	Annual	Annual	Annual	Annual
Mesura 3 Estimular la participació de dones i homes als projectes de voluntariat i a la participació d'activitats de foment de la igualtat.	Indicadors mesura 3 ○ Nre. d'accions de difusió impulsades. ○ Nre. de persones i entitats assolides. ○ Evolució del nombre d'homes participants.	Mètode d'actuació ○ Programes, projectes, tallers i xarrades per a tota la ciutadania. ○ Difusió d'informació sense distinció de gènere.	Annual	Annual	Annual	Annual

EIX 2: PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT

Objectiu estratègic 4

Sensibilitzar i implicar la ciutadania de Beniflà en la consecució de la igualtat.

Àrees implicades: Igualtat, Festes, Associacionisme i Alcaldia

			2021	2022	2023	2024
Mesura 4 Promoure campanyes contra la cosificació de les dones i contra la hipersexualització de les xiquetes.	Indicadors mesura 4 ○ Nre. d'accions de difusió impulsades. ○ Nre. de persones i entitats assolides.	Mètode d'actuació ○ Programes d'igualtat i atenció afectiva sexual ○ Campanyes contra la cosificació en la publicitat.	Anual	Anual	Anual	Anual

EIX 2: PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT

Objectiu estratègic 5

Impulsar la presència de les dones en l'àmbit públic i la seua participació en processos de presa de decisions.

Àrees implicades: Associacionisme, Noves tecnologies, Cultura, Festes, Educació i Igualtat

			2021	2022	2023	2024
Mesura 1 Suport al treball de les associacions de dones a través de convocatòries públiques de subvencions de totes les àrees municipals.	Indicadors mesura 1 ○ Nre. de línies de subvencions convocades. ○ Nre. d'associacions de dones que reben subvencions. ○ Import de les subvencions concedides.	Mètode d'actuació ○ Informar a les associacions d'aquestes ajudes. ○ Ajuda en la creació, tramitació i compliment dels requisits. ○ Subvencions per a les associacions.	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 2 Fomentar una major presència de les dones a les juntes directives d'aquelles associacions masculinitzades.	Indicadors mesura 2 ○ Nre. d'associacions que mantenen la paritat en la seva junta directiva ○ Accions realitzades ○ Nre. de línies d'actuació	Mètode d'actuació ○ Impulsar en les associacions del municipi la paritat en les juntes directives. ○ Promoure l'associacionisme amb perspectiva de gènere.	Anual	Anual	Anual	Anual

EIX 2: PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT

Objectiu estratègic 5

Impulsar la presència de les dones en l'àmbit públic i la seua participació en processos de presa de decisions.

Àrees implicades: Associacionisme, Noves tecnologies, Cultura, Festes, Educació i Igualtat

			2021	2022	2023	2024
Mesura 3 Fomentar el treball col·laboratiu i en xarxa entre les diferents associacions del municipi, així com la seua participació en trobades nacionals i internacionals.	Indicadors mesura 3 ○ Nre. d'encontres entre associacions realitzats. ○ Nre. d'associacions de dones que participen en trobades nacionals i internacionals.	Mètode d'actuació ○ Activitats conjuntes al municipi entre associacions. ○ Col·laboració d'associacions en actes d'altres associacions. ○ Participació de les associacions en actes del consistori.	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 4 Formació en tecnologies de la informació i la comunicació i sobre administració electrònica a dones i associacions de dones i homes.	Indicadors mesura 4 ○ Nre. d'accions formatives desenvolupades. ○ Nre. de dones, homes i associacions participants.	Mètode d'actuació ○ Tallers de tecnologies. ○ Tallers d'utilització dels mitjans per a demanar ajudes i subvencions.		3r. Trimestre		3r. Trimestre
Mesura 5 Impulsar la participació de les xiquetes i de les dones en les bandes de musica que participen de les festes a través de campanyes d'adhesió femenines entre les diferents associacions, així com als diferents centres educatius del municipi.	Indicadors mesura 5 ○ Nre. d'accions. ○ Nre. de dones, homes i associacions participants.	Mètode d'actuació ○ Fomentar la participació de xiquetes i dones en l'agrupació musical. ○ Fomentar l'elecció d'instruments sense prejudicis ni distinció de gènere.	Anual	Anual	Anual	Anual

c. Àrea d'Educació

L'educació és una estratègia bàsica per a avançar en la igualtat. Per això, un dels canvis més cridaners que han experimentat les dones en les últimes dècades, ha estat el seu nivell de formació, i ara constitueixen el grup de població més qualificat.

Resulta per tant imprescindible un canvi de mentalitat, un canvi en l'educació dels valors que s'imparteixen des dels centres educatius en tots els nivells de l'ensenyament, i es fa precisa una educa-

ció per a la igualtat, on dones i homes es forgin un futur conforme als seus mèrits i capacitats. Els homes han de conèixer i incorporar els valors de la nova masculinitat a la seva vida quotidiana, la qual cosa repercutirà en una millora de la seva autoestima, de la seva convivència amb les dones i a aconseguir una societat més justa i democràtica per a dones i homes. No sols les dones estan implicades ja en aquest objectiu, sinó que han sorgit moviments d'homes per la igualtat de gènere que reivindiquen aquests valors.

OBJECTIU GENERAL

Promoure una educació no sexista i en igualtat d'oportunitats.

- **15 d'abril:** Dia del Xiquet i la Xiqueta
- **15 de maig:** Dia Internacional de la Família
- **11 d'agost:** Dia Internacional de la Joventut
- **20 de novembre:** Dia Universal dels Drets de la Infància

EIX 3: EDUCACIÓ								
Objectiu estratègic 1								
Aplicar la coeducació en la pràctica fomentant les accions positives (Objectiu 4. Garantir l'Educació de Qualitat, Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible).								
Àrees implicades: Totes les àrees.					2021	2022	2023	2024
Mesura 1 Defensa i revaloració de la vida i l'experiència de les dones, de manera que s'utilitzi la igualtat per a ambdós sexes.	Indicadors mesura 1 ○ Nre. d'accions de difusió impulsades. ○ Nre. de persones assolides.	Mètode d'actuació ○ Exemples actuals, de la història, la literatura, la ciència, de dones diverses i de tot tipus.		Anual	Anual	Anual	Anual	

EIX 3: EDUCACIÓ						
Objectiu estratègic 1 Aplicar la coeducació en la pràctica fomentant les accions positives (Objectiu 4. Garantir l'Educació de Qualitat, Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible).						
Àrees implicades: Totes les àrees.				2021	2022	2023
				2024		
Mesura 2 La cerca del subjecte absent a tots els materials impresos que es realitzen des de l'Ajuntament i als centres educatiu.	Indicadors mesura 2 ○ Nre. de materials de difusió revisats. ○ Nre. de persones assolides.	Mètode d'actuació ○ Treballar amb material no sexista i no discriminatori.	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 3 Aconseguir que les dones tinguin obertes realment totes les possibilitats que aquesta societat pot oferir, a l'igual dels homes, i que ambdós col·laboren activament en la consecució d'un món més solidari.	Indicadors mesura 3 ○ Nre. d'accions de difusió impulsades. ○ Nre. de persones assolides.	Mètode d'actuació ○ Crear l'ambient necessari perquè les dones i xiquetes del municipi tinguin les mateixes oportunitats.	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 4 Assegurar que totes les xiquetes i xiquets tinguin accés a serveis d'atenció i desenvolupament en la primera infància i educació de bressol de qualitat, a fi que estiguen preparats per a l'ensenyament primari.	Indicadors mesura 4 ○ Nre. d'accions de difusió impulsades. ○ Nre. de persones assolides.	Mètode d'actuació ○ Serveis d'atenció social que procurin l'atenció a la ciutadania.	Anual	Anual	Anual	Anual

EIX 3: EDUCACIÓ

Objectiu estratègic 1

Aplicar la coeducació en la pràctica fomentant les accions positives (Objectiu 4. Garantir l'Educació de Qualitat, Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible).

Àrees implicades: Totes les àrees.

			2021	2022	2023	2024
Mesura 5 Assegurar l'accés igualitari de tots els homes i dones a una formació tècnica, professional i superior de qualitat.	Indicadors mesura 5 ○ Nre. d'accions de difusió impulsades. ○ Nre. de persones assolides.	Mètode d'actuació ○ Serveis d'atenció social que procuren l'atenció a la ciutadania.	Anual	Anual	Anual	Anual

EIX 3: EDUCACIÓ

Objectiu estratègic 2

Formar al personal d'educació i al personal treballador dels centres educatius en igualtat de tracte i oportunitats i en prevenció de violència de gènere.

Àrees implicades: Igualtat i Educació

			2021	2022	2023	2024
Mesura 1 Impartir cursos i tallers en el centre educatiu en matèria d'igualtat.	Indicadors mesura 1 ○ Comunicació per al personal docent. ○ Nre. de persones assistents als cursos. ○ Comunicació al Consell Escolar i AMPA. ○ Nre. de cursos i tallers realitzats.	Mètode d'actuació ○ Promoure entre els professorat la participació en tots els tallers realitzats per la igualtat. ○ Organitzar cursos i tallers en què puga assistir el major nombre possible de professors i professores. ○ Informar al Consell Escolar i AMPA dels cursos a realitzar pel Consistori.		1r. Trimestre		

EIX 3: EDUCACIÓ					
Objectiu estratègic 2 Formar al personal d'educació i al personal treballador dels centres educatius en igualtat de tracte i oportunitats i en prevenció de violència de gènere.					
Àrees implicades: Igualtat i Educació				2021	2022
Mesura 2 Formació al professorat en prevenció d'assetjament i violència de gènere.	Indicadors mesura 2 ○ Comunicació per al personal docent. ○ Nre. de persones assistents als cursos. ○ Comunicació al Consell Escolar i AMPA. ○ Nre. de cursos i tallers realitzats.	Mètode d'actuació ○ Promoure entre els professorat la participació en tots els tallers realitzats per la igualtat. ○ Organitzar cursos i tallers en què puga assistir el major nombre possible de professors i professores. ○ Informar al Consell Escolar i AMPA dels cursos a realitzar pel Consistori.			2023
					1r. Trimestre
Mesura 3 Formació per al professorat en llenguatge no sexista.	Indicadors mesura 3 ○ Comunicació per al personal docent. ○ Nre. de persones assistents als cursos. ○ Comunicació al Consell Escolar i AMPA. ○ Nre. de cursos i tallers realitzats.	Mètode d'actuació ○ Promoure entre els professorat la participació en tots els tallers realitzats per a la igualtat. ○ Organitzar cursos i tallers en què puga assistir el major nombre possible de professors i professores. ○ Informar al Consell Escolar i AMPA dels cursos a realitzar pel Consistori.			2024
					1r. Trimestre

EIX 3: EDUCACIÓ						
Objectiu estratègic 2						
Formar al personal d'educació i al personal treballador dels centres educatius en igualtat de tracte i oportunitats i en prevenció de violència de gènere.						
Àrees implicades: Igualtat i Educació			2021	2022	2023	2024
Mesura 4	Indicadors mesura 4	Mètode d'actuació	Anual	Anual	Anual	Anual
Revisar i analitzar la documentació de què disposen els centres educatius per tal de prevenir el llenguatge sexista.	○ Revisar la documentació dirigida als docents, als pares i mares. ○ Revisar els Projectes i Plans del centre educatiu.	○ Documentació facilitada i revisada. ○ Estudi i conclusions. ○ Esmenes i recomanacions.				
Mesura 5	Indicadors mesura 3	Mètode d'actuació	Anual	Anual	Anual	Anual
Revisar i reforçar la elaboració de protocols de detecció precoç en els centres educatius.	○ Nre. d'atencions realitzades a menors ○ Nre. d'accions desenvolupades. ○ Nre. de protocols posats en marxa.	○ Protocol de detecció, atenció i derivació de casos d'assetjament i casos de violència de gènere en menors				

EIX 3: EDUCACIÓ							
Objectiu estratègic 3							
Educació per a tot l'alumnat dels centres educatius en igualtat.							
Àrees implicades: Igualtat, Educació i Associacionisme.				2021	2022	2023	2024
Mesura 1	Indicadors mesura 1	Mètode d'actuació		1r. Trimestre			
Promoure i difondre experiències d'educació no sexista al centre educatiu, dirigida a l'alumnat, pares i mares i professorat, on es treballen amb els rols en funció del gènere, en tots els àmbits de la societat.	○ Reconeixement de les singularitats de cada ésser humà. ○ Referents masculins i femenins sense estereotips. ○ Reconeixement de la diversitat. ○ Nre. de persones assistents als cursos. ○ Comunicació al Consell Escolar i AMPA. ○ Nre. de cursos i tallers realitzats.	○ Formació bàsica per al professorat. ○ Tallers i xarrades externes per a promoure la inclusió. ○ Guia de bones pràctiques per al canvi en les relacions entre xiquets i xiquetes, homes i dones.					



EIX 3: EDUCACIÓ						
Objectiu estratègic 3 Educació per a tot l'alumnat dels centres educatius en igualtat.						
Àrees implicades: Igualtat, Educació i Associacionisme.			2021	2022	2023	2024
Mesura 2 Donar suport al centre educatiu en la realització de campanyes, jornades, activitats extraescolars, etc. Sobre el principi d'igualtat, diversificació de opcions professionals i coeducació.	Indicadors mesura 2 ○ Anàlisi dels canvis constants en la societat. ○ Adequació dels processos d'organització escolar i intervenció didàctica. ○ % de dones que es treballen a l'aula. ○ % de modificacions en el llenguatge. ○ Memòries anuals del que s'ha treballat. ○ % de participació del Consell Escolar.	Mètode d'actuació ○ Campanya intercicle de llenguatge no sexista. ○ Plans, projectes i programes trimestrals i anuals amb perspectiva de gènere. ○ Professor o professora responsable de la mediació i la coeducació. ○ Modificar els patis i espais comuns de forma no exclouent. ○ Desenvolupar objectius de l'Agenda 2030 per a treballar la inclusió i igualtat i tots els altres problemes. ○ Desenvolupar premis anuals de reconeixement de tasques coeducatives al centre.		1r. Trimestre		

EIX 3: EDUCACIÓ						
Objectiu estratègic 3						
Educació per a tot l'alumnat dels centres educatius en igualtat.						
Àrees implicades: Igualtat, Educació i Associacionisme.				2021	2022	2023
Mesura 3 Fomentar el canvi de les relacions de gènere formant a l'alumnat en l'autonomia personal.	Indicadors mesura 3 ○ Nre. de tasques domèstiques treballades a l'aula. ○ Treball amb les actituds i relacions socials. ○ Enfrontar responsabilitats que puguin sorgir a l'aula i amb la família.	Mètode d'actuació ○ Aplicar les mesures necessàries per a garantir que l'alumnat adquireixi els coneixements i habilitats necessàries per a respondre a les responsabilitats familiars. ○ Crear un disseny de currículum inclusiu amb continguts i activitats dirigides a visibilitzar la contribució de les dones al desenvolupament de la societat. ○ Dotar al centre educatiu de materials curriculars de suport. ○ Promocionar el treball en grup.				1r. Trimestre
Mesura 4 Continuar amb la commemoració del Dia Internacional de la Dona en l'àmbit municipal i en l'àmbit educatiu, amb activitats per a tot l'alumnat i per als col·lectius de Beniflà.	Indicadors mesura 4 ○ Nre. d'activitats realitzades. ○ Nre. d'alumnes participants. ○ Nre. professorat participants	Mètode d'actuació ○ Celebrar els dies commemoratius al centre escolar. ○ Realitzar programes i tallers familiars. ○ Realitzar activitats de cooperació amb l'alumnat.	2n. i 4t. Trimestre	2n. i 4t. Trimestre	2n. i 4t. Trimestre	2n. i 4t. Trimestre

d. Àrea de Cultura, Ciència i Esports

La situació de discriminació cap a les dones que encara persisteix en la nostra societat troba la seva arrel en l'herència cultural, que ha respost, única i exclusivament, a uns patrons androcèntrics en els quals el paper assignat a la dona s'ha vist postergat a un segon pla, relegant el seu protagonisme a l'àmbit del privat, del domèstic.

L'esport i sobretot els jocs d'equip, són una part important de les nostres vi-

des, ja siguem espectadors o participants. La moda actual va relacionada amb el físic. La gent vol veure's bé, jove, atlètica i saludable. Però, si ens fixem més en el valor subjacent i el propòsit dels esports i els jocs, i això inclou els jocs de xiquets i xiquetes, es fa evident que tots els esports s'han desenvolupat com a mitjà d'ensenyament d'aptituds necessàries per a la vida, i en cap moment s'han diferenciat per sexes, açò últim ho ha transformat la cultura.

OBJECTIU GENERAL

Fomentar la participació de les dones en el desenvolupament cultural, científic i esportiu del municipi de Beniflà.

- **11 de febrer:** Dia Internacional de les Dones i les Xiquetes en la ciència
- **27 de març:** Dia Mundial del Teatre
- **6 d'abril:** Dia Internacional de l'Esport per el Desenvolupament i la Pau
- **23 d'abril:** Dia Mundial del Llibre i dels Drets d'Autor
- **29 d'abril:** Dia Internacional de la Dansa
- **16 d'octubre:** Dia de les escriptores
- **10 de novembre:** Dia Mundial de la Ciència per a la Pau i el Desenvolupament

ÀREES D'INTERVENCIÓ I TEMPORALITZACIÓ

EIX 4: CULTURA, CIÈNCIA I ESPORTS

Objectiu estratègic 1

Impulsar la igualtat de gènere en la ciència i la cultura.

Àrees implicades: Igualtat, Cultura, Festes, Associacionisme, Turisme i Educació

2021

2022

2023

2024

Mesura 1
Introduir la
perspectiva de
gènere en la
programació
cultural municipal.

Indicadors mesura 1

- Nre. d'exposicions organitzades.
- Nre. de dones les obres de les quals són representades.
- % de dones i homes assistents a les activitats programades.

Mètode d'actuació

- Exposicions d'arts plàstiques.
- Exposició de fotografies.
- Exposició de dones científiques
- Programes per a treballar als centres educatius o amb les associacions.
- Projectes per a associacions de dones sobre la cultura i el reciclatge.

Annual

Annual

Annual

Annual

EIX 4: CULTURA, CIÈNCIA I ESPORTS						
Objectiu estratègic 1						
Impulsar la igualtat de gènere en la ciència i la cultura.						
Àrees implicades: Igualtat, Cultura, Festes, Associacionisme, Turisme i Educació				2021	2022	2023
				2024		
Mesura 2	Indicadors mesura 2	Mètode d'actuació	2021	2022	2023	2024
Potenciar el desenvolupament cultural i artístic de les dones, desenvolupant actuacions específiques dirigides a promoure l'associacionisme i la sororitat.	○ Nre. mesures de foment adoptades. ○ Nre. d'artistes beneficiades.	○ Crear associacions de dones al món artístic. ○ Fomentar la creació de grups locals i/o comarcals de dones que pertanyen al món cultural. ○ Promoure la creació d'un llibre de cuina, relats autòctons del municipi, llegendes, etc. ○ Crear clubs de lectura per a promoure la literatura femenina. ○ Tallers d'empoderament i autoestima. ○ Tallers de pintura, costura, balls, etc. ○ Tallers de fotografia i vídeo. ○ Concerts de dones amb obres escrites per dones.	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 3	Indicadors mesura 3	Mètode d'actuació			2n. Trimestre	
Donar a conèixer als infants les tasques d'artesanía de les persones majors i realitzar tallers intergeneracionals	○ Nre. d'activitats realitzades. ○ % de dones participants. ○ % d'homes participants.	○ Realitzar tallers d'infants i gent major que els ensenyen les tasques d'artesanía.				

EIX 4: CULTURA, CIÈNCIA I ESPORTS						
Objectiu estratègic 1 Impulsar la igualtat de gènere en la ciència i la cultura.						
Àrees implicades: Igualtat, Cultura, Festes, Associacionisme, Turisme i Educació				2021	2022	2023
				2024		
Mesura 4 Revisar la programació cultural que s'ofereix per evitar que es desenvolupen qualsevol activitat que pugui ser discriminatòria o sexista.	Indicadors mesura 4 ○ Nre. d'activitats realitzades. ○ Revisió de la programació. ○ Cooperació entre els agents encarregats de la programació per tal d'eliminar les desigualtats en la cultura i les festes.	Mètode d'actuació ○ Revisió de les programacions anuals.		2021	2022	2023
				Anual	Anual	Anual
Mesura 5 Crear un espai a la biblioteca municipal amb bibliografies, estudis de gènere i literatura amb temàtica d'igualtat i literatura escrita per dones.	Indicadors mesura 5 ○ Nre. de recursos bibliogràfics adquirits per a la biblioteca.	Mètode d'actuació ○ Estant violeta a la biblioteca municipal. ○ Crear un espai infantil i juvenil a la biblioteca lliure de literatura sexista i amb llenguatge inclusiu i diversificat.			1r. Trimestre	Anual
						Anual
Mesura 6 Visibilitzar les aportacions de les dones a la història, les arts, les ciències i la cultura a través de la promoció en diferents formats.	Indicadors mesura 6 ○ Nre. de difusions realitzades. ○ Nre. de campanyes realitzades. ○ Nre. de jornades realitzades. ○ % de dones i homes que difonen la informació.	Mètode d'actuació ○ Realitzar una distinció per aquelles dones beniflteres que han rebut mèrits per la seua tasca social i laboral. ○ Realitzar campanyes a les xarxes socials. ○ Realitzar exposicions i jornades.		4t. Trimestre	4t. Trimestre	4t. Trimestre

EIX 4: CULTURA, CIÈNCIA I ESPORTS						
Objectiu estratègic 1 Impulsar la igualtat de gènere en la ciència i la cultura.						
Àrees implicades: Igualtat, Cultura, Festes, Associacionisme, Turisme i Educació				2021	2022	2023
				2024		
Mesura 7 Donar a conèixer el paper de la dona valenciana i la dona de Beniflà a la història i visibilitzar-la.	Indicadors mesura 7 ○ Nre. de dones exposades i treballades. ○ Nre. de exposicions. ○ Nre. de persones assistents. ○ % d'homes i dones que participen.	Mètode d'actuació ○ Exposicions de la cultura valenciana i de la importància de la dona en la societat. ○ Treballs al centre educatiu sobre el paper de la dona valenciana. ○ Realitzar concursos amb la població de dones del municipi que han participat i viscut en moments històrics i la seua aportació.	4t. Trimestre	4t. Trimestre	4t. Trimestre	4t. Trimestre
Mesura 8 Donar a conèixer als infants les tasques d'artesanía de les persones majors i realitzar tallers intergeneracionals.	Indicadors mesura 8 ○ Nre. d'activitats realitzades. ○ % de dones participants. ○ % d'homes participants.	Mètode d'actuació ○ Realitzar tallers d'infants i gent major que els ensenyen les tasques d'artesanía.		2n. Trimestre		2n. Trimestre

EIX 4: CULTURA, CIÈNCIA I ESPORTS

Objectiu estratègic 2

Facilitar l'accés de les dones i xiquetes a la pràctica de l'esport.

Àrees implicades: Igualtat, Esports i Urbanisme

			2021	2022	2023	2024
Mesura 1 Vetlar perquè en les activitats esportives promocionades des de l'Ajuntament i els serveis esportius municipals no es produïsquen discriminacions de gènere i s'atenga a les necessitats esportives de les dones.	Indicadors mesura 1 ○ % d'homes i dones que formen part del personal en l'entitat esportiva. ○ % de subvencions concedides a escoles i entitats esportives que respecten el principi d'igualtat.	Mètode d'actuació ○ Paritat a l'entitat esportiva. ○ Dotar d'informació i subvencions a l'entitat esportiva que respecten el principi d'igualtat.	4t. Trimestre	Annual	Annual	Annual
Mesura 2 Revisar els espais i els usos de les instal·lacions municipals per garantir que siguin accessibles i inclusiu.	Indicadors mesura 2 ○ % de desigualtats detectades. ○ % de dones i homes participants.	Mètode d'actuació ○ Revisar els espais municipals esportius.	Annual	Annual	Annual	Annual
Mesura 3 Valorar i fomentar la formació en igualtat al personal contractat per a realitzar l'esport municipal.	Indicadors mesura 3 ○ Nre. d'accions formatives realitzades. ○ % de dones i homes assistents i lloc que ocupen.	Mètode d'actuació ○ Curs formatiu de prevenció sobre VG a l'esport. ○ Tallers d'esport i perspectiva de gènere.		Annual	Annual	Annual

EIX 4: CULTURA, CIÈNCIA I ESPORTS					
Objectiu estratègic 2 Facilitar l'accés de les dones i xiquetes a la pràctica de l'esport.					
Àrees implicades: Igualtat, Esports i Urbanisme				2021	2022
				2023	2024
Mesura 4 Promoure la participació de dones en les diferents activitats esportives del municipi.	Indicadors mesura 4 ○ Nre. de competicions i activitats esportives mixtes organitzades. ○ % de dones i homes participants.	Mètode d'actuació ○ Rutes de senderisme. ○ Campionats de 24 h mixtos. ○ Rutes ciclisme mixtes. ○ Carreres mixtes. ○ Competicions de pàdel i tenis. ○ Rutes de marxa nòrdica. ○ Activitats d'escalada. ○ Tallers de taitxí i ioga.		2n. Trimestre	2n. Trimestre
Mesura 5 Establir xarxes de col·laboració amb el Consell Valencià de l'Esport i les federacions autonòmiques per al desenvolupament d'actuacions de foment de l'esport femení.	Indicadors mesura 5 ○ Nre. d'actuacions realitzades. ○ Nre. de dones practicant esports. ○ % de dones i homes esportistes per disciplina. ○ Evolució.	Mètode d'actuació ○ Realitzar convenis de col·laboració amb les entitats autonòmiques. ○ Promoure el municipi per a realitzar activitats esportives a nivell local, comarcal, autonòmic i fins i tot estatal.		Annual	Annual

EIX 4: CULTURA, CIÈNCIA I ESPORTS						
Objectiu estratègic 2 Facilitar l'accés de les dones i xiquetes a la pràctica de l'esport.						
Àrees implicades: Igualtat, Esports i Urbanisme				2021	2022	2023
				2024		
Mesura 6 Difondre models de dones esportistes a tots els nivells de competició i disciplina esportiva.	Indicadors mesura 6 ○ Nre. d'accions de difusió impulsades. ○ Nre. de persones assolides.	Mètode d'actuació ○ Exposicions fotogràfiques. ○ Difusió a través de les xarxes socials. ○ Realitzar un homenatge a totes les dones esportistes de la població i entorns.	4t. Trimestre		4t. Trimestre	
Mesura 7 Incloure la perspectiva de gènere en les rutes turístiques i culturals de Beniflà.	Indicadors mesura 7 ○ Nre. de rutes turístiques i culturals programades amb perspectiva de gènere. ○ % de dones i homes participants	Mètode d'actuació ○ Reivindicació turística en clau de gènere. ○ Patrimoni explicat en femení.			1r. Trimestre	
Mesura 8 Promoure hàbits saludables de la vida mitjançant l'exercici físic i l'esport.	Indicadors mesura 8 ○ Nre. de rutes dissenyades. ○ Nre. de dones participants. ○ Nre. d'homes participants.	Mètode d'actuació ○ Jornades de foment de la vida saludable. ○ Coneixement de l'entorn. ○ Crear un teixit de xarxes socials esportistes i de sororitat.	Anual	Anual	Anual	Anual

e. Àrea d'Ocupació i Conciliació

Encara que les dones han mostrat la seva decidida voluntat de participar en el mercat laboral i han constituït la principal font de creixement en els últims anys, avui dia les taxes de desocupació femenines continuen sent més altes que les masculines, les dones cobren menys que els homes pel mateix treball, continuen existint dificultats en l'accés per part de les dones a determinades professions "masculinizadas", les dones ocupen la major part de l'ocupació temporal i ocupacions a mitja jornada i continuen sent les que menys promocionen en les seves empreses. Per tant, la bretxa d'ocupació persisteix, a causa de la diferent posició d'homes i dones en el mercat de treball.

Quant a l'ocupació per compte propi o autoocupació s'ha convertit en una opció cada vegada més utilitzada per les dones, encara que continuen trobant obstacles ja que les seves empreses es concentren en sectors determinats, tenen més dificultats per al finançament i no compten amb representació en les organitzacions empresarials.

Però la igualtat no s'aconsegueix només amb la incorporació de les dones al mercat laboral, perquè en estreta relació amb la seva participació econòmica,

es troba la política de conciliació, entesa en el més ampli sentit del terme com fer compatible des de la corresponsabilitat, el treball remunerat i la família.

Hem de reforçar la formació, l'accés a l'ocupació tant per compte propi com aliena i millorar les condicions d'ocupabilitat especialment en termes de conciliació, a fi de promoure una major participació econòmica de la dona.

La necessitat de conciliar la vida familiar i laboral és cada dia més significativa per a la societat: el protagonisme que la dona ha anat adquirint en la vida pública exigeix que des del propi Estat es configuri un sistema que contempli les noves relacions sorgides, i una nova manera de cooperació i compromís entre dones i homes que permetin un repartiment equilibrat de responsabilitats en la vida familiar.

No cap en el moment actual una altra consideració sobre la conciliació de la vida familiar i laboral de què es tracta d'un assumpte que concerneix d'igual forma a la unitat familiar i a la societat en general. Ha de concebre's definitivament la idea que ja "no és un assumpte només de les dones".

OBJECTIU GENERAL

Afavorir les relacions laborals en igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i d'homes en el teixit productiu del municipi de Beniflà.

- **22 de febrer:** Dia de la igualtat salarial
- **28 d'abril:** Dia Mundial de la Seguretat i Salut en el Treball
- **22 de juliol:** Dia internacional del Treball Domèstic
- **19 de novembre:** Dia Internacional de la Dona Emprenedora

EIX 5: OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ

Objectiu estratègic 1

Fomentar l'ocupabilitat de les dones de Beniflà.

Àrees implicades: Economia, Igualtat i Serveis Socials

			2021	2022	2023	2024
Mesura 1 Incloure la diversificació professional en els programes de treball que inclouen itineraris formatius, per tal d'eliminar la important segregació horitzontal existent al mercat laboral del municipi.	Indicadors mesura 1 ○ Nre. de programes de treball amb itineraris formatius que inclouen la diversificació professional. ○ Nre. de dones que accedeixen a treballs masculinitzats, a través de programes de treball.	Mètode d'actuació ○ Xarrades, tallers i cursos formatius per a obrir el món laboral a la diversificació professional sense atendre raons de sexe. ○ Impartir les activitats en horari laboral adequat perquè puguin assistir el major nombre de persones.	4t. Trimestre	Annual	Annual	Annual
Mesura 2 Introducció d'accions positives en l'accés de les dones en la formació dirigida al desenvolupament d'activitats professionals masculinitzades en què existeix oferta de treball.	Indicadors mesura 2 ○ Nre. d'accions positives introduïdes. ○ Nre. de dones que accedeixen a la formació sobre professions masculinitzades. ○ % de dones i homes participants que aconsegueixen un treball. ○ Evolució de les mesures.	Mètode d'actuació ○ Obrir les places municipals a tota la població sense atendre a raons de sexe. ○ Existència d'una paritat als llocs de treball feminitzats i masculinitzats. ○ Realitzar cursos i tallers formatius per a tota la població.		4t. Trimestre	4t. Trimestre	4t. Trimestre

EIX 5: OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ						
Objectiu estratègic 1 Fomentar l'ocupabilitat de les dones de Beniflà.						
Àrees implicades: Economia, Igualtat i Serveis Socials			2021	2022	2023	2024
Mesura 3 Visibilitzar a dones que desenvolupen tradicionalment oficis masculinitzats i a homes que desenvolupen oficis tradicionalment feminitzats en programes, jornades i fires de treball i empoderament.	Indicadors mesura 3 ○ Nre. d'actuacions de visibilització. ○ % de dones i homes assistents o participants en programes, jornades, fires de treball i empoderament.	Mètode d'actuació ○ Lliurar premis anuals. ○ Comunicar a través de les xarxes socials la importància i la tasca que desenvolupen aquestes dones a la societat.		Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 4 Promoure mesures i ajudes de caire municipal per a estimular la contractació de les dones.	Indicadors mesura 4 ○ Nre. de dones ateses. ○ Nre. de dones que aconseguixen la inserció laboral.	Mètode d'actuació ○ Crear un canal informatiu continu a les xarxes socials de l'Ajuntament on s'informe de tots els llocs de treball. ○ Obrir borses de treball per àmbits perquè tots tinguin l'oportunitat d'accedir al lloc de treball.	4t. Trimestre	Anual	Anual	Anual

EIX 5: OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ

Objectiu estratègic 1

Fomentar l'ocupabilitat de les dones de Beniflà.

Àrees implicades: Economia, Igualtat i Serveis Socials

			2021	2022	2023	2024
Mesura 5 Difusió de l'ús de les tecnologies de la informació i la comunicació per als diferents col·lectius de dones.	Indicadors mesura 5 ○ Nre. de tallers i cursos formatius realitzats. ○ % d'assistents.	Mètode d'actuació ○ Impartir tallers i cursos formatius sobre noves tecnologies i la importància d'estar connectat. ○ Impartir les activitats en horaris adequats perquè puguin assistir el major nombre de persones.		4t. Trimestre	1r. Trimestre	2n. Trimestre
Mesura 6 Desenvolupar itineraris d'inserció professional amb col·lectius de dones, a través de projectes i programes.	Indicadors mesura 6 ○ Nre. de programes tallers i cursos formatius realitzats. ○ % d'assistents.	Mètode d'actuació ○ Dissenyar una guia informativa. ○ Impartir tallers i cursos formatius sobre noves tecnologies i la importància d'estar connectat. ○ A través del canal de les xarxes socials informar a totes les dones de la població.		3r. Trimestre		

EIX 5: OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ					
Objectiu estratègic 2 Donar suport a les iniciatives emprenedores de les dones de Beniflà.					
Àrees implicades: Hisenda, Igualtat, Empresaris i Industria				2021	2022
				2023	2024
Mesura 1 Desenvolupar un programa de suport a les dones emprenedores del municipi que tinguen en compte les seues necessitats i inquietuds i les oriente sobre models productius innovadors, sectors emergents i iniciatives emprenedores de desenvolupament sostenible.	Indicadors mesura 1 ○ Nre. de programes de suport a dones emprenedores posats en marxa. ○ Nre. de dones participants en els programes. ○ Nre. d'iniciatives emprenedores resultants.	Mètode d'actuació ○ Tallers formatius i d'emprenedoria. ○ Tallers de les claus per a l'èxit. ○ Atendre les necessitats de conciliació laboral i familiar.	Anual	Anual	Anual

EIX 5: OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ							
Objectiu estratègic 2							
Donar suport a les iniciatives emprenedores de les dones de Beniflà.							
Àrees implicades: Hisenda, Igualtat, Empresaris i Industria				2021	2022	2023	2024
Mesura 2	Indicadors mesura 2	Mètode d'actuació		3r. Trimestre			
Difondre històries d'èxit de dones em- prenedores en sec- tors masculinitzats.	○ Nre. d'històries d'èxit difoses i formats utilitzats. ○ Nre. de persones assolides.	○ Casos d'èxit en empreses amb perspectiva de gènere (Coca-Co- la, Ikea, Orange, Mahou, San Mi- guel, etc.). ○ Carlota Mateos: Promoure la de- manda de men- jars ecològics. ○ Elena Ibáñez: Adaptació forma- tiva als treball del futur. ○ Esther Borao: robòtica per a tots i totes. ○ Pepita Marín: l'Art global de teixir. ○ Dones nacionals i internacionals. ○ Dones de la Comunitat Valenciana. ○ Dones de la Vall d'Albaida. ○ Dones de Beniflà.					

EIX 5: OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ

Objectiu estratègic 2

Donar suport a les iniciatives emprenedores de les dones de Beniflà.

Àrees implicades: Hisenda, Igualtat, Empresaris i Industria

			2021	2022	2023	2024
Mesura 3 Facilitar a les dones empresàries i emprenedores, en especial a les dones cooperativistes i a les dones d'altres entitats del sector de l'economia social, informació sobre convocatòries d'ajudes nacionals i europees i sobre finançament mitjançant microcrèdits.	Indicadors mesura 3 ○ Nre. d'accions formatives desenvolupades. ○ Nre. de dones informades. ○ Nivell de satisfacció de les usuàries amb la informació obtinguda. ○ Nre. de dones que obtenen ajudes nacionals i europees i el finançament mitjançant microcrèdits.	Mètode d'actuació ○ Tarifa reduïda a nous autònoms. ○ Subvencions i assessorament de l'Institut de la Dona en l'àmbit de la Conselleria d'Ocupació. ○ Microcrèdits, Ministeri d'Igualtat. ○ Projecte Innovatia 8.3.	2n. Trimestre	2n. Trimestre	2n. Trimestre	2n. Trimestre
Mesura 4 Promoure una jornada de formació dirigida a dones per a fomentar la seua participació activa en l'àmbit laboral i com a emprenedores.	Indicadors mesura 4 ○ Nre. de tallers realitzats. ○ % de dones assolides.	Mètode d'actuació ○ Les tres claus de les dones exitoses. ○ Corresponsabilitat familiar. ○ Conciliació familiar i laboral. ○ La gestió del teu temps. ○ Troba el camí al món laboral. ○ Emprendre en femení. ○ La felicitat dels treballadors millora la conciliació. ○ Les relacions laborals. ○ Enneagrama, coneix la teua personalitat i aplica-la al teu treball.				2n. Trimestre

EIX 5: OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ

Objectiu estratègic 3

Fomentar una cultura de corresponsabilitat en tots els àmbits.

Àrees implicades: Igualtat, Economia i Alcaldia

			2021	2022	2023	2024
Mesura 1 Promoure la realització d'activitat, seminaris i xarrades de sensibilització i participació en matèria de corresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional.	Indicadors mesura 1 ○ Nre. d'accions de sensibilització realitzades. ○ Nre. de participants. ○ % de dones i homes assistents.	Mètode d'actuació ○ Crear campanyes de sensibilització des de l'AMPA i centre educatiu. ○ Participar activament en les activitats que realitzi el centre educatiu, l'AMPA i des del consistori. ○ Prestar els serveis necessaris per a desenvolupar les activitats.		3r. Trimestre	3r. Trimestre	3r. Trimestre
Mesura 2 Donar a conèixer el Protocol de Mobilitat per a funcionaries víctimes de violència de gènere de l'Administració pública.	Indicadors mesura 2 ○ Nre. d'accions de sensibilització realitzades. ○ Nre. de participants. ○ % de dones i homes assistents.	Mètode d'actuació ○ Difusió de les mesures de seguretat i mobilitat.	3r. Trimestre	3r. Trimestre	3r. Trimestre	3r. Trimestre
Mesura 3 Implicar a col·lectius com les dones migrants o dones d'etnia gitana en el disseny de polítiques específiques del municipi.	Indicadors mesura 3 ○ Nre. d'accions de sensibilització realitzades. ○ Nre. de participants. ○ % de dones i homes assistents.	Mètode d'actuació ○ Realitzar tallers, xarrades i cursos formatius per promoure la participació ○ Fomentar l'associacionisme entre les persones migrants per tal d'aconseguir millores.		1r. Trimestre		1r. Trimestre

EIX 5: OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ

Objectiu estratègic 4

Promoure models de gestió de la vida familiar igualitaris i implicar als homes en les tasques domèstiques i de cura.

Àrees implicades: Igualtat i Educació

			2021	2022	2023	2024
Mesura 1 Campanya divulgativa que fomenti la implicació dels homes en les tasques domèstiques i en la cura, i que pose en qüestió els rols tradicionals assignats a homes i dones.	Indicadors mesura 1 ○ Nre. de campanyes realitzades. ○ Nre. de persones assolides.	Mètode d'actuació ○ Disseny de la campanya "Tu també aportes".		1r. Trimestre	3r. Trimestre	1r. Trimestre
Mesura 2 Posar en marxa un programa en els centres educatius que formi a menuts, adolescents i adults en l'exercici de tasques domèstiques i de cura i que promogui l'autonomia i la responsabilitat a l'interior de la família.	Indicadors mesura 2 ○ Nre. de programes pioners posats en marxa ○ % de dones i homes participants.	Mètode d'actuació ○ Programes d'autonomia ○ Programes de tasques domèstiques. ○ Cursos i tallers de la importància de les tasques domèstiques conjuntes.		1r. Trimestre	3r. Trimestre	3r. Trimestre

f. Àrea d'Administració Local Interna i Transversalitat

Les administracions públiques s'organitzen en estructures verticals forta- ment formalitzades i definides per sis- temes tècnics especialitzats i complexos, com poden ser la sanitat, l'urbanisme, l'educació, la defensa, la seguretat, etc. Cada cop més sovint, però, apareixen ob- jectius polítics i socials, referències terri- torials o segments de població que forcen el sector públic a adoptar visions, òptiques

de treball o referències estructurants de la seua intervenció que no s'ajusten a les divisions clàssiques d'organització i que requereixen noves respostes organitzati- ves o noves formes de treball. Al llarg del temps s'han anat generant instruments o dissenys organitzatius que han permès, amb més o menys fortuna i gairebé sem- pre de manera insuficient, trobar respos- tes a aquests nous reptes organitzatius.

OBJECTIU GENERAL

Incorporar el principi d'igualtat d'oportunitats i de tracte així com un llenguatge no sexista, incrementant l'empoderament de la dona en l'Ajuntament de Beniflà.

EIX 6: ADMINISTRACIÓ LOCAL INTERNA I TRANSVERSALITAT					
Objectiu estratègic 1					
Enfortir la transversalitat de gènere en l'administració local del municipi.					
Àrees implicades: Totes les àrees				2021	2022
				2023	2024
Mesura 1	Indicadors mesura 1	Mètode d'actuació			
Adopció d'un enfocament de gènere de manera progra- mada en tots els plans, progra- mes, reglaments municipals i qualsevol altre document estra- tègic de natura- lesa municipal.	○ Nre. de plans, programes, re- glaments i altres documents de naturalesa mu- nicipal que in- corpore l'enfoca- ment de gènere i % que represen- ten sobre el total.	○ Pla d'Igualtat d'Oportu- nitat de dones i homes. ○ Protocols d'actuació davant la VG. ○ Adaptació d'ordenan- ces municipals amb perspectiva de gènere. ○ Manifest i mocions amb perspectiva de gènere.	4t. Trimestre	Annual	Annual
				Annual	Annual
					Annual

EIX 6: ADMINISTRACIÓ LOCAL INTERNA I TRANSVERSALITAT

Objectiu estratègic 1

Enfortir la transversalitat de gènere en l'administració local del municipi.

Àrees implicades: Totes les àrees

			2021	2022	2023	2024
Mesura 2 Potenciar la perspectiva de gènere en la comunicació institucional, tant en la imatge corporativa com en els materials que s'editen, utilitzant llenguatge, imatges i contingut no sexista i inclusiu.	Indicadors mesura 2 ○ Imatge institucional inclusiva. ○ Nre. de logotips inclusius. ○ Nre. de cursos formatius en perspectiva de gènere i llenguatge inclusiu. ○ % de dones i homes assistents als cursos. ○ Nre. de guies elaborades amb comunicació inclusiva.	Mètode d'actuació ○ Imatge institucional amb contingut inclusiu. ○ Logotips corporatius per a totes les regidories amb disseny inclusiu. ○ Cursos formatius sobre llenguatge inclusiu i no sexista per a tot el personal de l'Ajuntament. ○ Revisió dels documents administratius que van dirigits a la població. ○ Elaboració de guies amb comunicació inclusiva. ○ Utilització d'imatges i llenguatge no sexistes a les xarxes socials.	4t. Trimestre	Anual	Anual	Anual
Mesura 3 Difondre i treballar en la sensibilització del personal de la plantilla de l'Ajuntament per tal d'integrar en el desenvolupament de les seues funcions els objectius d'aquest pla.	Indicadors mesura 3 ○ Nre. de cursos, tallers i campanyes realitzades. ○ Nre. de persones assolides. ○ Contingut sobre la igualtat difós.	Mètode d'actuació ○ Curs bàsic d'igualtat. ○ Curs d'igualtat en el treball. ○ Tallers de llenguatge inclusiu en l'àmbit laboral.	1r. Trimestre	Anual	Anual	Anual

EIX 6: ADMINISTRACIÓ LOCAL INTERNA I TRANSVERSALITAT

Objectiu estratègic 1

Enfortir la transversalitat de gènere en l'administració local del municipi.

Àrees implicades: Totes les àrees

			2021	2022	2023	2024
Mesura 4 Presentació del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes de Beniflà a totes les àrees municipals i a la ciutadania, amb actuacions en totes les regidories.	Indicadors mesura 4 ○ Nre. d'actuacions desenvolupades. ○ Nre. de regidories, àrees i personal municipal compromès amb el Pla. ○ Nre. de persones, entitats i altres grups assolits.	Mètode d'actuació ○ Actuacions de les diferents regidories amb perspectiva de gènere. ○ Fer partícips a tota la població, personal de l'ajuntament i turistes. ○ Fer partícips a les empreses que hi ha a la població i a les diferents associacions.	3t. Trimestre			
Mesura 5 Crear una COMISSIÓ D'IGUALTAT per a la supervisió i coordinació del Pla d'Igualtat.	Indicadors mesura 5 ○ Nre. de reunions. ○ Format de comunicació per als participants. ○ % de dones i homes participants.	Mètode d'actuació ○ Paritat en la composició. ○ Paritat en la contractació.	4t. Trimestre	4t. Trimestre	4t. Trimestre	4t. Trimestre
Mesura 6 Visibilitzar a dones i homes, de manera equilibrada, en actes públics, jurats, comissions, etc.	Indicadors mesura 6 ○ % de dones i homes participants en actes públics, comissions i jurats.	Mètode d'actuació ○ Reunions i constitució de la Comissió d'Igualtat. ○ Difusió de la Comissió a tota la població. ○ Difusió de les tasques i l'ús de la comissió. ○ Seguiment i avaluació del Pla.	3r. Trimestre	Anual	Anual	Anual

EIX 6: ADMINISTRACIÓ LOCAL INTERNA I TRANSVERSALITAT					
Objectiu estratègic 1					
Enfortir la transversalitat de gènere en l'administració local del municipi.					
Àrees implicades: Totes les àrees				2021	2022
				2023	2024
Mesura 7 Donar difusió a totes les actuacions de l'Ajuntament en matèria d'igualtat d'oportunitats.	Indicadors mesura 7 ○ Nre. d'accions de difusió impulsades. ○ Nre. de persones assolides.	Mètode d'actuació ○ Utilitzar tots els mitjans necessaris (xarxes socials, web oficial, premsa, ràdio, televisió).	2021	2022	2023
			2024	2025	2026
Mesura 8 Revisar la documentació interna, externa i de les xarxes socials que utilitza l'Ajuntament, per a eliminar-hi el llenguatge sexista.	Indicadors mesura 8 ○ Documents de l'Ajuntament. ○ Nre. anàlisis i conclusions. ○ Incorporació de noves variables.	Mètode d'actuació ○ Recollida de la documentació interna i externa de l'Ajuntament. ○ Preparar un informe d'anàlisi i recomanacions de les conclusions obtingudes.	2021	2022	2023
			2024	2025	2026

EIX 6: ADMINISTRACIÓ LOCAL INTERNA I TRANSVERSALITAT				
Objectiu estratègic 2				
Fomentar la necessitat de la igualtat en la empresa al municipi de Beniflà.				
Àrees implicades: Totes les àrees		2021	2022	2023
		2024		
Mesura 1 Incloure en les bases de valoració per a la contractació d'empreses externes al consistori que disponguen de Pla d'Igualtat d'empresa.	Indicadors mesura 1 ○ % de dones i homes que accedeixen a recursos utilitzant serveis municipals.	Mètode d'actuació ○ Revisió de les bases per a incloure la valoració de dispondre del Pla d'Igualtat a les empreses.	3r. Trimestre	Annual
Mesura 2 Incloure en les bases per a la contractació del personal treballador de l'ajuntament la formació en igualtat i contra la VG.	Indicadors mesura 2 ○ % de dones i homes que accedeixen a recursos utilitzant serveis municipals	Mètode d'actuació ○ Revisió de les bases per a incloure la valoració de dispondre del Pla d'Igualtat a les empreses.	3r. Trimestre	Annual



g. Àrea d'Atenció a la Diversitat i Salut integral

El resultat d'atendre a la diversitat és fonamentalment construir col·lectivament un fort sentit d'esperança. Construint la base d'una forta cultura col·laborativa a l'interior i l'exterior del consistori i entre tota la ciutadania. Les corporacions locals que opten per la inclusió, poden i han de tindre moltes tasques a realitzar perquè aquesta esperança no decaiga. En primer lloc, han de seguir el mateix

patró que li demanen als centres escolars compromesos amb la inclusió. Entrar en processos de reflexió contínua que els obligue a pensar i buscar la relació entre els seus valors declarats i les seues polítiques i pràctiques. I una forma inicial per a començar aquest procés de supervisió és fer passar els seus plans d'acció i activitats per la següent pregunta: són realment per a tots i totes?

OBJECTIU GENERAL

Promoure una atenció a la diversitat des d'una perspectiva inclusiva en totes les àrees de l'Ajuntament.

- **1 de març:** Dia contra la Discriminació
- **21 de març:** Dia Internacional de l'Eliminació de la Discriminació Racial
- **17 de maig:** Dia Internacional contra l'Homofòbia la Transfòbia i la Bifòbia
- **21 maig:** Dia Mundial de la Diversitat Cultural per al Diàleg i Desenvolupament
- **28 de juny:** Dia Internacional de l'Orgull LGTBI
- **16 de novembre:** Dia Internacional per la Tolerància

EIX 7: ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I SALUT INTEGRAL

Objectiu estratègic 1				
Sensibilitzar la població en tots els tipus de diversitat existents al municipi de Beniflà.				
Àrees implicades: Igualtat, Educació, Sanitat i Joventut				
			2021	2022
			2023	2024
Mesura 1 Sensibilitzar y formar al municipi sobre tots els tipus de diversitat existents (cultural, ètnica, lingüística, biològica, sexual i funcional).	Indicadors mesura 1 ○ Factors que intervenen en la diversitat. ○ % de dones i homes participants. ○ Nre. de campanyes de sensibilització realitzades.	Mètode d'actuació ○ Visibilitzar aquests col·lectius i associacions. ○ Organitzar campanyes de sensibilització per a la població. ○ Adquirir material específic sobre les diferents diversitats.	4t. Trimestre	1r. i 2n. Trimestre
			1r. Trimestre	1r. i 2n. Trimestre

EIX 7: ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I SALUT INTEGRAL					
Objectiu estratègic 1					
Sensibilitzar la població en tots els tipus de diversitat existents al municipi de Beniflà.					
Àrees implicades: Igualtat, Educació, Sanitat i Joventut				2021	2022
				2023	2024
Mesura 2 Sensibilitzar la població de Beniflà en matèria de diversitat sexual.	Indicadors mesura 2 ○ % de dones i homes participants. ○ Nre. de campanyes de sensibilització realitzades.	Mètode d'actuació ○ Fer visible a persones referents del col·lectiu LGTBIQ en diferents espais. ○ Promoure i visibilitzar la presència de persones trans i intersexe en diferents àmbits. ○ Adquirir material específic sobre la diversitat sexual, corporal i de gènere. ○ Adquirir material específic sobre diversitat familiar per al centre educatiu.	2n. Trimestre	2n. Trimestre	2n. Trimestre
Mesura 3 Prevenir, detectar i actuar en aquelles situacions que comporten qualsevol tipus de discriminació per raó de la seua orientació, identitat o expressió de gènere.	Indicadors mesura 3 ○ Nre. de consultes ateses. ○ Nre. de problemes resolts. ○ Nivell de satisfacció de la població afectada.	Mètode d'actuació ○ La regidoria d'igualtat ha d'atendre els casos de LGTBIQfòbia. ○ Garantir atenció i suport personalitzat a les persones que patisquen qualsevol tipus de discriminació per raó de la seua orientació, identitat o expressió de gènere.	Annual	Annual	Annual

EIX 7: ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I SALUT INTEGRAL					
Objectiu estratègic 1					
Sensibilitzar la població en tots els tipus de diversitat existents al municipi de Beniflà.					
Àrees implicades: Igualtat, Educació, Sanitat i Joventut				2021	2022
				2023	2024
Mesura 4 Desenvolupar campanyes d'educació afectiva i sexual i sensibilitzar a la comunitat educativa en inclusió i diversitat.	Indicadors mesura 4 ○ Nre. de programes realitzats. ○ Nre. de tallers programats. ○ % de xiquets i xiquetes assolits. ○ % de mestres assolits.	Mètode d'actuació ○ Taller Callem el xiu-xiueig, en què es tracta la diversitat ○ Tallers de diversitat sexual. ○ Tallers de diversitat familiar.	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 5 Donar a conèixer les diferents cultures que hi ha al municipi.	Indicadors mesura 5 ○ Nre. de campanyes realitzades. ○ Nre. de tallers i cursos de formació i alfabetització per a dones estrangeres. ○ % de dones participants. ○ Nre. de persones assistents.	Mètode d'actuació ○ Realitzar campanyes publicitàries a través de les xarxes per a treballar la inclusió cultural. ○ Tallers Interculturals per a treballar i fer partícips les diferents cultures del municipi.	4t. Trimestre	4t. Trimestre	4t. Trimestre

EIX 7: ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I SALUT INTEGRAL					
Objectiu estratègic 2 Millorar el coneixement de la situació i les necessitats de les dones en risc o en situació de vulnerabilitat social.					
Àrees implicades: Igualtat, Sanitat i Serveis Socials				2021	2022
				2023	2024
Mesura 1 Atenció a necessitats concretes de les dones en risc o situació de vulnerabilitat integrant les necessitats expressades per les associacions.	Indicadors mesura 1 ○ Nre. de consultes ateses. ○ Nre. de problemes resolts. ○ Nivell de satisfacció de les dones usuàries.	Mètode d'actuació ○ Serveis d'Assistència social personalitzats.	Anual	Anual	Anual
Mesura 2 Conèixer la situació socioeconòmica i les necessitats de les dones majors de 65 anys que viuen soles, atès que és un dels sectors de població amb major risc de privació de necessitats bàsiques.	Indicadors mesura 2 ○ Nre. de informes realitzats. ○ Necessitats detectades.	Mètode d'actuació ○ Serveis d'Assistència social personalitzats.	4t. Trimestre	4t. Trimestre	4t. Trimestre

EIX 7: ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I SALUT INTEGRAL					
Objectiu estratègic 2					
Millorar el coneixement de la situació i les necessitats de les dones en risc o en situació de vulnerabilitat social.					
Àrees implicades: Igualtat, Sanitat i Serveis Socials				2021	2022
				2023	2024
Mesura 3 Treballar perquè Beniflà siga un municipi accessible, tenint en compte les ajudes que necessiten les dones amb diversitat funcional per a poder portar una vida autònoma segons les seues pròpies demandes.	Indicadors mesura 3 ○ Nre. d'actuacions realitzades. ○ Nre. de dones amb diversitat funcional consultades. ○ Nre. d'associacions i entitats involucrades.	Mètode d'actuació ○ Serveis d'Assistència social. ○ Informar als familiars de tots els serveis i ajudes que existeixen.	Semestral	Annual	Annual
Mesura 4 Millorar l'accessibilitat de les dones i homes amb diversitat funcional a totes les dependències municipals.	Indicadors mesura 4 ○ Nre. de mesures adoptades. ○ % de edificis sense barreres arquitectòniques.	Mètode d'actuació ○ Realitzar les adaptacions necessàries perquè tots els edificis públics tinguen accés per a persones amb discapacitat o diversitat funcional.	Semestral	Annual	Annual

EIX 7: ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I SALUT INTEGRAL					
Objectiu estratègic 3					
Millorar l'estat de salut de les dones del municipi de Beniflà des d'una òptica integral.					
Àrees implicades: Igualtat i Sanitat			2021	2022	2023
			2024		
Mesura 1 Realitzar tallers sobre gènere i salut dirigits a dones i homes d'acord amb el seu cicle vital.	Indicadors mesura 1 ○ Nre. de tallers realitzats ○ % de dones i homes assistents. ○ % de dones i homes ponents.	Mètode d'actuació ○ Primers auxilis. ○ La sida i les malalties venèries ○ El sòl pelvià. ○ La menopausa i la menstruació. ○ La pròstata i la disfunció erètil. ○ Aprendre les tècniques d'autoexploració mamària. ○ Risoteràpia i massatges. ○ Pilates. ○ Marxa nòrdica i marxes solidàries. ○ Apoderament sexual. ○ Psicodansa. ○ Les noves masculinitats.	3r. Trimestre	4. Trimestre	2n. Trimestre
Mesura 2 Campanya sobre autocura per a l'adopció de conductes i hàbits saludables.	Indicadors mesura 2 ○ Nre. de campanyes realitzades. ○ Nre. de dones assolides.	Mètode d'actuació ○ Càncer de mama. ○ Càncer de pròstata i disfunció erètil. ○ Sol pelvià. ○ Menjar saludable. ○ Esports per a totes les edats. ○ Rutes de senderisme per a gent gran.		4t. Trimestre	2n. Trimestre
					4t. Trimestre



EIX 7: ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I SALUT INTEGRAL				
Objectiu estratègic 3				
Millorar l'estat de salut de les dones del municipi de Beniflà des d'una òptica integral.				
Àrees implicades: Igualtat i Sanitat			2021	2022
			2023	2024
Mesura 3	Indicadors mesura 3	Mètode d'actuació	2021	2022
Difusió dels drets sexuals i reproductius de les dones.	○ Nre. d'accions de difusió realitzades. ○ Nre. de persones assolides.	○ Campanyes a les xarxes socials. ○ Campanyes als centres de salut. ○ Campanyes des de Serveis Socials i regidoria d'Igualtat.	Annual	Annual
			2023	2024
			Annual	Annual

h. Àrea d'Apoderament

Aconseguir l'autonomia, l'apoderament i el lliure exercici dels drets de les dones és necessari per a garantir una igualtat d'oportunitats entre dones i homes. En aquesta línia és fonamental atendre la necessitat de la independència econòmica de les dones, contemplant tant el treball remunerat com el reproductiu, destinat a les cures que continua recaient fonamentalment en les dones. Per a això, els poders públics i en aquest cas els ajuntaments han d'afavorir polítiques que potencien la incorporació de les dones al mercat de treball, amb remuneracions no precàries i amb la garantia que es respecti els seus drets laborals, potenciant-se d'aquesta manera la seva autonomia econòmica.

També es fa necessari potenciar la sensibilització i educació en igualtat per a l'eliminació dels estereotips i rols de gènere que permetin a les dones comptar amb les mateixes oportunitats de creixement personal i laboral que els homes;

a més d'un major accés de les dones als itineraris de formació per a afavorir la seva especialització i les facilitats de la seva incorporació al mercat laboral. Així mateix, l'apoderament femení implica potenciar la seva participació en la vida pública del municipi i en la presa de decisió de l'organització d'aquesta. A més de fomentar l'associacionisme i la construcció de xarxes de suport mutu entre les dones, que permetin una major visibilització i conjuminar forces per a la reivindicació del lliure exercici dels seus drets.

En aquesta línia, és també important recordar que una de les principals conseqüències derivades de la violència de gènere és l'aïllament social de les víctimes. Poder comptar amb un important teixit associatiu que afavoreixi la participació, el suport mutu, l'oci i la integració de les dones en el municipi és un dels recursos de major utilitat per a eliminar aquest aïllament i afavorir l'apoderament, auto-

ÀREES D'INTERVENCIÓ I TEMPORALITZACIÓ

nomia i superació de la violència soferta.

“El dominio masculino es quizás el más penetrante y tenaz sistema de poder que ha existido en la historia... porque es casi metafísicamente perfecto. Su punto de vista es la medida estándar de la objetividad, su particularidad se presenta como el

significado de la universalidad, su fuerza es ejercida como consenso, su autoridad como participación, su control como la definición de legitimidad... El feminismo reclama la voz del silencio de las mujeres, la presencia de nuestra ausencia”

(MacKinnon 1993).

OBJECTIU GENERAL

Corregir les situacions de desigualtat de les dones i promoure una socialització de gènere basada en enfortir les seues capacitats col·lectives i individuals.

EIX 8: APODERAMENT								
Objectiu estratègic 1								
Difondre i sensibilitzar a la població de Beniflà sobre la importància de la participació social, política i empresarial de les dones per a la consecució de la igualtat real.								
Àrees implicades: Totes les àrees					2021	2022	2023	2024
Mesura 1	Indicadors mesura 1	Mètode d'actuació	Annual	Annual	Annual	Annual		
Difondre i sensibilitzar a la societat beniflatera sobre la importància de la participació social, política i associacionista de les dones per a la consecució de la igualtat real.	○ Nre. d'estudis realitzats. ○ Nre. de campanyes realitzades. ○ Nre. d'activitats desenvolupades ○ Nre. de persones assolides. ○ Nre. de persones assistents.	○ Recollir informació quantitativa i qualitativa de la presència i participació de les dones en les associacions i partits polítics. ○ Difondre a tota la població les necessitats actuals de les associacions de dones fent partícip la formació i la participació de l'associació de dones de Beniflà. ○ Facilitat a xiquetes i dones joves l'aprenentatge d'habilitat i actituds no sempre garantitzades en els processos de socialització sobre lideratge, apoderament personal, autoafirmació, assertivitat, treball en equip, etc.						

EIX 8: APODERAMENT					
Objectiu estratègic 1					
Difondre i sensibilitzar a la població de Beniflà sobre la importància de la participació social, política i empresarial de les dones per a la consecució de la igualtat real.					
Àrees implicades: Totes les àrees				2021	2022
				2023	2024
Mesura 2	Indicadors mesura 3	Mètode d'actuació			
Promoure la presència i participació de les dones en totes les àrees de l'ajuntament, associacions i col·lectius de Beniflà.	○ Nre. de plans i programes en què s'introdueix la perspectiva de gènere. ○ Nre. d'intervencions que s'adapten a les necessitats de les dones.	○ Impulsar la implantació de mesures d'acció positiva que afavorisquen la participació equilibrada i/o paritaria de les dones, especialment en els nivells de responsabilitat. ○ Proposar que l'organització de l'activitat política tinga en conter les necessitats i horaris de la vida familiar, donant valor a la cultura de la cura i la responsabilitat familiar. ○ Afavorir l'intercanvi i difondre entre les xiquetes i joves models de dones amb responsabilitat empresarial i política.		Anual	Anual
				Anual	Anual

EIX 8: APODERAMENT

Objectiu estratègic 1

Difondre i sensibilitzar a la població de Beniflà sobre la importància de la participació social, política i empresarial de les dones per a la consecució de la igualtat real.

Àrees implicades: Totes les àrees

			2021	2022	2023	2024
Mesura 3 Donar suport i promoure la presència i participació de les dones en el teixit associatiu de Beniflà.	Indicadors mesura 3 ○ Nre. de dones participants en òrgans de direcció. ○ Nre. de dones representades. ○ Nre. d'activitats realitzades	Mètode d'actuació ○ Incentivar en la concessió de subvencions la presència de dones en els òrgans de decisió de les associacions. ○ Donar suport a accions orientades a la promoció de la igualtat d'oportunitats, tant dins de les associacions com entre el seu públic de referència. ○ Dotar de suport tècnic i assessorar a aquelles associacions que vulguen impulsar canvis en la seua organització per facilitar la participació de dones. ○ Elaborar materials que orienten sobre la creació i gestió associativa orientant a grups de dones que vulguen constituir-se en associació. ○ Dissenyar accions formatives i d'intercanvi cultural orientades a conèixer i integrar a dones pertanyents a altres cultures. ○ Recollir i difondre periòdicament el treball i les activitats de les associacions de dones. ○ Difondre els recursos i serveis per associacions existents en els diferents departaments de l'Ajuntament i altres institucions. ○ Donar suport a l'organització i gestió de les xarxes d'associacions de dones, potenciant encontres entre associacions de dones de fora i dins del territori valencià.	Anual	Anual	Anual	Anual



7.IMPLANTACIÓ, AVALUACIÓ I SEGUIMENT

“Els plans d’igualtat fixen els objectius concrets d’igualtat que s’han d’assolir, les estratègies i les pràctiques que s’han d’adoptar per a la seua consecució, així com l’establiment de sistemes eficaços

de seguiment i avaluació dels objectius fixats.” Article 46.1 (segon paràgraf) de la Llei Orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

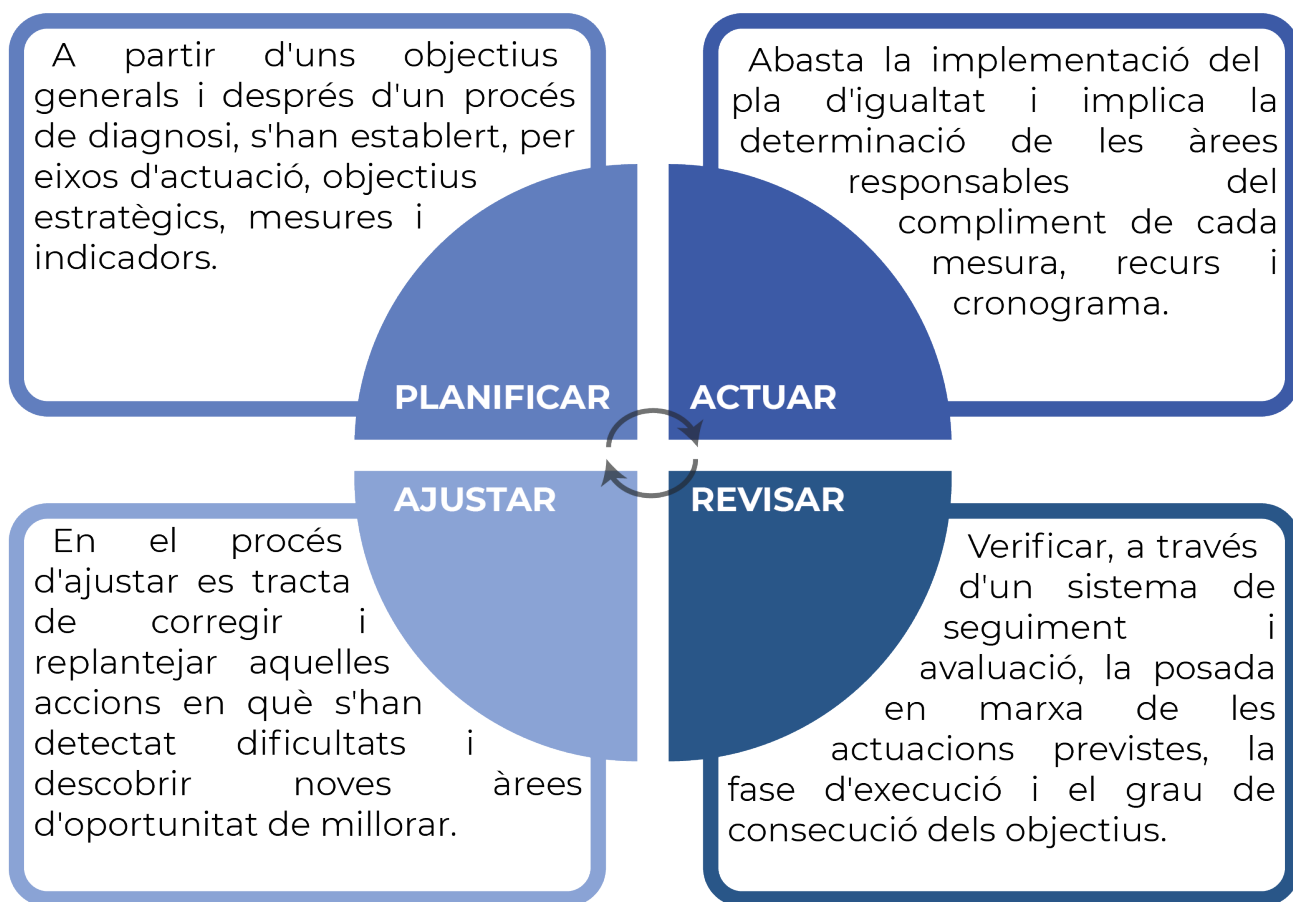
7.1 El cicle de la millora contínua

L’elaboració del II Pla Municipal d’Igualtat d’Oportunitats de Dones i Homes de Beniflà (2021 – 2024) s’entén dins d’un procés d’evolució i millora contínua per a aconseguir uns resultats òptims orientats a la plena consecució de la igualtat entre dones i homes. Per a això, és necessari que en la implementació, el seguiment i l’avaluació del mateix s’involucren totes les àrees, direccions, serveis i regidories de l’Ajuntament de

Beniflà, i es promoga el compromís del personal municipal, tècnic i polític, així com d’altres organismes i entitats públiques i privades de la ciutadania en general.

Aquest procés de millorar contínua requereix:

IMPLANTACIÓ, AVALUACIÓ I SEGUIMENT



La millora contínua ve garantida pel seguiment i l'avaluació, i també per la participació de tots aquells agents vinculats a la consecució dels objectius específics.

En particular, algunes de les mesures del pla s'orienten a assegurar de de l'administració municipal la presència, informació, consulta i valoració de les dones durant la vigència d'aquest, a través de la coordinació entre l'Ajuntament i el Consell Municipal de Dones, així com a articular la participació de la ciutadania en la posada en marxa de les polítiques municipals d'igualtat.

La definició i adopció d'un sistema de seguiment i avaluació pretén generar processos de col·laboració entre les àrees, serveis i personal involucrat, establint aliances estratègiques i sinergies amb associacions, entitats i col·lectius del municipi, persones expertes i agents clau.

Cerca la qualitat, l'eficiència i l'eficàcia en la implementació del pla, optimitzant els recursos municipals per a la consecució de la igualtat efectiva entre dones i homes a la població de Beniflà

IMPLANTACIÓ, AVALUACIÓ I SEGUIMENT

Després de l'avaluació final del pla, es publicaran els resultats per a fer accessible a la ciutadania la informació sobre les actuacions dutes a terme i visibilitzar-ne els assoliments.

La metodologia es basarà en:

- Indicadors (mesurament)
- Seguiment (continu)
- Avaluació intermèdia i final



7.2 Implementació, seguiment i avaluació

7.2.1 Òrgans i funcions

Es crearà un òrgan específic: Comissió d'Igualtat, que vetlarà per l'assoliment dels objectius del pla a curt, mitjà i llarg termini i pel seu major impacte social, encarregant-se de la coordinació de totes les àrees municipals i de la col·laboració amb altres entitats.

Aquest òrgan treballarà perquè es faci efectiva la implementació de les mesures contingudes en el pla.

La formació d'aquesta comissió serà paritària i estable. Comptant amb la participació de representants de diferents àrees municipals.

COMISSIÓ D'IGUALTAT

Composició

- Personal polític i tècnic de l'Àrea d'Igualtat, Joventut i Educació.
- Personal tècnic d'altres àrees municipals.
- Ciutadans i ciutadanes del municipi.

Funcions

1. Realitzar el seguiment de la implantació del pla d'igualtat.
2. Prestar assistència tècnica per a la implantació de les mesures previstes en el pla municipal.
3. Identificar barreres i proposar estratègies de resolució.
4. Elaborar una memòria d'execució que incloga, en el seu cas, elements i mecanismes de millora.
5. Remetre aquesta memòria als diferents consells municipals i altres òrgans de participació ciutadana.
6. Proposar iniciatives per a un major coneixement per part del personal municipal i de la ciutadania dels continguts i assoliments.

7.2.2 Seguiment del I Pla Municipal

El seguiment és el procés de verificació de la implementació del II Pla Municipal de Beniflà. Comprén la recopilació i l'anàlisi de dades per a comprovar la correcta aplicació de les mesures dissenyades a fi d'aconseguir els objectius plantejats. El seguiment possibilita la introducció de correccions que permeten el correcte desenvolupament del pla d'igualtat. També facilita la recollida de dades sobre noves necessitats.

S'efectua mitjançant la verificació dels indicadors, a fi de comprovar el grau d'avanç en la implementació de les mesures, les dificultats oposades i els assoliments obtinguts. Es portarà a terme a través d'una fitxa que recollirà les dades essencials de cada mesura,

àrea o departament responsable, temporalització i grau de compliment. Aquesta fitxa serà emprada pel personal de les àrees i serveis municipals implicats en la posada en marxa i aplicació de les actuacions previstes del pla, i remesa a la Comissió d'Igualtat del Pla.

Contindrà observacions respecte de problemes identificats i, en el seu cas, d'introducció de millores i propostes de redefinició de mesures i accions.

La durada de la fase de seguiment s'estendrà a tot el període de vigència del pla, indicant-se en el moment de la seua entrada en vigor.



7.2.3 Avaluació del II Pla municipal

L'avaluació és el procés per a comprovar que s'estan aconseguint els objectius previstos i el seu impacte real en la consecució de la igualtat.

Es desenvoluparan dos tipus d'avaluació del II Pla Municipal de Beniflà: avaluacions intermèdies i avaluació final.

Les avaluacions intermèdies es realitzaran amb una periodicitat anual, a partir del primer any de vigència del pla. Se centraran en el compliment dels objectius traçats i en el mesurament dels indicadors de compliment del pla. Aquest tipus d'avaluació permetrà reconsiderar els objectius proposats inicialment per a ajustar-los a la marxa i consecució del pla.

Per a això es disposarà d'una fitxa de dades sobre les mesures del pla, que llançarà informació sobre quines accions s'han posat en marxa i quines estan pendents d'execució, en curs o concloses, i l'horitzó temporal i recursos assignats a les unes i a les altres.

Aquesta fitxa permetrà el coneixement de l'estat d'implementació del pla en el seu conjunt, prenent en consideració l'abast dels objectius per eix temàtic, i servirà de base també per a l'avaluació final. (ANNEX 1)

L'avaluació final examinarà el desenvolupament i els resultats del pla. Contindrà una explotació de dades estadístiques referides a la situació de dones i homes en el municipi, coherent amb els plantejaments de la diagnosi inicial que ha servit com a base per a la formulació del pla i una memòria descriptiva dels programes, projectes i actuacions impulsats en el marc del II Pla Municipal de Beniflà. (ANNEX 2)

Per a mesurar amb objectivitat el compliment dels objectius i l'impacte del pla sobre la igualtat de gènere en el territori, és recomanable que l'avaluació l'efectue una entitat consultora externa a l'administració municipal.



8. BIBLIOGRAFIA I BIBLIOGRAFIA WEB

BIBLIOGRAFIA I BIBLIOGRAFIA WEB

- ▶ **Federació Espanyola de Municipis i Províncies. Situación actual de las políticas y planes de igualdad en el ámbito municipal.** Madrid: Ministeri de Treball i Afers Socials. Institut de la Dona, 2001.
- ▶ **Institut de la Dona. Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres.** Madrid: Ministeri de Treball i Afers Socials, 1999.
- ▶ **Delegació de Govern contra la Violència de Gènere,** <https://violenciagenero.igualdad.gob.es/>
- ▶ **Glossari de Termes de política d'igualtat de la Universitat de València.** <https://www.uv.es/igualtat/GLOSARI.pdf>
- ▶ **Reflexions en Femení.** Barcelona: Diputació de Barcelona. Oficina tècnica del Pla d'Igualtat, 2000. Núm. 2 (gener 2000). Apunts sobre... De les dones a la llengua. <https://www1.diba.cat/uliep/pdf/42522.pdf>
- ▶ **Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible**
- ▶ **Educар a un niño en el feminismo.** Iria Marañón
- ▶ **No me cuentes cuentos,** varias autores.
- ▶ **Una habitación propia.** Virginia Woolf.
- ▶ **Un objetivo mundial en materia de igualdad de género, derechos de las mujeres y empoderamiento de las mujeres.** Article d'opinió en ONU MUJERES. <https://www.unwomen.org/es/news/stories/2013/5/op-ed-a-global-goal-on-gender-equality-womens-rights-and-womens-empowerment>
- ▶ **FreePik.com**





9. VOCABULARI BÀSIC

A

Androcentrisme

Enfocament de la recerca i els estudis des d'una perspectiva del gènere masculí. En una societat androcèntrica, el masculí es pren com a model referent que cal imitar.

Apoderament (també, Empoderament)

Concepte que té una doble dimensió, una d'individual, de recuperació de la pròpia dignitat de cada dona com a persona; i una altra de col·lectiva, de caràcter polític, que pretén que les dones estiguen presents en els llocs on es prenen les decisions, és a dir, que exercisquen el poder.

Acció positiva

Mesures dirigides a un grup determinat, amb les quals es vol suprimir i prevenir la discriminació o compensar els desavantatges resultants d'actituds, comportaments i estructures existents.

Anàlisi de gènere

Estudi de les diferències en les condicions, necessitats, índexs de participació, accés als recursos, control d'actius, poder en la presa de decisions, etcètera, entre homes i dones, degut als rols que tradicionalment se'ls assignen.

Assetjament moral

Conegut com a assetjament psicològic quan es dona en l'àmbit laboral. Situació en la qual una persona o grup de persones exerceixen sobre una altra un conjunt de comportaments caracteritzats per la violència psicològica. Perquè es produïska aquesta situació és necessari que es done en el treball, que la conducta siga sistemàtica i mantinguda en el temps, i que existisca menyspreu de la integritat moral i de la dignitat de la persona.

Assetjament per raó de sexe

Qualsevol comportament que es realitze en funció del sexe d'una persona amb el propòsit o produint l'efecte d'atacar la seua dignitat i de crear un entorn intimidador, degradant o ofensiu.

Assetjament sexual

Qualsevol comportament verbal o físic, de naturalesa sexual, realitzat amb el propòsit o produint l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradat o ofensiu.

B

Barreres Invisibles

Obstacles als plens drets de les dones fonamentats en les estructures i costums socials.

Bones pràctiques

Accions positives realitzades per a aconseguir la igualtat d'oportunitats per a les dones. La seua aplicació i resultats serveixen de model a organismes i entitats per a futures planificacions i actuacions.

Bretxa de gènere

Disparitat que existeix en qualsevol àrea entre les dones i els homes quant al seu nivell de participació, l'accés als recursos, els drets, el seu poder i la seua influència, la remuneració i els guanys.

C

Capacitació

Procés d'accés a recursos i desenvolupament de les capacitats personals per a poder participar activament i modelar la pròpia vida i la de la comunitat en termes socials, polítics i econòmics.

Coeducació (Educació en igualtat)

Una educació centrada en els i les alumnes considerant a ambdós grups en igualtat de drets i oportunitats.

Composició equilibrada

Presència de dones i homes de manera que, en el conjunt a què es referisca, les persones de cada sexe no superen el 60% ni siguen menys del 40%.

Conciliació

Mesura o conjunt de mesures que propicien les condicions necessàries per a aconseguir un adequat equilibri entre les responsabilitats personals, familiars i laborals. La conciliació de la vida laboral, familiar i personal és la possibilitat de poder desenvolupar-se en els diferents àmbits, en qualsevol moment.

Corresponsabilitat

Concepte que va més enllà de la mera "conciliació" i que implica compartir la responsabilitat d'una situació, infraestructura o actuació determinada. Les persones o agents responsables posseeixen els mateixos deures i drets en la seua capacitat de respondre per les seues actuacions en les situacions o infraestructures que estan a càrrec seu.

D

Democràcia paritària

Concepte de societat integrada a parts iguals per homes i dones en la qual la representació equilibrada d'ambdós gèneres en les tasques decisòries de la política és una condició prèvia per a l'aprofitament ple i en igualtat de la ciutadania.

Desigualtat

Manca d'igualtat. La desigualtat entre sexes té el seu origen en la submissió de les dones al poder dels homes, en una societat on les tasques assignades al sexe femení són considerades de menor valor.

Discriminació directa

Situació en què es tracta a una persona (per raó del seu sexe) de manera desfavorable.

Discriminació indirecta

Situació en què una llei, política o acció aparentment neutral, té un impacte desproporcionadament advers per als membres d'un o altre gènere.

Discriminació salarial

Discriminació per raó de sexe que es produeix quan existeix desigualtat en les retribucions de treballadores i treballadors que fan la mateixa faena.

Diversitat

Noció que es refereix a la diferència, varietat, abundància de coses diferents, dissemblança, disparitat i multiplicitat. La diversitat suposa la convivència i interacció entre persones amb diferents valors, actituds, perspectives culturals, procedències ètniques, orientació sexual, competències, coneixements i experiències de vida.

E

Empoderament (també, Apoderament)

Concepte que té una doble dimensió, una d'individual, de recuperació de la pròpia dignitat de cada dona com a persona; i una altra de col·lectiva, de caràcter polític, que pretén que les dones estiguen presents en els llocs on es prenen les decisions, és a dir, que exercisquen el poder.

Equitat entre homes i dones

Imparcialitat en el tracte a homes i dones. Pot tractar-se d'igualtat en el tracte o d'un tracte diferent, però que es considera equivalent en termes de drets, beneficis, obligacions i oportunitats

Estereotips

Representacions generalitzades i culturalment acceptades sobre les funcions socials i els comportaments que homes i dones han d'adoptar.

F

Feminització de la pobresa

Tendència a l'augment de la incidència i la permanència de la pobresa entre les dones.

Formació

Es garantirà un igual dret a l'educació de dones i homes a través de la integració activa, en els objectius i en les actuacions educatives, del principi d'igualtat de tracte, evitant que, per comportaments sexistes o pels estereotips socials associats, es produïsquen desigualtats entre dones i homes.

G

Gènere

Concepte que fa referència a les diferències socials entre homes i dones que han sigut apreses, canvien amb el temps i presenten grans variacions tant entre diverses cultures com dins de la mateixa cultura.

Igualtat d'oportunitats entre dones i homes

Absència de tota barrera sexista en la participació econòmica, política i social.

Igualtat entre dones i homes

Es pot tracta d'igualtat en el tracte o d'un tracte diferent, però que suposa una equivalència en termes de drets, beneficis, obligacions i oportunitats.

Igualtat entre sexes

Situació en que totes les persones son lliures de desenvolupar les seues capacitats personals i prendre decisions, sense les limitacions degudes als rols tradicionals. Tenir en compte, valorar i potenciar d'igual manera, les diferents conductes, aspiracions i necessitats dels homes i les dones.

Integració de la perspectiva de gènere en el conjunt de les polítiques / Transversalitat

Integrar sistemàticament les situacions, prioritats i necessitats dels homes i les dones en totes les polítiques, amb l'objectiu de promoure la seua igualtat recorrent a totes les accions polítiques i mesures adequades.

L

Llenguatge no sexista

Implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques.

M

Mainstreaming (Transversalitat de gènere)

Relatiu a l'organització, la millora, el desenvolupament i l'avaluació dels processos polítics de manera que la igualtat de gènere s'incorpore a totes les polítiques, en tots els nivells i en totes les etapes per part de les persones involucrades en l'adopció de decisions.

P

Paritat

Representació equitativa dels homes i les dones en tots els àmbits socials, fonamentalment els polítics. (Veure Democràcia paritària).

Perspectiva de gènere

Tenir en consideració i fixar-se en les diferències entre dones i homes en qualsevol activitat o àmbit d'una política promotora de la igualtat d'oportunitats.

Polítiques d'igualtat

Marc referencial d'actuació política que contemplen el principi d'igualtat de tracte, a través de l'elaboració d'estratègies basades en el dret de les dones a ser tractades com a ciutadanes i proposen solucions per a resoldre les desigualtats per raó de sexe.

Q

Quota

Proporció dels càrrecs, escons o recursos que han de ser atribuïts a un col·lectiu específic. Amb aquesta mesura es pretén corregir un desequilibri anterior, generalment en posicions que comporten presa de decisions quant a l'accés a les oportunitats de formació i als llocs de treball.

R

Rols de gènere

Patrons de comportament i característiques esperades de les persones en funció del seu sexe.

S

Segregació horitzontal

Concentració de dones i homes en sectors específics.

Segregació vertical

Concentració de dones i homes en nivells específics de treball o de responsabilitat.

Sexe/Gènere

El concepte de gènere fa referència a les diferències socials per oposició a les biològiques entre homes i dones (sexe). Aquestes diferències muten amb el temps i presenten grans variacions tant entre diverses cultures com dins d'una mateixa cultura.

Sexisme

Conjunt de mètodes integrats en el si de la societat androcèntrica que determinen una situació d'inferioritat, subordinació i explotació del col·lectiu femení o masculí. El sexisme abasta tots els àmbits de la vida i de les relacions humanes; el llenguatge és un factor important de la seua superació.

Sostre de vidre

Barrera invisible resultant d'una complexa trama d'estructures en les organitzacions dominades pel col·lectiu masculí que impedeix a les dones accedir a llocs destacats socialment.

T

Transversalitat

Incorporació del principi d'igualtat d'oportunitats a tot tipus de projectes públics o privats en diferents àmbits: educatiu, econòmic, cultural, polític, social...

V

Violència de gènere

La societat androcèntrica fonamentada en una relació de desigualtat entre els gèneres masculí i femení va assentar, tradicionalment, modes de relació entre les persones injustificables, però evitables, com la violència de gènere.

La violència de gènere sustentada en la relació descrita es mostra exercida mitjançant amenaces, la força física o el xantatge emocional, i adopta diferents manifestacions entre les quals s'inclouen la violació, el maltractament a les dones, l'assetjament sexual, l'incest i la pederàstia.

Violència domèstica

Fa referència a les agressions contra les persones que conviuen sota un mateix sostre. Aquesta violència es considera un problema d'Estat.

Visibilitzar/Visualitzar

Fer visibles les dones i les seues aportacions a la cultura i a la ciència en l'àmbit educatiu i en la societat en general.



10. RECURSOS DISPONIBLES PER A LA DONA A BENIFLÀ

ATENCIÓ A TOTES LES FORMES DE VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES

Telèfon 016

e-mail 016-online@igualdad.gob.es

Whatsapp 600 000 016

RECURSOS DISPONIBLES PER A LA DONA A BENIFLÀ

CENTRE DONA 24H



Telèfon 900 580 888
e-mail institutdelesdones@gva.es

València C/ Guàrdia Civil, 21 - 46020 València

Alacant C/ García Andreu, 12 - 03007 Alacant

Dénia Plaça Arxiduc Carles, 3, Planta 1a –
03700 Dénia- *de dilluns a diumenge*
de 8.00 a 22.00

CD Rural Elda Av. Llibertat, 19 - 03600 Elda - *de*
dilluns a dissabte de 9.00 a 21.00

EQUIP ESPECÍFIC D'INTERVENCIÓ AMB INFÀNCIA I ADOLESCÈNCIA (EEIIA)

FUNDACIÓ ANAR

Pàgina Web <https://www.anar.org/>
Tel. d'ajuda a xiquets/es i adolescents 900 20 20 10
Tel. de la família i els centres escolars 917 260 101 / 600 505 152
Tel. per a casos de xiquets desapareguts 116000

GANDIA

Pàgina Web <http://www.gandia.org>

XÀTIVA

Pàgina Web <http://www.xativa.es/webform/quienes-somos-que-hacemos-qui-som-fem.html>

L'OLLERIA

Pàgina Web <http://www.ajuntamentdelolleria.org/index.php/bienestar-social-i-sanitat-mainmenu-45/arees-datencio-de-serveis-socials>

ALCOI

Pàgina Web http://www.alcoi.org/ca/areas/bienestar_social/a_concejalía_serv_sociales/servicios_especializados/a_familia.html

ELDA

Pàgina Web <http://www.elda.es>

RECURSOS DISPONIBLES PER A LA DONA A BENIFLÀ

COSSOS DE SEURETAT

POLICIA NACIONAL 091

GUARDIA CIVIL 062

CENTRES SANITARIS

**CONSULTORI AUXILIAR DE
BENIARJÓ:** 962 82 97 03

**HOSPITAL COMARCAL
FRANCESC DE BORJA GANDIA:** 962 84 95 00

IGUALTAT MANCOMUNITAT LA SAFOR

**AJUNTAMENT DE BENIFLÀ;
SERVEI D'IGUALTAT:** 962 80 01 86
962 96 50 03

CONSELLERIES

**CONSELLERIA IGUALTAT I
POLÍTIQUES INCLUSIVES** 961 928 000

**CONSELLERIA SANITAT
UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA** 961 928 000

**CONSELLERIA DE JUSTÍCIA,
INTERIOR I ADMINISTRACIÓ** 963 866 000



11. ANNEXOS

ANNEX 1: Fitxa de seguiment

FITXA DE SEGUIMENT			
Eix d'actuació			
Objectiu estratègic			
Mesura			
Persones destinatàries			
Accions realitzades		Data	
Àrea responsable	Persona responsable	Àrea col·laboradora	Persones col·laboradores
Període d'execució	Data d'inici	Data de finalització	Observacions
Indicadors	Resultats esperats	Resultats obtinguts	Ajustament
Conclusions			

ANNEX 2: Fitxa d’avaluació

FITXA D’AVALUACIÓ				
Eix d’actuació				
Objectiu estratègic				
Mesura				
Indicadors	Àrees implicades	Execució		Observacions
1r. any		Realitzada	Any	
		En curs	Any	
		Pendent	Any	
2n. any		Realitzada	Any	
		En curs	Any	
		Pendent	Any	
3r. any		Realitzada	Any	
		En curs	Any	
		Pendent	Any	
4t. any		Realitzada	Any	
		En curs	Any	
		Pendent	Any	

EQUIP DE LA CONSULTORIA PROACTIVES
PER AL DE DESENVOLUPAMENT DEL PLA
D'IGUALTAT MUNICIPAL

SALVADORA SALAVERT TORRES	Coordinadora de l'equip i directora de gestió pel pla.
BEATRIU ESCRIVÀ APARISI	Agent d'igualtat i coordinadora de l'equip.
MARTA MARCOS MUÑOZ	Promotora d'igualtat i politòloga.
XAVIER ZÚÑIGA FIGUEROA	Dissenyador gràfic.
FERNANDO JUAN	Revisor i corrector del text.

II PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DE DONES I HOMES DE BENIFLÀ



XARXA DE MUNICIPIS
PROTEGITS CONTRA LA
**VIOLÈNCIA
DE GÈNERE**
DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA



Ajuntament
de Beniflà

PRO
actives
Conselloria d'equitat i igualtat

DIPUTACIÓ DE
VALÈNCIA

Ajuntament d'Ajuntaments